

Synthèse • Stat'

Numéro 26 • avril 2019

Autonomie dans le travail

MARILYNE BEQUE, AIMÉE KINGSADA, AMÉLIE MAUROUX

Sommaire

1	La possibilité d'interrompre momentanément son travail.....	10
2	Savoir ce que l'on attend de vous au travail	22
3	Les indications données par les supérieurs hiérarchiques	28
4	L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi.....	40
5	Le comportement en cas d'incident	52
6	La possibilité de faire varier les délais fixés.....	64
7	La possibilité d'organiser son travail	76
8	Nécessité de prendre des initiatives au travail	84
9	L'ennui au travail	90
10	La possibilité de faire des choses plaisantes	98
11	La possibilité de mettre en pratique ses idées	106
12	Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles	112
13	La possibilité de développer ses compétences	124

Ce numéro de *Synthèse.Stat'* présente les résultats de l'enquête Conditions de travail – Risques psychosociaux de 2016 concernant l'autonomie des salariés dans la réalisation des tâches qui leur sont confiées ainsi que la façon dont le travail permet ou non aux salariés de se développer personnellement. La structure de ce volume s'inspire étroitement de la façon dont le collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux au travail a construit le troisième de ses six axes d'analyse des risques psychosociaux, celui portant sur l'autonomie¹.

Conformément aux principes de l'enquête Conditions de travail depuis sa création en 1978, c'est le point de vue et les connaissances du salarié sur son travail qui sont recueillis.

Les résultats sont systématiquement ventilés par sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle, secteur d'activité, type d'employeur (distinguant les trois versants de la fonction publique).

Afin de présenter des évolutions sur les questions restées identiques, les résultats sont fournis pour les années 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016.

Cinq autres volumes sont ou seront publiés pour rendre compte des résultats de l'enquête Conditions de travail-Risques psychosociaux.

- [Contraintes physiques et intensité du travail](#)
- [Organisation du temps de travail](#)
- Conflits de valeurs et exigences émotionnelles
- Rapports sociaux au travail
- Reconnaissance insécurité et changements dans le travail

¹ https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/rapport_SRPST_definitif_rectifie_11_05_10.pdf

L'enquête Conditions de travail – Risques psychosociaux 2016

L'enquête Conditions de travail et Risques psycho-sociaux (CT-RPS) 2016, réalisée par la Dares, la Drees, la DGAFP et l'Insee, est la concrétisation des recommandations du Collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psycho-sociaux au travail, réuni en 2009-2010 à la demande du ministre chargé du travail.

Cette enquête s'articule avec l'enquête conditions de travail : tous les trois ans, en alternance, a lieu une enquête CT dédiée aux risques psychosociaux (CT-RPS) avec un nombre plus important de questions sur les risques psychosociaux et une enquête CT décrivant plus finement les conditions physiques de travail. L'enquête CT-RPS s'inscrit donc dans la continuité de l'enquête Conditions de travail 2013 et des éditions précédentes. Elle a été réalisée en « face à face » auprès d'un échantillon d'environ 28 000 personnes. Tous les répondants de l'enquête CT 2013 ont été inclus dans l'interrogation de 2016, y compris les personnes sorties de l'emploi (au chômage ou inactives, retraitées, en arrêt maladie de plus d'un an).

C'est la seule enquête sur les conditions de travail de cette ampleur et portant sur l'ensemble des actifs occupés. Cela permet des analyses fines par catégorie socioprofessionnelle et secteur d'activité. La reconduction de l'enquête, environ tous les 7 ans depuis 1978 et tous les 3 ans depuis 2013, permet de disposer de la profondeur temporelle nécessaire pour apprécier les évolutions récentes.

Par souci de continuité, le protocole de l'enquête CT-RPS 2016 est identique à celui de CT 2013 :

- un auto-questionnaire, rempli par l'enquêté, permettant de mesurer l'exposition aux risques psychosociaux ;
- un questionnaire postal auprès des employeurs des salariés interrogés permettant d'analyser plus finement l'environnement de l'établissement, l'organisation du travail et les pratiques de prévention des risques.

• Les suppléments « fonction publique » et « secteur hospitalier »

Ces suppléments visent à mieux connaître les conditions de travail au sein du secteur public (fonctionnaires ou non, travaillant dans l'un des trois versants de la fonction publique -État, territoriale, hospitalière) et au sein du secteur hospitalier privé, en y comparant notamment le secteur public et le secteur privé, à but lucratif ou non.

Ce sont ainsi 6 260 personnes supplémentaires qui ont été interrogées dans l'un de ces champs.

• Les Dom

Depuis 2013 l'enquête couvre quatre départements d'Outre-mer (Martinique, Guyane, Guadeloupe et Réunion), 1 670 questionnaires individuels ont été collectés dans ces départements.

L'enquête a été réalisée en deux volets.

Un premier volet auprès des individus

Il a été collecté d'octobre 2015 à juin 2016. Presque 28 000 individus ont répondu. L'enquête a été réalisée par les enquêteurs de l'Insee munis d'un ordinateur au domicile des enquêtés. Depuis 2013, l'enquête n'est plus complémentaire à l'enquête Emploi de l'Insee et le questionnement est autonome.

L'échantillon principal se composait de logements sélectionnés dans le recensement tandis que les échantillons supplémentaires étaient constitués par des individus tirés dans des bases de sondage issues des fichiers de paie.

Le volet « Individus » est constitué de deux « sous échantillons » :

- Les individus « panels actifs occupés » correspondent aux ménages ou individus qui ont participé à l'enquête « Conditions de Travail 2013 ». Ils peuvent être salariés, indépendants...

- Un échantillon complémentaire d'« entrants » tiré dans le recensement de 2014 pour conserver la représentativité de l'échantillon d'actifs occupés. Il est constitué de l'ensemble des personnes ayant un emploi indépendant ou salarié, public ou privé, stable ou temporaire, âgées de 15 ans ou plus.

Le questionnaire est identique (ou quasiment) pour l'ensemble des actifs occupés qu'ils soient « panels » ou « entrants ».

Un second volet auprès des employeurs

Il a été collecté de novembre 2015 à mars 2017.

Deux échantillons distincts d'établissements ont été concernés :

- les établissements employeurs des salariés interrogés dans le cadre du premier volet, sous réserve qu'ils emploient au moins 10 salariés ;
- 7 000 établissements employant au moins un salarié, tirés dans le répertoire SIRENE, représentatifs de l'ensemble de l'économie.

Trois questionnaires ont été élaborés selon le type d'établissement :

- un questionnaire « fonction publique » adressé aux établissements administratifs de l'État et des collectivités territoriales ;
- un questionnaire « secteur hospitalier », pour les hôpitaux et cliniques ;
- un questionnaire « secteur marchand et associatif » pour tous les autres établissements.

Pour retrouver les informations sur l'enquête

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/enquetes-de-a-a-z/article/risques-psycho-sociaux-rps-edition-2015-2016>

Les résultats présentés

1 • Organisation

Les tableaux présentés décrivent les différentes dimensions de l'autonomie.

Dans le [questionnaire individuel auprès des actifs en emploi](#), ce thème correspond à une partie du module **Organisation du travail** (pages 97 à 114) du questionnaire principal et pour les séries 7, 9, 10, 13 à une partie du questionnaire auto-administré (pages 134 à 162).

Les résultats sont présentés sous forme de 13 séries de 11 tableaux et un graphique.

Les tableaux présentent les résultats :

- 1) pour l'ensemble des salariés (et par sexe)
- 2) par catégorie socioprofessionnelle
- 3) par catégorie socioprofessionnelle pour les hommes
- 4) par catégorie socioprofessionnelle pour les femmes
- 5) par âge
- 6) par âge pour les hommes
- 7) par âge pour les femmes
- 8) par secteur d'activité
- 9) par type d'employeur
- 10) par type d'employeur pour les hommes
- 11) par type d'employeur pour les femmes

Le graphique porte sur l'ensemble des salariés et présente l'évolution quand il y a lieu.

Chaque fois que cela est possible, pour le graphique et les tableaux 1 à 7, les résultats sont donnés pour les éditions de l'enquête Conditions de travail de 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013.

Les tableaux 8 à 11 portent uniquement sur les années 2013 et 2016 :

- la nomenclature des activités françaises a connu une révision profonde en 2008 qui induit une rupture de série. A partir de 2013, les résultats sont présentés dans la nouvelle nomenclature, agrégée en 17 postes ;
- la classification des salariés selon le versant de la fonction publique a fait l'objet d'un effort particulier pour l'enquête Conditions de travail 2013 du fait des sur-échantillons (voir ci-dessus), mais il n'existe pas de variable comparable pour les éditions précédentes.

2 • Champ

Afin de favoriser la présentation des évolutions, le champ a été restreint aux **salariés de France métropolitaine**. Sur les 28 000 enquêtés de 2016, environ 21 000 sont dans ce champ (les autres étant des indépendants ou des actifs occupés dans les Dom).

Pour les éditions antérieures à 2013, le nombre de réponses pris en compte varient entre 17 000 et 19 000.

Depuis 2013, l'augmentation de l'effectif salarié enquêté tient pour l'essentiel aux sur-échantillons dans la fonction publique et le secteur hospitalier.

3 • Pondération

Depuis 2013, compte tenu des changements dans le protocole de l'enquête, la pondération fait l'objet d'une attention particulière.

En effet, les éditions antérieures à l'enquête de 2013, étaient des modules complémentaires à l'enquête Emploi de l'Insee. La pondération était alors celle calculée pour l'enquête Emploi, ajustée pour tenir compte de la non-réponse supplémentaire (faible une fois l'enquête Emploi acceptée).

Un panel a été mis en place et les répondants en 2013 ont été réinterrogés en 2016. Pour assurer la représentativité des réponses, ce panel a été complété d'un échantillon entrant d'actifs occupés résidant dans des logements sélectionnés dans le recensement. De plus, comme en 2013, les nouveaux répondants des sur-échantillons de la fonction publique et du secteur hospitalier étaient tirés dans des bases de sondage (issues des fichiers de paie) différentes de celles de l'échantillon principal (constitué de logements sélectionnés dans le recensement).

L'objectif était de calculer une pondération unique qui puisse être utilisée pour étudier une sous-population (la fonction publique ou le secteur hospitalier) ou l'ensemble des enquêtés, qu'il s'agisse de leur première ou deuxième interrogation. Pour les répondants issus du panel, un traitement de l'attrition a été effectué pour contrôler l'effet de la non-réponse individuelle en fonction, notamment, des conditions de travail en 2013. Pour les entrants, comme en 2013, il fallait tenir compte de la non-réponse « primaire », celles de ménages refusant ou évitant l'enquête, puis de la non-réponse « individuelle », celles d'individus sélectionnés au sein du ménage. Une fois l'attrition et la non-réponse contrôlées, comme en 2013, la pondération est issue de l'application d'un partage des poids entre les différents échantillons et de l'empilement de deux calages sur marges réalisés séparément, l'un sur le secteur privé et l'autre sur la fonction publique. Des vérifications ont été faites pour s'assurer d'une part, que la mise en place du panel n'altère pas les résultats, et, d'autre part, que les résultats avec ou sans prise en compte des sur-échantillons ne diffèrent pas, ou très peu.

4 • Modalités de calcul et limites de significativité

Les effectifs sont calculés sur l'ensemble des enquêtés en appliquant la pondération décrite ci-dessus. Les fréquences afférentes à une question sont pour leur part calculées sur les répondants à cette question, à l'exclusion de ceux qui ont refusé de répondre ou répondu « ne sait pas ». Cette règle est reprise des publications concernant les éditions antérieures et permet d'assurer la comparabilité. Elle a peu d'influence sur les résultats dans la mesure où la non-réponse partielle à une question donnée est en général de l'ordre de 1%.

Lorsque l'effectif de salariés dans une catégorie est inférieur à 100, les résultats ne sont pas présentés. Il s'agit d'une condition sur les dénominateurs (nombre de salariés dans une catégorie) qui se retrouve en grande partie à l'identique dans toutes les séries. Pour les tableaux 4 (femmes par CSP) de chaque série, moins de 100 femmes ouvrières agricoles, et moins de 100 femmes contremaîtres ou agents de maîtrise ont été interrogées lors de chacune des éditions de l'enquête. Il y avait aussi moins de 100 femmes techniciennes interrogées en 1984, 1991 et 1998. Pour les tableaux 6 (hommes par âge), moins de 100 hommes de moins de 20 ans ont répondu au questionnaire auto-administré (cela concerne donc les séries 7, 9, 10 et 13, qui portent uniquement sur 2013 et 2016).

Pour les tableaux 7 (femmes par âge), moins de 100 femmes de moins de 20 ans ont été enquêtées en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016.

Pour les tableaux 8 (par secteur d'activité en 2013), le secteur « cokéfaction et raffinage » concerne moins de 100 personnes.

5 • Abréviations utilisées dans les tableaux

Catégories socioprofessionnelles	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	3. Cadres et professions intellectuelles supérieures
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	32. Cadres de la fonction publique, professions intellectuelles et artistiques
41. P.I. enseignement, santé, public	41. Professions intermédiaires de l'enseignement, de la santé, de la fonction publique et assimilés
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	46. Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
54. Employés adm. d'entreprise	54. Employés administratifs d'entreprise

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	
Fabrication aliments, boissons, tabac	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
Fabrication d'équipements et de machines	Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
Commerce et réparation auto. moto.	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien
Adm. publique, enseignement, santé et social	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale

Type d'employeur	
Fonct. pub. de l'Etat	Fonction publique de l'État <i>Salarié de l'État (ministères, établissements publics administratifs (EPA) nationaux, établissements publics d'enseignement, ...)</i>
Fonct. pub. territoriale	Fonction publique territoriale <i>Salarié d'une collectivité territoriale (régions, départements, communes, OPHLM, établissements publics administratifs (EPA) des collectivités territoriales, ...)</i>
Fonct. pub. hospitalière	Fonction publique hospitalière <i>Salarié d'un hôpital public, salarié du secteur public social et médico-social (établissement d'hébergement pour personnes âgées, établissements sociaux ou médico-sociaux)</i>
Marchand ou associatif	Secteur marchand ou associatif <i>Salarié d'une entreprise, d'un artisan, d'une association, salarié d'un ou plusieurs particuliers</i>

[Quelles sont les évolutions récentes des conditions de travail et des risques psychosociaux ?](#), *Dares Analyses* n°82, décembre 2017.

[Travail et bien-être psychologique](#), Document d'étude n° 217, mars 2018.

[L'enquête Conditions de travail et Risques psychosociaux 2016](#)

Collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux au travail (2011), « [Mesurer les facteurs psychosociaux de risques au travail pour les maîtriser](#) », avril.

1 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail

Tableau 1.1 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail en 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
			Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
Femmes	2005	10 530	45,1	5,8	49,1
	2013	11 364	35,0	7,8	57,2
	2016	11 611	34,3	7,4	58,3
Hommes	2005	11 720	36,6	6,0	57,4
	2013	11 495	25,5	7,8	66,8
	2016	11 625	26,1	7,1	66,8
Ensemble	2005	22 251	40,6	5,9	53,5
	2013	22 859	30,2	7,8	62,0
	2016	23 236	30,2	7,2	62,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,2 % des salariés déclarent qu'ils ne peuvent pas interrompre momentanément leur travail quand ils le souhaitent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

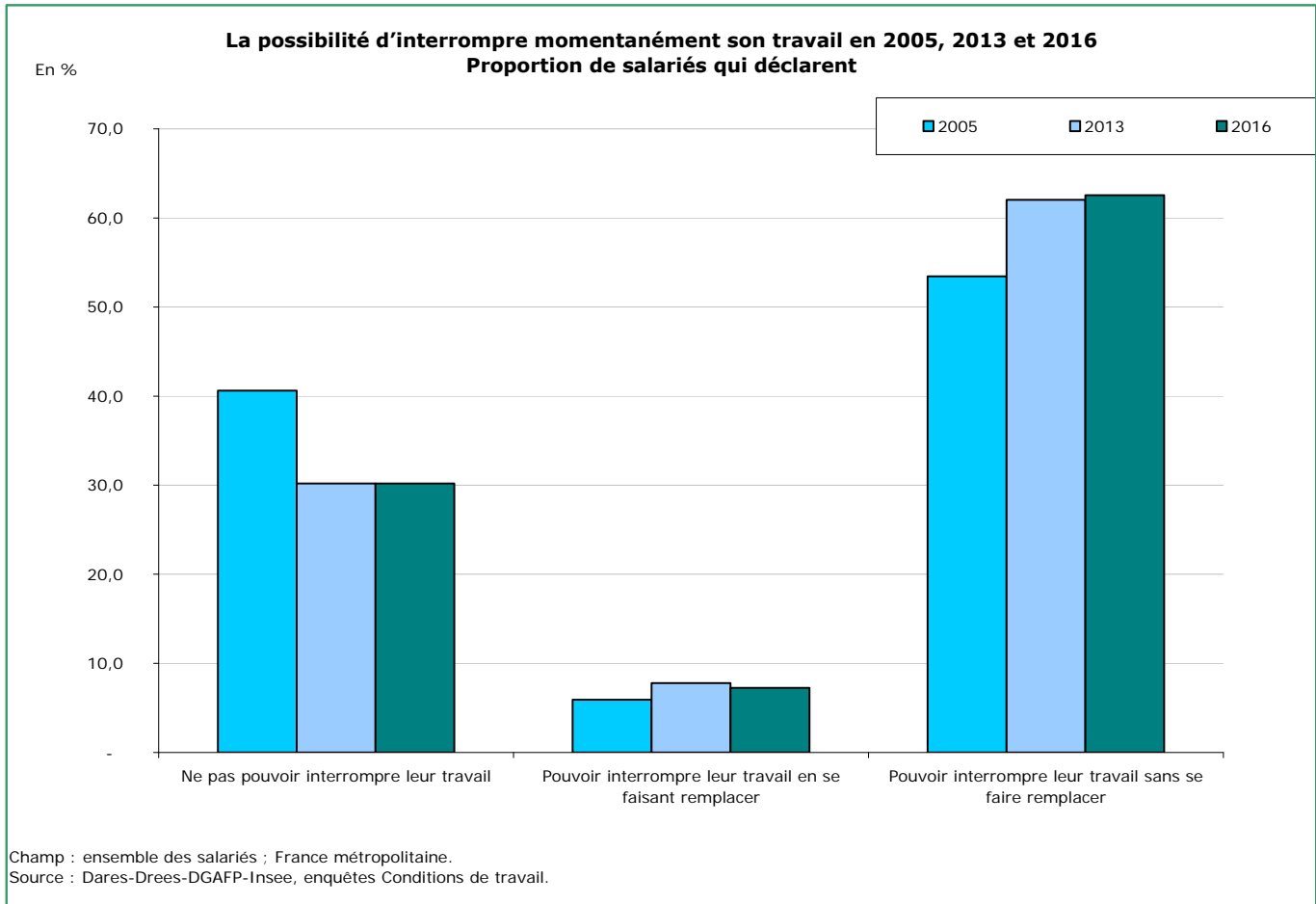


Tableau 1.2 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
			Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	3 327	26,1	4,0	69,9
	2013	4 417	18,6	5,3	76,1
	2016	4 385	18,9	5,0	76,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	47,2	4,9	47,9
	2013	1 664	36,2	6,7	57,1
	2016	1 559	40,2	6,2	53,6
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	11,2	3,4	85,4
	2013	2 564	7,3	4,4	88,4
	2016	2 593	6,3	4,1	89,7
4. Professions intermédiaires	2005	5 778	36,9	5,7	57,4
	2013	5 887	28,6	7,4	64,0
	2016	6 105	27,2	7,4	65,4
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	56,2	6,4	37,4
	2013	2 326	48,9	9,1	42,0
	2016	2 536	47,3	9,2	43,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	24,1	5,0	70,9
	2013	1 835	15,7	5,5	78,8
	2016	1 817	11,0	4,6	84,3
47. Techniciens	2005	1 068	23,9	4,3	71,8
	2013	1 159	15,7	5,2	79,1
	2016	1 174	13,5	6,9	79,6

Tableau 1.2 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
			Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
5. Employés	2005	7 291	46,2	5,9	47,9
	2013	7 098	36,4	9,6	54,0
	2016	7 238	37,0	8,0	55,0
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	49,5	4,9	45,6
	2013	2 641	39,1	10,8	50,1
	2016	2 781	40,4	7,3	52,4
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	28,8	6,2	65,0
	2013	1 525	15,6	8,5	75,9
	2016	1 545	17,8	7,5	74,7
55. Employés de commerce	2005	1 042	53,5	8,2	38,3
	2013	1 075	44,7	13,8	41,5
	2016	1 142	38,1	15,1	46,8
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	54,5	5,7	39,8
	2013	1 853	44,8	6,3	48,8
	2016	1 769	47,8	4,8	47,4
6. Ouvriers	2005	5 847	45,6	7,3	47,2
	2013	5 456	33,2	7,7	59,1
	2016	5 348	34,0	7,9	58,1
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	43,9	6,9	49,2
	2013	3 584	31,8	7,5	60,7
	2016	3 541	32,1	7,9	60,0
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	50,3	8,3	41,4
	2013	1 616	37,9	8,3	53,7
	2016	1 591	39,7	7,2	53,1
69. Ouvriers agricoles	2005	222	35,9	5,5	58,6
	2013	252	22,0	6,7	71,3
	2016	214	22,0	13,5	64,5
Ensemble	2005	22 251	40,6	5,9	53,5
	2013	22 859	30,2	7,8	62,0
	2016	23 236	30,2	7,2	62,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,2 % des salariés déclarent qu'ils ne peuvent pas interrompre momentanément leur travail quand ils le souhaitent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.3 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
			Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	2 115	20,2	4,1	75,8
	2013	2 656	13,8	5,4	80,8
	2016	2 667	15,8	5,4	78,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	40,1	5,3	54,5
	2013	824	30,7	6,0	63,3
	2016	791	36,5	6,9	56,6
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	10,1	3,5	86,4
	2013	1 714	6,0	5,1	89,0
	2016	1 722	6,3	4,6	89,1
4. Professions intermédiaires	2005	3 043	29,6	5,6	64,8
	2013	2 830	21,2	7,8	71,0
	2016	2 915	19,6	6,9	73,5
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	48,7	6,6	44,7
	2013	613	43,5	11,4	45,2
	2016	600	41,5	7,9	50,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	22,7	4,8	72,4
	2013	748	14,7	6,6	78,6
	2016	776	12,8	5,1	82,1
47. Techniciens	2005	938	24,1	4,5	71,4
	2013	973	16,2	5,4	78,4
	2016	1 033	13,0	6,2	80,8

Tableau 1.3 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
			Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
5. Employés	2005	1 736	47,0	6,1	46,9
	2013	1 658	34,1	11,6	54,3
	2016	1 679	38,6	7,1	54,3
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	53,3	4,2	42,5
	2013	888	33,2	14,0	52,8
	2016	941	38,7	5,5	55,8
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	29,3	6,7	64,0
	2013	216	19,1	10,0	70,9
	2016	267	36,5	4,5	59,0
55. Employés de commerce	2005	261	37,9	9,4	52,7
	2013	264	40,1	10,0	49,9
	2016	286	34,9	11,6	53,5
56. Services directs aux particuliers	2005	183	51,3	10,8	37,9
	2013	290	42,7	6,7	50,6
	2016	184	46,7	12,5	40,8
6. Ouvriers	2005	4 820	44,5	7,0	48,4
	2013	4 351	32,0	7,5	60,5
	2016	4 282	32,1	8,4	59,5
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	43,3	6,7	50,0
	2013	3 127	31,0	7,1	61,9
	2016	3 097	30,2	8,2	61,6
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	49,5	8,2	42,3
	2013	1 032	37,1	8,7	54,2
	2016	1 013	39,6	8,0	52,4
69. Ouvriers agricoles	2005	156	32,1	5,3	62,6
	2013	187	21,4	7,3	71,2
	2016	171	-	-	-
Ensemble	2005	11 720	36,6	6,0	57,4
	2013	11 495	25,5	7,8	66,8
	2016	11 625	26,1	7,1	66,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 26,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils ne peuvent pas interrompre leur travail momentanément leur travail quand ils le souhaitent.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.4 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent		
			Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	1 211	36,5	3,8	59,7
	2013	1 761	25,9	5,1	69,1
	2016	1 718	23,7	4,3	72,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	54,9	4,3	40,7
	2013	839	41,6	7,5	51,0
	2016	769	44,1	5,4	50,5
36. Cadres d'entreprise	2005	552	13,9	3,3	82,8
	2013	850	9,9	3,0	87,1
	2016	871	6,1	3,2	90,7
4. Professions intermédiaires	2005	2 735	45,1	5,8	49,1
	2013	3 057	35,5	7,0	57,6
	2016	3 190	34,1	7,9	58,1
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	59,6	6,4	34,1
	2013	1 713	50,8	8,3	40,9
	2016	1 936	49,1	9,6	41,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	25,3	5,1	69,6
	2013	1 087	16,4	4,7	78,9
	2016	1 041	9,7	4,3	86,0
47. Techniciennes	2005	130	22,7	3,3	74,1
	2013	186	13,2	4,4	82,4
	2016	141	17,0	11,7	71,3

Tableau 1.4 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent		
			Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
5. Employées	2005	5 555	46,0	5,8	48,2
	2013	5 440	37,1	9,0	53,9
	2016	5 559	36,5	8,2	55,3
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	47,3	5,3	47,4
	2013	1 753	42,1	9,1	48,8
	2016	1 840	41,2	8,2	50,6
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	28,7	6,1	65,2
	2013	1 309	15,0	8,2	76,7
	2016	1 278	13,9	8,2	78,0
55. Employées de commerce	2005	781	58,7	7,7	33,6
	2013	811	46,2	15,0	38,8
	2016	856	39,1	16,3	44,6
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	54,9	5,0	40,0
	2013	1 563	45,2	6,3	48,5
	2016	1 585	47,9	3,9	48,2
6. Ouvrières	2005	1 027	50,3	8,4	41,3
	2013	1 105	37,6	8,5	53,8
	2016	1 066	41,4	5,9	52,7
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	48,7	8,5	42,8
	2013	456	37,4	10,2	52,3
	2016	445	45,1	6,0	48,9
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	52,2	8,6	39,3
	2013	584	39,3	7,6	53,0
	2016	579	39,8	5,9	54,3
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-
	2013	65	-	-	-
	2016	42	-	-	-
Ensemble	2005	10 530	45,1	5,8	49,1
	2013	11 364	35,0	7,8	57,2
	2016	11 611	34,3	7,4	58,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles ne peuvent pas interrompre momentanément leur travail quand elles le souhaitent.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.5 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
			Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
Moins de 20 ans	2005	320	50,7	1,8	47,5
	2013	257	55,1	7,7	37,2
	2016	277	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	1 588	51,2	7,2	41,6
	2013	1 536	39,4	9,5	51,1
	2016	1 544	35,0	8,0	56,9
De 25 à 29 ans	2005	2 632	41,7	5,3	53,0
	2013	2 578	31,2	9,9	58,9
	2016	2 592	30,6	7,4	61,9
De 30 à 34 ans	2005	3 014	40,4	6,4	53,1
	2013	2 734	30,3	8,5	61,1
	2016	2 823	29,5	7,2	63,3
De 35 à 39 ans	2005	3 133	39,3	5,6	55,2
	2013	2 934	31,7	7,5	60,8
	2016	2 806	29,7	6,6	63,7
De 40 à 44 ans	2005	3 263	39,9	5,6	54,5
	2013	3 269	29,9	7,2	62,9
	2016	3 209	30,2	8,2	61,6
De 45 à 49 ans	2005	3 103	39,3	6,4	54,3
	2013	3 243	29,4	7,6	63,0
	2016	3 210	30,4	7,7	61,9
De 50 à 54 ans	2005	2 884	38,8	6,1	55,1
	2013	3 026	27,3	6,7	66,0
	2016	3 153	29,9	6,4	63,7
55 ans et plus	2005	2 313	38,0	5,5	56,4
	2013	3 283	25,4	6,7	67,9
	2016	3 622	26,8	7,0	66,2
Ensemble	2005	22 251	40,6	5,9	53,5
	2013	22 859	30,2	7,8	62,0
	2016	23 236	30,2	7,2	62,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,2 % des salariés déclarent qu'ils ne peuvent pas interrompre momentanément leur travail quand ils le souhaitent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.6 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail selon l'âge des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
			Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
Moins de 20 ans	2005	223	43,2	1,4	55,4
	2013	168	52,7	6,8	40,4
	2016	191	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	48,9	7,7	43,4
	2013	864	35,5	10,0	54,5
	2016	757	32,4	4,3	63,3
De 25 à 29 ans	2005	1 427	38,7	5,0	56,3
	2013	1 271	23,4	9,6	66,9
	2016	1 289	26,2	8,3	65,5
De 30 à 34 ans	2005	1 666	35,8	7,0	57,2
	2013	1 378	25,8	7,0	67,2
	2016	1 478	22,3	6,6	71,1
De 35 à 39 ans	2005	1 658	36,2	5,7	58,1
	2013	1 553	28,5	8,6	62,9
	2016	1 450	26,4	7,2	66,4
De 40 à 44 ans	2005	1 703	35,0	6,0	58,9
	2013	1 698	25,1	7,5	67,4
	2016	1 575	27,9	9,0	63,1
De 45 à 49 ans	2005	1 597	36,1	5,8	58,2
	2013	1 534	23,1	7,9	69,0
	2016	1 642	25,6	7,2	67,2
De 50 à 54 ans	2005	1 427	34,6	5,7	59,7
	2013	1 458	21,5	7,0	71,5
	2016	1 479	24,6	6,8	68,6
55 ans et plus	2005	1 146	30,8	6,5	62,7
	2013	1 572	21,9	5,8	72,3
	2016	1 763	22,6	6,7	70,7
Ensemble	2005	11 720	36,6	6,0	57,4
	2013	11 495	25,5	7,8	66,8
	2016	11 625	26,1	7,1	66,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 26,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils ne peuvent pas interrompre leur travail momentanément leur travail quand ils le souhaitent.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.7 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail selon l'âge des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent		
			Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-
	2013	88	-	-	-
	2016	86	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	54,0	6,7	39,3
	2013	672	44,4	8,8	46,8
	2016	786	37,6	11,6	50,8
De 25 à 29 ans	2005	1 204	45,3	5,6	49,1
	2013	1 306	38,7	10,1	51,1
	2016	1 303	35,0	6,6	58,4
De 30 à 34 ans	2005	1 348	46,1	5,8	48,1
	2013	1 356	34,9	10,1	54,9
	2016	1 345	37,3	7,9	54,8
De 35 à 39 ans	2005	1 475	42,7	5,4	51,9
	2013	1 381	35,3	6,3	58,4
	2016	1 356	33,2	5,9	61,0
De 40 à 44 ans	2005	1 560	45,1	5,2	49,7
	2013	1 571	35,2	6,9	58,0
	2016	1 634	32,4	7,4	60,3
De 45 à 49 ans	2005	1 506	42,6	7,2	50,2
	2013	1 709	35,1	7,3	57,6
	2016	1 567	35,5	8,2	56,3
De 50 à 54 ans	2005	1 457	42,9	6,4	50,6
	2013	1 568	32,6	6,5	60,9
	2016	1 674	34,6	6,0	59,4
55 ans et plus	2005	1 168	45,1	4,6	50,3
	2013	1 711	28,6	7,4	63,9
	2016	1 859	30,8	7,4	61,8
Ensemble	2005	10 530	45,1	5,8	49,1
	2013	11 364	35,0	7,8	57,2
	2016	11 611	34,3	7,4	58,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles ne peuvent pas interrompre momentanément leur travail quand elles le souhaitent.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.8 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
		Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
Agriculture, sylviculture et pêche	240	19,1	14,0	66,9
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	33,0	15,8	51,2
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	11,4	5,1	83,6
Fabrication de matériels de transport	416	17,9	7,0	75,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	22,3	7,9	69,8
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	22,7	7,6	69,7
Construction	1 332	18,7	4,9	76,4
Transports et entreposage	1 527	38,9	4,4	56,7
Hébergement et restauration	815	46,8	11,8	41,4
Information et communication	684	8,6	3,7	87,7
Activités financières et d'assurance	856	7,3	5,7	87,0
Activités immobilières	314	13,7	3,8	82,6
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	18,2	4,0	77,8
Autres activités de services	1 332	40,1	5,3	54,6
Non renseigné	28	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	41,0	7,7	51,4
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	27,4	10,1	62,5
Ensemble	23 236	30,2	7,2	62,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,2 % des salariés déclarent qu'ils ne peuvent pas interrompre momentanément leur travail quand ils le souhaitent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.9 • La possibilité d'interrompre momentanément son travail en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
		Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
Fonct. pub. de l'État	2 396	44,7	6,8	48,5
Fonct. pub. Territoriale	1 899	30,5	8,4	61,1
Fonct. pub. hospitalière	1 156	44,1	9,0	46,9
Particuliers, entreprise o	17 786	27,3	7,1	65,6
Ensemble	23 236	30,2	7,2	62,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,2 % des salariés déclarent qu'ils ne peuvent pas interrompre momentanément leur travail quand ils le souhaitent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.10 • **La possibilité d'interrompre momentanément son travail en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
		Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
Fonct. pub. de l'État	1 000	37,5	6,4	56,1
Fonct. pub. Territoriale	775	24,0	7,3	68,7
Fonct. pub. hospitalière	269	33,5	10,3	56,2
Particuliers, entreprise o	9 581	24,8	7,1	68,1
Ensemble	11 625	26,1	7,1	66,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 26,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils ne peuvent pas interrompre leur travail momentanément leur travail quand ils le souhaitent.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.11 • **La possibilité d'interrompre momentanément son travail en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent		
		Ne pas pouvoir interrompre leur travail	Pouvoir interrompre leur travail en se faisant remplacer	Pouvoir interrompre leur travail sans se faire remplacer
Fonct. pub. de l'État	1 396	49,8	7,0	43,1
Fonct. pub. Territoriale	1 123	34,9	9,2	55,9
Fonct. pub. hospitalière	887	47,3	8,5	44,1
Particuliers, entreprise o	8 205	30,2	7,0	62,8
Ensemble	11 611	34,3	7,4	58,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles ne peuvent pas interrompre momentanément leur travail quand elles le souhaitent.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

2 • Savoir ce que l'on attend de vous au travail

Tableau 2.1 • Savoir ce que l'on attend de vous au travail en 2016

En %

Sexe	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent savoir ce que l'on attend d'eux au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 611	73,8	21,3	3,9	1,0
Hommes	11 625	75,0	20,1	3,3	1,6
Ensemble	23 236	74,4	20,7	3,6	1,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : En 2016, 74,4 % des salariés déclarent savoir toujours ce que l'on attend d'eux au travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

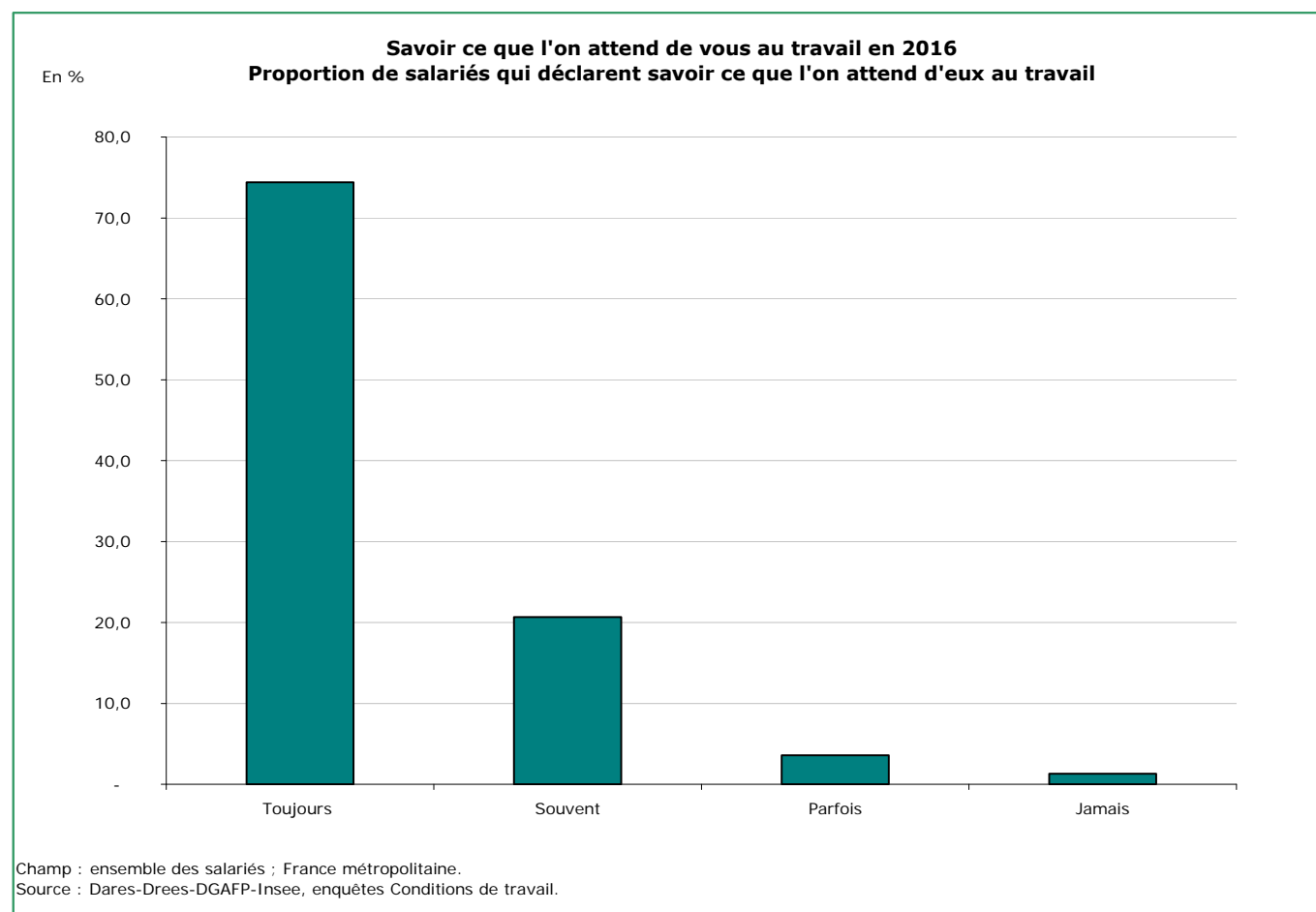


Tableau 2.2 • **Savoir ce que l'on attend de vous au travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent savoir ce que l'on attend d'eux au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 385	67,5	28,2	3,4	0,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 559	69,6	26,2	3,2	1,0
36. Cadres d'entreprise	2 593	66,1	29,7	3,5	0,7
4. Professions intermédiaires	6 105	71,8	23,6	3,5	1,1
41. P.I. enseignement, santé, public	2 536	70,6	25,4	3,4	0,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 817	71,2	24,8	3,0	0,9
47. Techniciens	1 174	74,2	21,1	3,5	1,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	573	74,0	16,9	5,6	3,4
5. Employés	7 238	77,3	17,5	3,8	1,3
51. Employés de la fonction publique	2 781	74,6	18,7	4,7	2,0
54. Employés adm. d'entreprise	1 545	72,4	21,4	5,2	1,0
55. Employés de commerce	1 142	78,5	17,4	3,2	0,8
56. Services directs aux particuliers	1 769	85,2	12,3	1,7	0,8
6. Ouvriers	5 348	79,2	15,3	3,5	2,0
61. Ouvriers qualifiés	3 541	79,3	15,6	3,0	2,1
66. Ouvriers non qualifiés	1 591	78,0	15,0	5,0	2,0
69. Ouvriers agricoles	214	86,1	12,9	0,3	0,6
Ensemble	23 236	74,4	20,7	3,6	1,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : En 2016, 74,4 % des salariés déclarent savoir toujours ce que l'on attend d'eux au travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.3 • **Savoir ce que l'on attend de vous au travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent savoir ce que l'on attend d'eux au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 667	69,0	27,5	2,8	0,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	791	70,4	25,5	3,0	1,2
36. Cadres d'entreprise	1 722	67,7	28,9	2,9	0,5
4. Professions intermédiaires	2 915	75,1	19,9	3,6	1,4
41. P.I. enseignement, santé, public	600	71,3	24,0	4,0	0,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	776	76,7	20,1	2,6	0,5
47. Techniciens	1 033	76,4	18,9	3,5	1,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	501	74,2	16,8	5,1	3,9
5. Employés	1 679	75,7	19,1	3,1	2,1
51. Employés de la fonction publique	941	71,3	19,9	5,2	3,5
54. Employés adm. d'entreprise	267	74,0	25,3	0,6	0,1
55. Employés de commerce	286	85,8	13,6	0,1	0,5
56. Services directs aux particuliers	184	85,2	14,0	0,6	0,2
6. Ouvriers	4 282	78,3	16,1	3,5	2,1
61. Ouvriers qualifiés	3 097	78,7	15,7	3,3	2,3
66. Ouvriers non qualifiés	1 013	75,6	17,7	4,7	2,0
69. Ouvriers agricoles	171	86,9	12,7	0,2	0,3
Ensemble	11 625	75,0	20,1	3,3	1,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : En 2016, 75,0 % des hommes salariés déclarent savoir toujours ce que l'on attend d'eux au travail

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.4 • **Savoir ce que l'on attend de vous au travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent savoir ce que l'on attend d'elles au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 718	65,2	29,4	4,4	1,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	769	68,9	27,0	3,4	0,8
36. Cadres d'entreprise	871	63,0	31,2	4,5	1,2
4. Professions intermédiaires	3 190	68,8	27,0	3,4	0,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1 936	70,4	25,8	3,2	0,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 041	67,1	28,3	3,4	1,2
47. Techniciennes	141	57,7	37,3	3,7	1,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	71	-	-	-	-
5. Employées	5 559	77,8	17,1	4,1	1,1
51. Employées de la fonction publique	1 840	76,3	18,1	4,4	1,2
54. Employées adm. d'entreprise	1 278	72,1	20,5	6,2	1,2
55. Employées de commerce	856	76,1	18,7	4,3	1,0
56. Services directs aux particuliers	1 585	85,1	12,1	1,8	0,9
6. Ouvrières	1 066	82,6	12,2	3,5	1,7
61. Ouvrières qualifiées	445	83,2	14,6	1,0	1,3
66. Ouvrières non qualifiées	579	82,2	10,2	5,6	2,0
69. Ouvrières agricoles	42	-	-	-	-
Ensemble	11 611	73,8	21,3	3,9	1,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : En 2016, 73,8 % des femmes salariées déclarent savoir toujours ce que l'on attend d'elles au travail

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.5 • **Savoir ce que l'on attend de vous au travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016**

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent savoir ce que l'on attend d'eux au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1 544	73,6	23,9	1,7	0,8
De 25 à 29 ans	2 592	72,6	23,8	2,3	1,3
De 30 à 34 ans	2 823	71,8	22,5	4,2	1,5
De 35 à 39 ans	2 806	72,4	23,8	2,6	1,1
De 40 à 44 ans	3 209	71,9	23,0	3,9	1,1
De 45 à 49 ans	3 210	73,8	19,5	5,4	1,3
De 50 à 54 ans	3 153	76,1	18,3	4,0	1,5
55 ans et plus	3 622	79,3	15,6	3,4	1,7
Ensemble	23 236	74,4	20,7	3,6	1,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : En 2016, 74,4 % des salariés déclarent savoir toujours ce que l'on attend d'eux au travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.6 • **Savoir ce que l'on attend de vous au travail selon l'âge des HOMMES en 2016**

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent savoir ce que l'on attend d'eux au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	757	74,6	21,8	2,8	0,7
De 25 à 29 ans	1 289	72,8	23,4	2,1	1,7
De 30 à 34 ans	1 478	72,5	22,5	2,9	2,0
De 35 à 39 ans	1 450	71,6	24,9	2,5	0,9
De 40 à 44 ans	1 575	73,2	22,1	3,4	1,3
De 45 à 49 ans	1 642	74,0	18,9	5,4	1,7
De 50 à 54 ans	1 479	78,6	16,9	2,7	1,7
55 ans et plus	1 763	78,6	14,9	4,1	2,4
Ensemble	11 625	75,0	20,1	3,3	1,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : En 2016, 75,0 % des hommes salariés déclarent savoir toujours ce que l'on attend d'eux au travail

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.7 • **Savoir ce que l'on attend de vous au travail selon l'âge des FEMMES en 2016**

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent savoir ce que l'on attend d'elles au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	786	72,5	26,0	0,6	0,9
De 25 à 29 ans	1 303	72,4	24,3	2,5	0,9
De 30 à 34 ans	1 345	71,0	22,4	5,6	1,0
De 35 à 39 ans	1 356	73,2	22,7	2,8	1,3
De 40 à 44 ans	1 634	70,6	24,0	4,4	1,0
De 45 à 49 ans	1 567	73,6	20,2	5,4	0,8
De 50 à 54 ans	1 674	73,9	19,6	5,2	1,4
55 ans et plus	1 859	79,9	16,3	2,7	1,1
Ensemble	11 611	73,8	21,3	3,9	1,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : En 2016, 73,8 % des femmes salariées déclarent savoir toujours ce que l'on attend d'elles au travail

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.8 • **Savoir ce que l'on attend de vous au travail en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent savoir ce que l'on attend d'eux au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	240	86,7	12,0	0,5	0,8
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	72,2	23,3	3,1	1,3
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	72,9	21,5	4,2	1,4
Fabrication de matériels de transport	416	64,6	27,3	6,7	1,4
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	77,0	18,1	3,6	1,4
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	69,8	22,8	6,2	1,2
Construction	1 332	78,4	17,0	2,0	2,5
Transports et entreposage	1 527	80,7	14,0	3,3	2,0
Hébergement et restauration	815	79,2	14,9	5,3	0,6
Information et communication	684	70,2	26,2	2,8	0,8
Activités financières et d'assurance	856	64,4	31,1	3,0	1,5
Activités immobilières	314	64,2	25,0	9,7	1,1
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	69,8	25,4	3,5	1,3
Autres activités de services	1 332	83,0	14,1	2,1	0,7
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	72,4	22,2	4,0	1,4
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	78,4	18,0	2,6	1,0
Ensemble	23 236	74,4	20,7	3,6	1,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : En 2016, 74,4 % des salariés déclarent savoir toujours ce que l'on attend d'eux au travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.9 • **Savoir ce que l'on attend de vous au travail en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent savoir ce que l'on attend d'eux au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 396	73,2	22,5	3,2	1,1
Fonct. pub. Territoriale	1 899	71,5	21,0	5,8	1,7
Fonct. pub. hospitalière	1 156	70,2	26,3	2,4	1,1
Particuliers, entreprise o	17 786	75,1	20,0	3,5	1,3
Ensemble	23 236	74,4	20,7	3,6	1,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : En 2016, 74,4 % des salariés déclarent savoir toujours ce que l'on attend d'eux au travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.10 • **Savoir ce que l'on attend de vous au travail en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent savoir ce que l'on attend d'eux au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 000	72,0	23,3	3,4	1,3
Fonct. pub. Territoriale	775	68,6	21,3	7,5	2,6
Fonct. pub. hospitalière	269	70,9	24,2	3,0	1,9
Particuliers, entreprise o	9 581	75,9	19,5	3,0	1,6
Ensemble	11 625	75,0	20,1	3,3	1,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : En 2016, 75,0 % des hommes salariés déclarent savoir toujours ce que l'on attend d'eux au travail

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.11 • **Savoir ce que l'on attend de vous au travail en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent savoir ce que l'on attend d'elles au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 396	74,1	22,0	3,0	0,9
Fonct. pub. Territoriale	1 123	73,4	20,9	4,6	1,1
Fonct. pub. hospitalière	887	70,0	26,9	2,2	0,9
Particuliers, entreprise o	8 205	74,2	20,6	4,1	1,1
Ensemble	11 611	73,8	21,3	3,9	1,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : En 2016, 73,8 % des femmes salariées déclarent savoir toujours ce que l'on attend d'elles au travail

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

3 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques

Tableau 3.1 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe	Effectifs en milliers	Proportion de salariés auxquels leurs supérieurs hiérarchiques		
		Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif	
Femmes	1991	8 396	18,9	81,1
	1998	9 036	14,4	85,6
	2005	10 530	19,2	80,8
	2013	11 364	20,0	80,0
	2016	11 611	21,5	78,5
Hommes	1991	10 406	17,2	82,8
	1998	10 481	14,1	85,9
	2005	11 720	17,6	82,4
	2013	11 495	18,7	81,3
	2016	11 625	20,6	79,4
Ensemble	1991	18 801	17,9	82,1
	1998	19 517	14,2	85,8
	2005	22 251	18,4	81,6
	2013	22 859	19,3	80,7
	2016	23 236	21,1	78,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 21,1 % des salariés déclarent que leurs supérieurs hiérarchiques leur disent comment faire le travail, tandis que pour 78,9 % d'entre eux ils indiquent seulement l'objectif.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

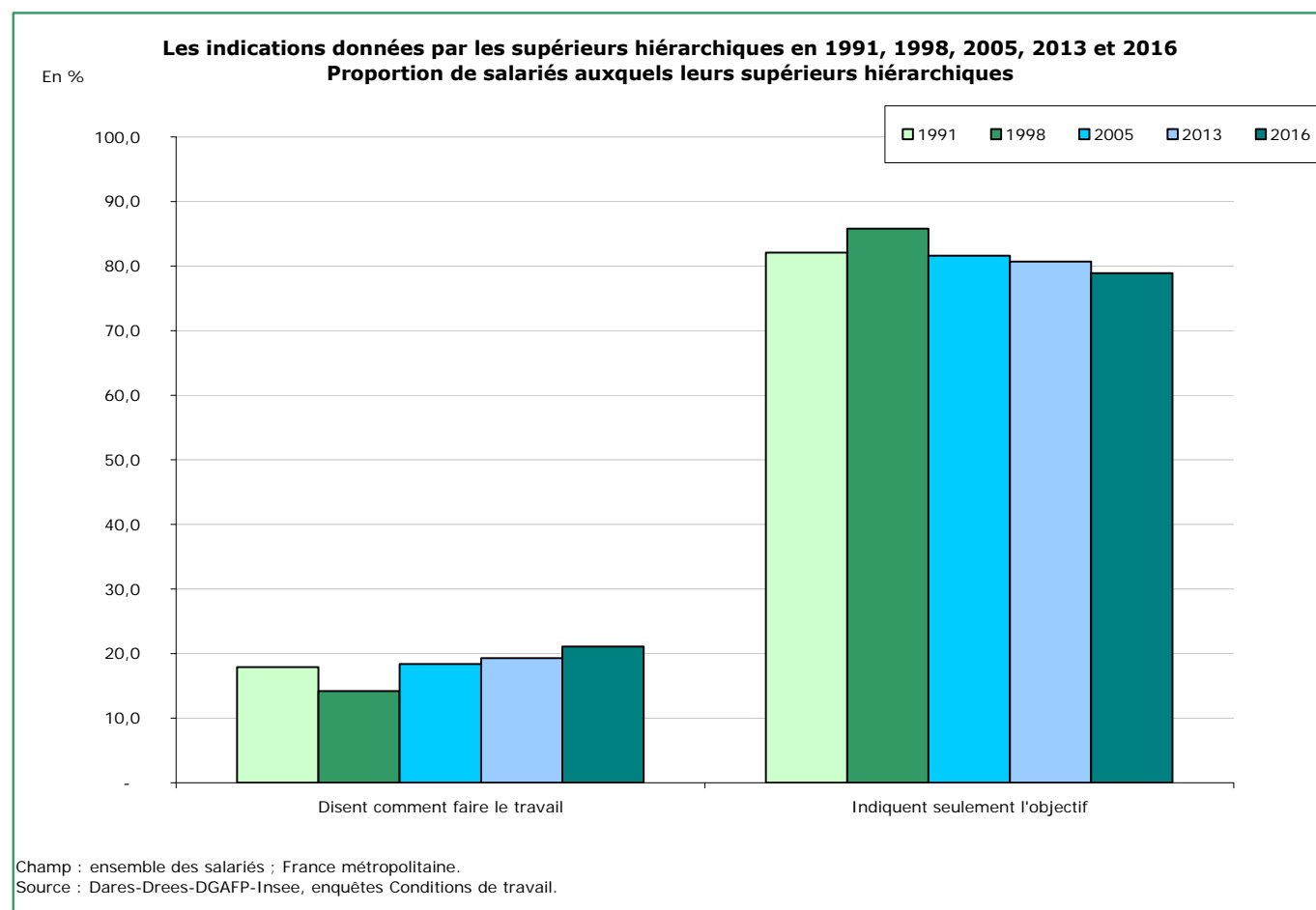


Tableau 3.2 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés auxquels leurs supérieurs hiérarchiques	
			Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	2 121	3,0	97,0
	1998	2 582	2,8	97,2
	2005	3 327	5,3	94,7
	2013	4 417	8,3	91,7
	2016	4 385	9,4	90,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	880	4,1	95,9
	1998	1 104	2,9	97,1
	2005	1 341	5,8	94,2
	2013	1 664	8,4	91,6
	2016	1 559	9,9	90,1
36. Cadres d'entreprise	1991	1 231	2,4	97,6
	1998	1 464	2,6	97,4
	2005	1 958	4,9	95,1
	2013	2 564	8,4	91,6
	2016	2 593	8,7	91,3
4. Professions intermédiaires	1991	4 379	8,0	92,0
	1998	4 517	7,0	93,0
	2005	5 778	12,0	88,0
	2013	5 887	16,1	83,9
	2016	6 105	16,1	83,9
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	1 855	9,1	90,9
	1998	1 897	6,9	93,1
	2005	2 337	12,1	87,9
	2013	2 326	13,6	86,4
	2016	2 536	14,6	85,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	1 137	8,6	91,4
	1998	1 196	7,7	92,3
	2005	1 771	13,9	86,1
	2013	1 835	20,3	79,7
	2016	1 817	17,9	82,1
47. Techniciens	1991	804	7,3	92,7
	1998	842	7,7	92,3
	2005	1 068	11,4	88,6
	2013	1 159	16,4	83,6
	2016	1 174	16,4	83,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	582	4,0	96,0
	1998	582	5,2	94,8
	2005	603	8,0	92,0
	2013	560	12,3	87,7
	2016	573	16,1	83,9

Tableau 3.2 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés auxquels leurs supérieurs hiérarchiques		
		Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif	
5. Employés	1991	6 014	19,2	80,8
	1998	6 607	15,9	84,1
	2005	7 291	21,7	78,3
	2013	7 098	21,8	78,2
	2016	7 238	24,8	75,2
51. Employés de la fonction publique	1991	2 189	20,1	79,9
	1998	2 562	17,5	82,5
	2005	2 799	23,3	76,7
	2013	2 641	19,9	80,1
	2016	2 781	24,7	75,3
54. Employés adm. d'entreprise	1991	2 017	17,4	82,6
	1998	1 969	14,6	85,4
	2005	1 763	21,8	78,2
	2013	1 525	22,0	78,0
	2016	1 545	25,0	75,0
55. Employés de commerce	1991	783	24,4	75,6
	1998	785	20,8	79,2
	2005	1 042	26,5	73,5
	2013	1 075	29,1	70,9
	2016	1 142	29,0	71,0
56. Services directs aux particuliers	1991	1 025	16,7	83,3
	1998	1 291	11,8	88,2
	2005	1 686	15,9	84,1
	2013	1 853	19,8	80,2
	2016	1 769	22,1	77,9
6. Ouvriers	1991	6 287	28,4	71,6
	1998	5 812	22,8	77,2
	2005	5 847	27,8	72,2
	2013	5 456	28,3	71,7
	2016	5 348	31,3	68,7
61. Ouvriers qualifiés	1991	4 010	21,9	78,1
	1998	3 913	17,7	82,3
	2005	3 815	21,1	78,9
	2013	3 584	24,0	76,0
	2016	3 541	26,4	73,6
66. Ouvriers non qualifiés	1991	2 047	41,3	58,7
	1998	1 655	34,5	65,5
	2005	1 810	40,5	59,5
	2013	1 616	38,3	61,7
	2016	1 591	39,9	60,1
69. Ouvriers agricoles	1991	230	26,2	73,8
	1998	244	26,6	73,4
	2005	222	39,2	60,8
	2013	252	25,7	74,3
	2016	214	46,5	53,5
Ensemble	1991	18 801	17,9	82,1
	1998	19 517	14,2	85,8
	2005	22 251	18,4	81,6
	2013	22 859	19,3	80,7
	2016	23 236	21,1	78,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 21,1 % des salariés déclarent que leurs supérieurs hiérarchiques leur disent comment faire le travail, tandis que pour 78,9 % d'entre eux ils indiquent seulement l'objectif.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.3 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés auxquels leurs supérieurs hiérarchiques	
			Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	1 498	2,3	97,7
	1998	1 719	2,4	97,6
	2005	2 115	4,3	95,7
	2013	2 656	7,1	92,9
	2016	2 667	10,2	89,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	508	3,5	96,5
	1998	597	2,9	97,1
	2005	700	5,5	94,5
	2013	824	7,4	92,6
	2016	791	8,5	91,5
36. Cadres d'entreprise	1991	989	1,7	98,3
	1998	1 119	2,0	98,0
	2005	1 406	3,7	96,3
	2013	1 714	7,1	92,9
	2016	1 722	10,1	89,9
4. Professions intermédiaires	1991	2 480	6,2	93,8
	1998	2 440	5,9	94,1
	2005	3 043	10,3	89,7
	2013	2 830	15,2	84,8
	2016	2 915	15,0	85,0
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	641	7,9	92,1
	1998	557	6,1	93,9
	2005	730	9,9	90,1
	2013	613	13,6	86,4
	2016	600	11,5	88,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	595	6,2	93,8
	1998	600	5,9	94,1
	2005	840	11,7	88,3
	2013	748	19,2	80,8
	2016	776	15,4	84,6
47. Techniciens	1991	705	6,7	93,3
	1998	740	6,8	93,2
	2005	938	10,3	89,7
	2013	973	14,7	85,3
	2016	1 033	15,7	84,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	539	3,5	96,5
	1998	542	4,3	95,7
	2005	535	8,2	91,8
	2013	490	12,4	87,6
	2016	501	17,2	82,8

Tableau 3.3 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés auxquels leurs supérieurs hiérarchiques		
		Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif	
5. Employés	1991	1 416	19,9	80,1
	1998	1 584	17,4	82,6
	2005	1 736	23,9	76,1
	2013	1 658	23,6	76,4
	2016	1 679	23,6	76,4
51. Employés de la fonction publique	1991	769	21,5	78,5
	1998	934	18,4	81,6
	2005	1 018	23,0	77,0
	2013	888	19,3	80,7
	2016	941	22,1	77,9
54. Employés adm. d'entreprise	1991	332	16,2	83,8
	1998	299	14,8	85,2
	2005	274	24,1	75,9
	2013	216	25,3	74,7
	2016	267	26,0	74,0
55. Employés de commerce	1991	171	16,4	83,6
	1998	182	9,2	90,8
	2005	261	23,8	76,2
	2013	264	27,3	72,7
	2016	286	20,7	79,3
56. Services directs aux particuliers	1991	144	23,9	76,1
	1998	168	25,0	75,0
	2005	183	28,3	71,7
	2013	290	32,0	68,0
	2016	184	32,1	67,9
6. Ouvriers	1991	5 011	25,9	74,1
	1998	4 739	21,3	78,7
	2005	4 820	25,8	74,2
	2013	4 351	26,1	73,9
	2016	4 282	29,9	70,1
61. Ouvriers qualifiés	1991	3 611	20,4	79,6
	1998	3 486	16,2	83,8
	2005	3 409	20,3	79,7
	2013	3 127	22,4	77,6
	2016	3 097	24,2	75,8
66. Ouvriers non qualifiés	1991	1 215	42,3	57,7
	1998	1 065	37,3	62,7
	2005	1 255	39,1	60,9
	2013	1 032	37,9	62,1
	2016	1 013	44,0	56,0
69. Ouvriers agricoles	1991	185	26,7	73,3
	1998	187	25,7	74,3
	2005	156	37,6	62,4
	2013	187	21,4	78,6
	2016	171	-	-
Ensemble	1991	10 406	17,2	82,8
	1998	10 481	14,1	85,9
	2005	11 720	17,6	82,4
	2013	11 495	18,7	81,3
	2016	11 625	20,6	79,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 20,6 % des hommes salariés déclarent que leurs supérieurs hiérarchiques leur disent comment faire le travail, tandis que pour 79,4 % d'entre eux ils indiquent seulement l'objectif.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.4 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées auxquelles leurs supérieurs hiérarchiques	
			Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	623	4,9	95,1
	1998	863	3,7	96,3
	2005	1 211	6,9	93,1
	2013	1 761	10,2	89,8
	2016	1 718	8,2	91,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	371	4,9	95,1
	1998	507	2,9	97,1
	2005	642	6,2	93,8
	2013	839	9,3	90,7
	2016	769	11,3	88,7
36. Cadres d'entreprise	1991	242	5,0	95,0
	1998	345	4,5	95,5
	2005	552	7,9	92,1
	2013	850	11,1	88,9
	2016	871	6,1	93,9
4. Professions intermédiaires	1991	1 898	10,2	89,8
	1998	2 077	8,4	91,6
	2005	2 735	14,1	85,9
	2013	3 057	16,9	83,1
	2016	3 190	17,1	82,9
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	1 214	9,7	90,3
	1998	1 340	7,2	92,8
	2005	1 606	13,0	87,0
	2013	1 713	13,6	86,4
	2016	1 936	15,6	84,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	542	11,2	88,8
	1998	596	9,4	90,6
	2005	931	15,8	84,2
	2013	1 087	21,1	78,9
	2016	1 041	19,9	80,1
47. Techniciennes	1991	99	-	-
	1998	102	-	-
	2005	130	18,8	81,2
	2013	186	25,1	74,9
	2016	141	21,6	78,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	43	-	-
	1998	40	-	-
	2005	68	-	-
	2013	69	-	-
	2016	71	-	-

Tableau 3.4 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées auxquelles leurs supérieurs hiérarchiques		
		Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif	
5. Employées	1991	4 598	19,0	81,0
	1998	5 023	15,5	84,5
	2005	5 555	21,0	79,0
	2013	5 440	21,2	78,8
	2016	5 559	25,2	74,8
51. Employées de la fonction publique	1991	1 420	19,3	80,7
	1998	1 628	16,9	83,1
	2005	1 782	23,5	76,5
	2013	1 753	20,2	79,8
	2016	1 840	26,1	73,9
54. Employées adm. d'entreprise	1991	1 685	17,7	82,3
	1998	1 670	14,6	85,4
	2005	1 489	21,4	78,6
	2013	1 309	21,5	78,5
	2016	1 278	24,8	75,2
55. Employées de commerce	1991	612	26,6	73,4
	1998	603	24,3	75,7
	2005	781	27,4	72,6
	2013	811	29,7	70,3
	2016	856	31,8	68,2
56. Services directs aux particuliers	1991	881	15,5	84,5
	1998	1 122	9,8	90,2
	2005	1 503	14,3	85,7
	2013	1 563	17,6	82,4
	2016	1 585	20,9	79,1
6. Ouvrières	1991	1 276	38,0	62,0
	1998	1 073	29,5	70,5
	2005	1 027	37,4	62,6
	2013	1 105	37,3	62,7
	2016	1 066	37,0	63,0
61. Ouvrières qualifiées	1991	399	35,7	64,3
	1998	427	29,6	70,4
	2005	406	28,1	71,9
	2013	456	35,1	64,9
	2016	445	42,3	57,7
66. Ouvrières non qualifiées	1991	832	39,7	60,3
	1998	589	29,4	70,6
	2005	555	43,5	56,5
	2013	584	39,0	61,0
	2016	579	32,6	67,4
69. Ouvrières agricoles	1991	45	-	-
	1998	57	-	-
	2005	66	-	-
	2013	65	-	-
	2016	42	-	-
Ensemble	1991	8 396	18,9	81,1
	1998	9 036	14,4	85,6
	2005	10 530	19,2	80,8
	2013	11 364	20,0	80,0
	2016	11 611	21,5	78,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 21,5 % des femmes salariées déclarent que leurs supérieurs hiérarchiques leur disent comment faire le travail, tandis que pour 78,5 % d'entre elles ils indiquent seulement l'objectif.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.5 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés auxquels leurs supérieurs hiérarchiques	
			Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif
Moins de 20 ans	1991	251	65,9	34,1
	1998	216	66,5	33,5
	2005	320	55,8	44,2
	2013	257	60,5	39,5
	2016	277	-	-
De 20 à 24 ans	1991	1 729	30,4	69,6
	1998	1 105	31,4	68,6
	2005	1 588	33,3	66,7
	2013	1 536	32,7	67,3
	2016	1 544	31,7	68,3
De 25 à 29 ans	1991	2 957	19,8	80,2
	1998	2 793	17,3	82,7
	2005	2 632	19,7	80,3
	2013	2 578	21,7	78,3
	2016	2 592	28,8	71,2
De 30 à 34 ans	1991	2 957	17,7	82,3
	1998	2 977	12,9	87,1
	2005	3 014	17,2	82,8
	2013	2 734	20,0	80,0
	2016	2 823	20,1	79,9
De 35 à 39 ans	1991	2 941	14,1	85,9
	1998	2 989	13,4	86,6
	2005	3 133	17,1	82,9
	2013	2 934	19,0	81,0
	2016	2 806	19,9	80,1
De 40 à 44 ans	1991	2 963	15,3	84,7
	1998	2 884	10,7	89,3
	2005	3 263	15,1	84,9
	2013	3 269	16,7	83,3
	2016	3 209	18,2	81,8
De 45 à 49 ans	1991	2 030	12,9	87,1
	1998	2 860	11,3	88,7
	2005	3 103	16,3	83,7
	2013	3 243	16,6	83,4
	2016	3 210	20,2	79,8
De 50 à 54 ans	1991	1 485	15,9	84,1
	1998	2 324	10,0	90,0
	2005	2 884	16,4	83,6
	2013	3 026	16,3	83,7
	2016	3 153	17,8	82,2
55 ans et plus	1991	1 488	13,2	86,8
	1998	1 369	10,9	89,1
	2005	2 313	14,6	85,4
	2013	3 283	15,7	84,3
	2016	3 622	16,9	83,1
Ensemble	1991	18 801	17,9	82,1
	1998	19 517	14,2	85,8
	2005	22 251	18,4	81,6
	2013	22 859	19,3	80,7
	2016	23 236	21,1	78,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 21,1 % des salariés déclarent que leurs supérieurs hiérarchiques leur disent comment faire le travail, tandis que pour 78,9 % d'entre eux ils indiquent seulement l'objectif.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.6 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques selon l'âge des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés auxquels leurs supérieurs hiérarchiques	
			Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif
Moins de 20 ans	1991	166	71,5	28,5
	1998	174	69,6	30,4
	2005	223	60,1	39,9
	2013	168	66,4	33,6
	2016	191	-	-
De 20 à 24 ans	1991	865	31,3	68,7
	1998	539	34,0	66,0
	2005	873	33,6	66,4
	2013	864	31,3	68,7
	2016	757	34,5	65,5
De 25 à 29 ans	1991	1 586	19,1	80,9
	1998	1 516	17,4	82,6
	2005	1 427	18,4	81,6
	2013	1 271	19,9	80,1
	2016	1 289	33,2	66,8
De 30 à 34 ans	1991	1 661	16,4	83,6
	1998	1 658	13,4	86,6
	2005	1 666	15,6	84,4
	2013	1 378	21,4	78,6
	2016	1 478	18,0	82,0
De 35 à 39 ans	1991	1 625	12,8	87,2
	1998	1 625	11,4	88,6
	2005	1 658	16,9	83,1
	2013	1 553	19,9	80,1
	2016	1 450	19,4	80,6
De 40 à 44 ans	1991	1 652	13,9	86,1
	1998	1 518	9,0	91,0
	2005	1 703	13,6	86,4
	2013	1 698	17,1	82,9
	2016	1 575	18,4	81,6
De 45 à 49 ans	1991	1 162	12,6	87,4
	1998	1 470	11,0	89,0
	2005	1 597	14,9	85,1
	2013	1 534	15,2	84,8
	2016	1 642	18,1	81,9
De 50 à 54 ans	1991	869	14,6	85,4
	1998	1 237	9,5	90,5
	2005	1 427	14,7	85,3
	2013	1 458	12,1	87,9
	2016	1 479	16,5	83,5
55 ans et plus	1991	819	12,7	87,3
	1998	745	11,1	88,9
	2005	1 146	13,4	86,6
	2013	1 572	13,1	86,9
	2016	1 763	13,0	87,0
Ensemble	1991	10 406	17,2	82,8
	1998	10 481	14,1	85,9
	2005	11 720	17,6	82,4
	2013	11 495	18,7	81,3
	2016	11 625	20,6	79,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 20,6 % des hommes salariés déclarent que leurs supérieurs hiérarchiques leur disent comment faire le travail, tandis que pour 79,4 % d'entre eux ils indiquent seulement l'objectif.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.7 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques selon l'âge des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariées auxquelles leurs supérieurs hiérarchiques	
			Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif
Moins de 20 ans	1991	85	-	-
	1998	41	-	-
	2005	97	-	-
	2013	88	-	-
	2016	86	-	-
De 20 à 24 ans	1991	864	29,5	70,5
	1998	566	28,9	71,1
	2005	715	32,9	67,1
	2013	672	34,5	65,5
	2016	786	29,0	71,0
De 25 à 29 ans	1991	1 371	20,6	79,4
	1998	1 278	17,2	82,8
	2005	1 204	21,2	78,8
	2013	1 306	23,4	76,6
	2016	1 303	24,3	75,7
De 30 à 34 ans	1991	1 296	19,4	80,6
	1998	1 319	12,2	87,8
	2005	1 348	19,1	80,9
	2013	1 356	18,7	81,3
	2016	1 345	22,3	77,7
De 35 à 39 ans	1991	1 317	15,7	84,3
	1998	1 364	15,9	84,1
	2005	1 475	17,3	82,7
	2013	1 381	18,1	81,9
	2016	1 356	20,6	79,4
De 40 à 44 ans	1991	1 311	17,1	82,9
	1998	1 366	12,7	87,3
	2005	1 560	16,8	83,2
	2013	1 571	16,3	83,7
	2016	1 634	18,1	81,9
De 45 à 49 ans	1991	868	13,3	86,7
	1998	1 390	11,6	88,4
	2005	1 506	17,7	82,3
	2013	1 709	17,7	82,3
	2016	1 567	22,4	77,6
De 50 à 54 ans	1991	616	17,7	82,3
	1998	1 088	10,6	89,4
	2005	1 457	18,2	81,8
	2013	1 568	20,1	79,9
	2016	1 674	18,9	81,1
55 ans et plus	1991	668	13,8	86,2
	1998	624	10,6	89,4
	2005	1 168	15,8	84,2
	2013	1 711	18,2	81,8
	2016	1 859	20,7	79,3
Ensemble	1991	8 396	18,9	81,1
	1998	9 036	14,4	85,6
	2005	10 530	19,2	80,8
	2013	11 364	20,0	80,0
	2016	11 611	21,5	78,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 21,5 % des femmes salariées déclarent que leurs supérieurs hiérarchiques leur disent comment faire le travail, tandis que pour 78,5 % d'entre elles ils indiquent seulement l'objectif.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.8 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés auxquels leurs supérieurs hiérarchiques	
		Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif
Agriculture, sylviculture et pêche	240	39,0	61,0
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	30,0	70,0
Cokéfaction et raffinage	17	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	30,1	69,9
Fabrication de matériels de transport	416	25,7	74,3
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	19,2	80,8
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	18,4	81,6
Construction	1 332	22,4	77,6
Transports et entreposage	1 527	28,9	71,1
Hébergement et restauration	815	27,9	72,1
Information et communication	684	16,7	83,3
Activités financières et d'assurance	856	19,1	80,9
Activités immobilières	314	22,3	77,7
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	17,4	82,6
Autres activités de services	1 332	15,4	84,6
Non renseigné	28	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	18,8	81,2
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	23,3	76,7
Ensemble	23 236	21,1	78,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 21,1 % des salariés déclarent que leurs supérieurs hiérarchiques leur disent comment faire le travail, tandis que pour 78,9 % d'entre eux ils indiquent seulement l'objectif.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.9 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés auxquels leurs supérieurs hiérarchiques	
		Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif
Fonct. pub. de l'État	2 396	13,0	87,0
Fonct. pub. Territoriale	1 899	18,5	81,5
Fonct. pub. hospitalière	1 156	21,3	78,7
Particuliers, entreprise o	17 786	22,4	77,6
Ensemble	23 236	21,1	78,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 21,1 % des salariés déclarent que leurs supérieurs hiérarchiques leur disent comment faire le travail, tandis que pour 78,9 % d'entre eux ils indiquent seulement l'objectif.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.10 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés auxquels leurs supérieurs hiérarchiques	
		Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif
Fonct. pub. de l'État	1 000	12,1	87,9
Fonct. pub. Territoriale	775	13,9	86,1
Fonct. pub. hospitalière	269	21,7	78,3
Particuliers, entreprise o	9 581	22,1	77,9
Ensemble	11 625	20,6	79,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 20,6 % des hommes salariés déclarent que leurs supérieurs hiérarchiques leur disent comment faire le travail, tandis que pour 79,4 % d'entre eux ils indiquent seulement l'objectif.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.11 • Les indications données par les supérieurs hiérarchiques en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées auxquelles leurs supérieurs hiérarchiques	
		Disent comment faire le travail	Indiquent seulement l'objectif
Fonct. pub. de l'État	1 396	13,7	86,3
Fonct. pub. Territoriale	1 123	21,7	78,3
Fonct. pub. hospitalière	887	21,2	78,8
Particuliers, entreprise o	8 205	22,9	77,1
Ensemble	11 611	21,5	78,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 21,5 % des femmes salariées déclarent que leurs supérieurs hiérarchiques leur disent comment faire le travail, tandis que pour 78,5 % d'entre elles ils indiquent seulement l'objectif.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

4 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi

Tableau 4.1 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent			
			Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)
Femmes	1991	8 396	42,9	33,4	5,3	18,4
	1998	9 036	39,1	33,3	5,4	22,2
	2005	10 530	35,8	34,4	7,3	22,4
	2013	11 364	35,6	37,2	6,0	21,3
	2016	11 611	35,2	38,7	7,0	19,1
Hommes	1991	10 406	40,8	34,9	7,5	16,7
	1998	10 481	35,6	37,7	8,7	18,0
	2005	11 720	34,7	35,5	10,2	19,5
	2013	11 495	31,2	40,1	9,1	19,6
	2016	11 625	33,1	38,9	10,5	17,6
Ensemble	1991	18 801	41,7	34,2	6,5	17,5
	1998	19 517	37,2	35,7	7,1	20,0
	2005	22 251	35,2	35,0	8,9	20,9
	2013	22 859	33,4	38,7	7,5	20,4
	2016	23 236	34,1	38,8	8,7	18,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,1 % des salariés déclarent appliquer strictement les consignes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

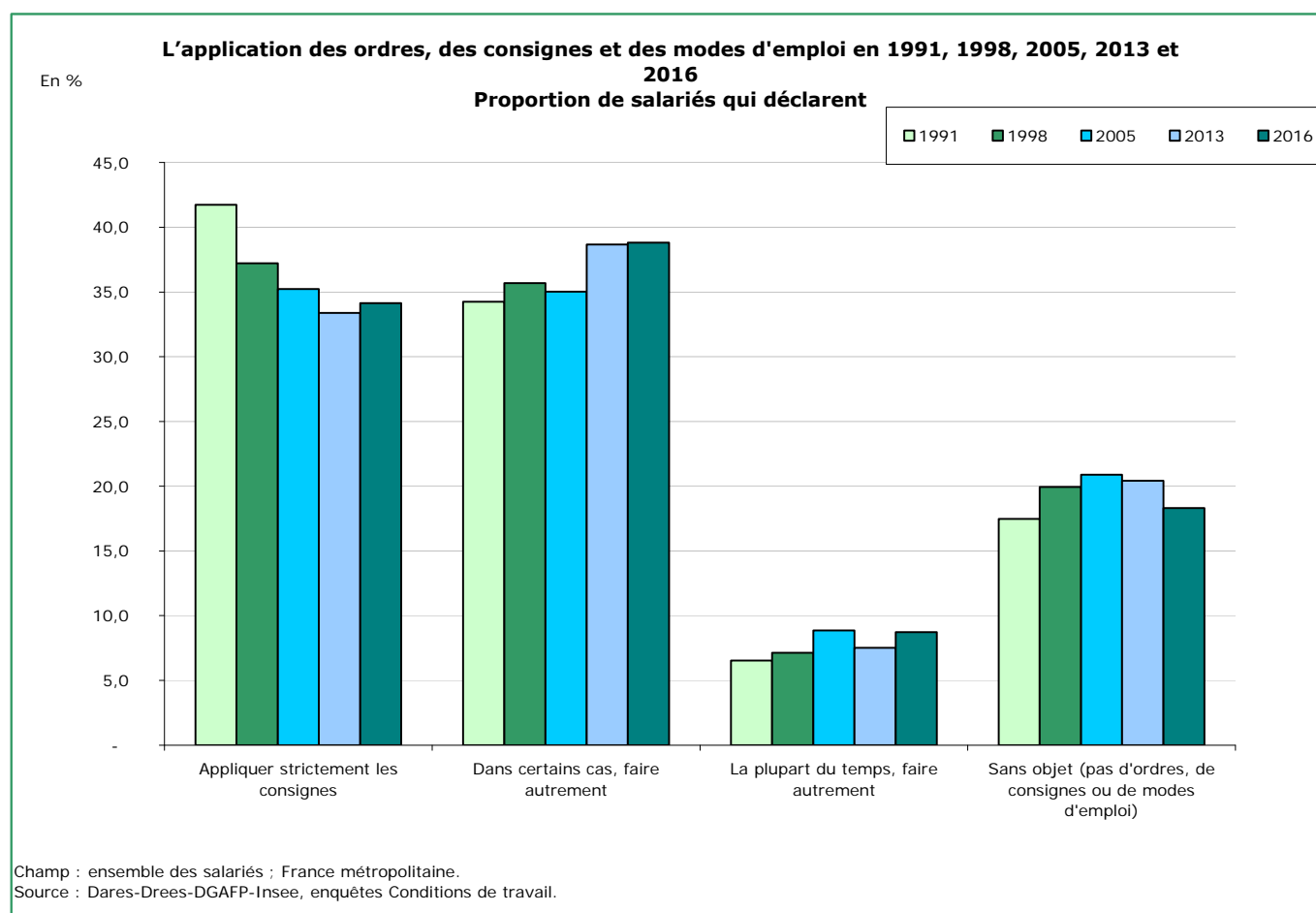


Tableau 4.2 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent			
			Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	2 121	20,5	35,0	7,5	37,0
	1998	2 582	18,1	39,3	6,7	35,8
	2005	3 327	18,8	38,3	10,3	32,7
	2013	4 417	18,4	39,4	7,1	35,1
	2016	4 385	18,7	40,1	9,2	31,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	880	23,6	32,7	6,5	37,2
	1998	1 104	19,2	38,9	5,6	36,3
	2005	1 341	19,0	37,9	8,8	34,3
	2013	1 664	21,5	34,7	7,8	36,0
	2016	1 559	21,1	42,4	7,0	29,4
36. Cadres d'entreprise	1991	1 231	18,5	36,8	8,2	36,5
	1998	1 464	17,4	39,7	7,6	35,2
	2005	1 958	18,8	38,8	11,3	31,1
	2013	2 564	16,7	43,0	6,7	33,5
	2016	2 593	17,4	39,9	10,6	32,1
4. Professions intermédiaires	1991	4 379	29,3	43,5	7,4	19,7
	1998	4 517	29,4	40,9	8,3	21,4
	2005	5 778	29,4	40,9	9,2	20,5
	2013	5 887	30,5	42,6	8,4	18,4
	2016	6 105	28,9	44,7	9,6	16,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	1 855	31,9	40,8	6,4	20,9
	1998	1 897	32,0	38,6	5,8	23,6
	2005	2 337	30,1	39,1	8,0	22,8
	2013	2 326	30,3	42,3	7,3	20,2
	2016	2 536	28,8	46,2	6,6	18,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	1 137	25,7	45,9	8,0	20,4
	1998	1 196	27,0	41,4	9,7	21,8
	2005	1 771	29,6	41,7	10,1	18,7
	2013	1 835	31,9	41,8	9,1	17,2
	2016	1 817	27,3	44,9	12,6	15,3
47. Techniciens	1991	804	26,9	45,3	7,9	20,0
	1998	842	29,4	43,1	9,6	17,9
	2005	1 068	28,0	44,8	8,3	18,8
	2013	1 159	30,7	42,4	9,2	17,7
	2016	1 174	31,9	43,9	8,3	15,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	582	31,3	45,3	8,9	14,4
	1998	582	25,8	44,1	11,5	18,7
	2005	603	28,9	38,5	13,3	19,3
	2013	560	26,4	47,6	9,7	16,2
	2016	573	28,2	39,2	16,6	16,0

Tableau 4.2 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016
SUIVE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent			
			Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)
5. Employés	1991	6 014	46,7	31,6	5,3	16,4
	1998	6 607	42,8	31,9	5,9	19,4
	2005	7 291	38,6	32,4	7,6	21,5
	2013	7 098	38,6	36,3	6,2	19,0
	2016	7 238	39,9	35,1	7,5	17,5
51. Employés de la fonction publique	1991	2 189	53,8	29,1	5,2	11,8
	1998	2 562	49,9	32,5	5,1	12,6
	2005	2 799	44,2	34,3	8,4	13,1
	2013	2 641	44,1	36,7	5,8	13,3
	2016	2 781	44,9	35,7	7,8	11,6
54. Employés adm. d'entreprise	1991	2 017	42,3	38,7	5,7	13,2
	1998	1 969	40,6	37,1	5,6	16,6
	2005	1 763	36,7	35,1	7,1	21,1
	2013	1 525	34,2	41,8	6,7	17,2
	2016	1 545	33,6	41,5	8,0	16,8
55. Employés de commerce	1991	783	46,7	28,9	4,1	20,3
	1998	785	43,2	30,8	6,9	19,1
	2005	1 042	40,3	34,6	7,8	17,3
	2013	1 075	41,3	39,0	6,1	13,6
	2016	1 142	40,3	40,0	6,6	13,0
56. Services directs aux particuliers	1991	1 025	40,0	24,8	5,8	29,4
	1998	1 291	31,8	23,2	7,2	37,8
	2005	1 686	30,1	24,9	6,6	38,3
	2013	1 853	32,5	29,8	6,1	31,6
	2016	1 769	37,4	25,1	7,0	30,5
6. Ouvriers	1991	6 287	52,8	30,1	6,8	10,4
	1998	5 812	45,4	34,4	7,9	12,4
	2005	5 847	46,2	30,6	9,2	13,9
	2013	5 456	41,8	36,8	8,7	12,8
	2016	5 348	45,2	35,7	9,1	10,0
61. Ouvriers qualifiés	1991	4 010	48,0	33,7	7,8	10,6
	1998	3 913	41,1	36,5	8,7	13,6
	2005	3 815	41,4	32,7	10,5	15,3
	2013	3 584	39,6	37,9	9,5	13,0
	2016	3 541	43,7	37,4	8,6	10,3
66. Ouvriers non qualifiés	1991	2 047	62,9	22,2	5,1	9,7
	1998	1 655	54,9	29,1	6,5	9,6
	2005	1 810	56,8	25,6	6,8	10,9
	2013	1 616	47,8	33,4	6,8	12,0
	2016	1 591	50,5	30,4	11,1	8,0
69. Ouvriers agricoles	1991	230	45,8	37,5	3,7	13,0
	1998	244	49,0	36,0	4,2	10,8
	2005	222	41,2	36,2	7,3	15,3
	2013	252	34,6	41,9	9,3	14,3
	2016	214	31,1	46,0	3,1	19,8
Ensemble	1991	18 801	41,7	34,2	6,5	17,5
	1998	19 517	37,2	35,7	7,1	20,0
	2005	22 251	35,2	35,0	8,9	20,9
	2013	22 859	33,4	38,7	7,5	20,4
	2016	23 236	34,1	38,8	8,7	18,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,1 % des salariés déclarent appliquer strictement les consignes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.3 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent			
			Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	1 498	20,0	33,8	7,7	38,6
	1998	1 719	17,9	39,2	7,6	35,2
	2005	2 115	17,0	38,1	10,9	34,1
	2013	2 656	17,3	39,3	7,5	35,9
	2016	2 667	17,1	39,1	11,0	32,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	508	24,6	30,6	5,7	39,1
	1998	597	18,7	39,9	6,8	34,5
	2005	700	18,4	35,8	8,8	36,9
	2013	824	21,3	29,4	10,5	38,8
	2016	791	17,7	42,8	9,1	30,3
36. Cadres d'entreprise	1991	989	17,7	35,4	8,7	38,2
	1998	1 119	17,5	39,0	8,0	35,5
	2005	1 406	16,4	39,3	11,8	32,4
	2013	1 714	15,3	45,0	6,2	33,5
	2016	1 722	16,7	38,6	12,1	32,6
4. Professions intermédiaires	1991	2 480	27,7	43,1	8,4	20,7
	1998	2 440	27,0	40,9	10,4	21,8
	2005	3 043	27,3	41,4	10,5	20,8
	2013	2 830	27,1	43,6	10,3	19,0
	2016	2 915	27,6	43,5	11,4	17,4
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	641	29,4	37,0	8,4	25,2
	1998	557	28,2	38,9	8,7	24,2
	2005	730	27,2	39,7	9,4	23,7
	2013	613	25,7	41,1	8,8	24,4
	2016	600	28,5	44,0	6,6	20,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	595	23,6	45,9	8,5	22,1
	1998	600	26,0	36,6	12,0	25,4
	2005	840	25,6	42,6	11,7	20,1
	2013	748	24,7	45,8	11,5	18,0
	2016	776	22,6	45,2	15,8	16,4
47. Techniciens	1991	705	26,9	44,4	8,3	20,4
	1998	740	27,8	43,4	9,8	19,0
	2005	938	27,5	44,3	8,7	19,4
	2013	973	30,9	41,5	9,9	17,8
	2016	1 033	32,2	44,4	7,6	15,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	539	31,1	45,8	8,7	14,4
	1998	542	25,5	44,2	11,1	19,2
	2005	535	29,8	36,7	13,2	20,2
	2013	490	25,1	47,8	10,9	16,2
	2016	501	25,2	39,0	18,6	17,2

Tableau 4.3 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent			
			Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)
5. Employés	1991	1 416	51,4	31,8	6,6	10,3
	1998	1 584	45,8	34,6	7,5	12,1
	2005	1 736	42,4	33,0	9,7	14,9
	2013	1 658	40,6	38,3	8,3	12,8
	2016	1 679	42,9	32,3	10,2	14,6
51. Employés de la fonction publique	1991	769	59,7	27,8	5,8	6,7
	1998	934	53,4	32,6	5,6	8,3
	2005	1 018	43,3	35,1	9,6	12,0
	2013	888	44,4	36,2	8,7	10,7
	2016	941	45,1	30,1	11,8	13,0
54. Employés adm. d'entreprise	1991	332	40,6	40,7	7,1	11,6
	1998	299	34,4	42,4	10,0	13,3
	2005	274	35,8	38,9	7,9	17,3
	2013	216	33,8	45,6	6,3	14,3
	2016	267	38,7	41,8	7,5	11,9
55. Employés de commerce	1991	171	35,9	36,1	8,5	19,5
	1998	182	28,2	37,4	11,6	22,8
	2005	261	38,6	29,0	12,1	20,3
	2013	264	41,5	38,4	10,1	10,0
	2016	286	40,0	38,6	8,8	12,7
56. Services directs aux particuliers	1991	144	50,0	27,2	7,3	15,4
	1998	168	43,1	28,7	8,9	19,3
	2005	183	52,8	17,9	9,5	19,8
	2013	290	33,1	39,0	6,8	21,1
	2016	184	42,3	19,7	8,0	30,0
6. Ouvriers	1991	5 011	50,5	32,1	7,3	10,1
	1998	4 739	43,0	36,6	8,6	11,9
	2005	4 820	44,3	31,7	10,0	14,0
	2013	4 351	38,7	39,0	9,6	12,6
	2016	4 282	43,0	37,9	9,8	9,4
61. Ouvriers qualifiés	1991	3 611	46,8	34,2	8,1	10,9
	1998	3 486	39,6	37,5	9,3	13,6
	2005	3 409	40,8	33,0	11,0	15,2
	2013	3 127	36,7	39,5	10,2	13,5
	2016	3 097	42,3	38,2	9,2	10,3
66. Ouvriers non qualifiés	1991	1 215	62,8	24,4	5,5	7,3
	1998	1 065	53,9	33,1	6,8	6,1
	2005	1 255	55,0	27,1	7,6	10,3
	2013	1 032	46,6	36,3	7,4	9,7
	2016	1 013	48,2	34,7	12,5	4,6
69. Ouvriers agricoles	1991	185	44,4	39,7	3,5	12,4
	1998	187	44,4	38,8	4,8	12,1
	2005	156	35,9	39,8	6,0	18,3
	2013	187	28,5	46,4	11,5	13,6
	2016	171	24,7	50,7	3,4	21,3
Ensemble	1991	10 406	40,8	34,9	7,5	16,7
	1998	10 481	35,6	37,7	8,7	18,0
	2005	11 720	34,7	35,5	10,2	19,5
	2013	11 495	31,2	40,1	9,1	19,6
	2016	11 625	33,1	38,9	10,5	17,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 33,1 % des hommes salariés déclarent appliquer strictement les consignes.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.4 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent			
			Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	623	21,8	37,9	7,2	33,1
	1998	863	18,4	39,4	5,0	37,2
	2005	1 211	21,8	38,6	9,3	30,2
	2013	1 761	20,1	39,5	6,5	33,9
	2016	1 718	21,2	41,8	6,5	30,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	371	22,4	35,4	7,6	34,5
	1998	507	19,7	37,8	4,0	38,4
	2005	642	19,6	40,2	8,8	31,4
	2013	839	21,8	39,9	5,1	33,2
	2016	769	24,6	42,0	4,9	28,5
36. Cadres d'entreprise	1991	242	21,7	42,6	6,5	29,2
	1998	345	17,1	42,1	6,5	34,4
	2005	552	24,8	37,6	10,0	27,6
	2013	850	19,7	39,1	7,8	33,5
	2016	871	18,8	42,4	7,7	31,2
4. Professions intermédiaires	1991	1 898	31,4	44,1	6,1	18,4
	1998	2 077	32,3	40,9	5,8	21,0
	2005	2 735	31,8	40,4	7,8	20,1
	2013	3 057	33,7	41,8	6,7	17,8
	2016	3 190	30,1	45,7	7,9	16,3
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	1 214	33,3	42,8	5,3	18,6
	1998	1 340	33,6	38,5	4,6	23,3
	2005	1 606	31,4	38,9	7,3	22,5
	2013	1 713	32,0	42,7	6,7	18,6
	2016	1 936	28,9	46,9	6,5	17,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	542	28,1	45,9	7,4	18,6
	1998	596	28,0	46,1	7,5	18,3
	2005	931	33,2	40,8	8,6	17,4
	2013	1 087	36,9	39,1	7,4	16,6
	2016	1 041	30,8	44,7	10,1	14,4
47. Techniciennes	1991	99	-	-	-	-
	1998	102	-	-	-	-
	2005	130	31,3	48,6	5,2	14,9
	2013	186	29,6	47,6	5,6	17,3
	2016	141	30,3	40,5	13,7	15,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	43	-	-	-	-
	1998	40	-	-	-	-
	2005	68	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-

Tableau 4.4 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent			
			Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)
5. Employées	1991	4 598	45,3	31,5	5,0	18,3
	1998	5 023	41,9	31,0	5,4	21,8
	2005	5 555	37,4	32,2	6,9	23,5
	2013	5 440	37,9	35,7	5,5	20,8
	2016	5 559	39,0	35,9	6,7	18,4
51. Employées de la fonction publique	1991	1 420	50,7	29,9	4,9	14,6
	1998	1 628	47,9	32,4	4,7	15,0
	2005	1 782	44,7	33,9	7,7	13,7
	2013	1 753	43,9	37,0	4,4	14,7
	2016	1 840	44,8	38,6	5,7	10,8
54. Employées adm. d'entreprise	1991	1 685	42,7	38,3	5,5	13,5
	1998	1 670	41,8	36,2	4,8	17,2
	2005	1 489	36,8	34,4	7,0	21,8
	2013	1 309	34,3	41,2	6,8	17,7
	2016	1 278	32,6	41,5	8,2	17,8
55. Employées de commerce	1991	612	49,7	26,9	2,9	20,5
	1998	603	47,7	28,8	5,5	18,1
	2005	781	40,8	36,4	6,4	16,3
	2013	811	41,3	39,1	4,8	14,8
	2016	856	40,4	40,5	5,9	13,2
56. Services directs aux particuliers	1991	881	38,3	24,5	5,5	31,6
	1998	1 122	30,0	22,4	7,0	40,6
	2005	1 503	27,4	25,8	6,3	40,6
	2013	1 563	32,4	28,0	6,0	33,5
	2016	1 585	36,8	25,8	6,9	30,5
6. Ouvrières	1991	1 276	61,4	22,5	4,5	11,6
	1998	1 073	56,0	24,6	5,0	14,4
	2005	1 027	54,9	25,8	5,8	13,5
	2013	1 105	53,8	27,7	5,2	13,3
	2016	1 066	54,4	26,9	6,6	12,2
61. Ouvrières qualifiées	1991	399	58,9	29,1	4,4	7,6
	1998	427	53,8	28,3	4,3	13,6
	2005	406	47,2	30,4	6,2	16,2
	2013	456	59,1	26,7	5,0	9,2
	2016	445	53,7	32,0	4,4	10,0
66. Ouvrières non qualifiées	1991	832	63,1	19,0	4,6	13,3
	1998	589	56,7	21,7	5,8	15,8
	2005	555	60,7	22,2	5,0	12,1
	2013	584	49,7	28,4	5,6	16,2
	2016	579	54,7	22,9	8,6	13,8
69. Ouvrières agricoles	1991	45	-	-	-	-
	1998	57	-	-	-	-
	2005	66	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-
Ensemble	1991	8 396	42,9	33,4	5,3	18,4
	1998	9 036	39,1	33,3	5,4	22,2
	2005	10 530	35,8	34,4	7,3	22,4
	2013	11 364	35,6	37,2	6,0	21,3
	2016	11 611	35,2	38,7	7,0	19,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 35,2 % des femmes salariées déclarent appliquer strictement les consignes.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.5 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent				
		Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)	
Moins de 20 ans	1991	251	72,2	21,8	2,5	3,4
	1998	216	71,4	22,8	5,2	0,6
	2005	320	62,0	29,9	1,7	6,4
	2013	257	48,2	39,9	3,1	8,8
	2016	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1991	1 729	51,5	34,3	4,7	9,4
	1998	1 105	50,1	35,7	6,2	8,0
	2005	1 588	45,6	36,6	6,1	11,7
	2013	1 536	41,5	44,3	4,6	9,5
	2016	1 544	36,1	45,2	6,9	11,8
De 25 à 29 ans	1991	2 957	39,6	39,9	7,0	13,6
	1998	2 793	38,7	38,4	7,9	15,0
	2005	2 632	34,6	40,9	8,9	15,6
	2013	2 578	31,9	46,5	8,3	13,3
	2016	2 592	31,6	47,0	10,4	11,0
De 30 à 34 ans	1991	2 957	39,6	39,1	6,6	14,7
	1998	2 977	34,3	39,5	7,5	18,8
	2005	3 014	33,7	37,7	9,7	19,0
	2013	2 734	32,4	42,4	7,5	17,7
	2016	2 823	32,1	43,2	10,4	14,3
De 35 à 39 ans	1991	2 941	37,1	37,1	7,5	18,3
	1998	2 989	35,7	37,2	6,9	20,2
	2005	3 133	34,1	35,8	8,8	21,3
	2013	2 934	31,4	42,3	6,6	19,7
	2016	2 806	35,4	38,4	8,1	18,1
De 40 à 44 ans	1991	2 963	41,9	31,5	6,9	19,7
	1998	2 884	36,0	36,2	6,9	20,9
	2005	3 263	33,8	34,6	9,3	22,3
	2013	3 269	33,8	38,3	9,3	18,6
	2016	3 209	31,3	37,6	9,8	21,3
De 45 à 49 ans	1991	2 030	40,3	32,9	5,8	21,0
	1998	2 860	36,9	34,2	7,2	21,7
	2005	3 103	33,8	33,8	8,9	23,4
	2013	3 243	33,2	36,2	7,7	22,8
	2016	3 210	36,8	36,9	7,7	18,6
De 50 à 54 ans	1991	1 485	44,0	27,9	6,8	21,3
	1998	2 324	34,7	32,7	6,8	25,7
	2005	2 884	36,3	32,3	9,2	22,1
	2013	3 026	32,8	33,6	8,7	24,9
	2016	3 153	35,5	35,2	9,1	20,2
55 ans et plus	1991	1 488	42,3	23,3	6,7	27,8
	1998	1 369	35,6	27,6	7,1	29,7
	2005	2 313	31,1	29,1	9,6	30,2
	2013	3 283	32,4	30,9	6,4	30,2
	2016	3 622	34,3	31,6	7,8	26,3
Ensemble	1991	18 801	41,7	34,2	6,5	17,5
	1998	19 517	37,2	35,7	7,1	20,0
	2005	22 251	35,2	35,0	8,9	20,9
	2013	22 859	33,4	38,7	7,5	20,4
	2016	23 236	34,1	38,8	8,7	18,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,1 % des salariés déclarent appliquer strictement les consignes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.6 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi selon l'âge des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent				
		Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)	
Moins de 20 ans	1991	166	76,5	19,6	2,5	1,4
	1998	174	72,6	21,8	5,6	-
	2005	223	64,6	28,0	2,0	5,5
	2013	168	48,7	41,0	1,5	8,8
	2016	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1991	865	50,4	36,5	5,2	7,9
	1998	539	48,5	37,8	7,3	6,4
	2005	873	44,9	38,3	7,4	9,4
	2013	864	38,2	46,7	5,6	9,5
	2016	757	37,3	44,5	5,8	12,5
De 25 à 29 ans	1991	1 586	39,2	39,1	8,5	13,1
	1998	1 516	36,7	38,5	10,0	14,8
	2005	1 427	32,2	42,1	9,8	16,0
	2013	1 271	27,9	48,5	10,8	12,8
	2016	1 289	30,4	45,8	14,3	9,5
De 30 à 34 ans	1991	1 661	36,9	41,1	7,8	14,2
	1998	1 658	32,8	42,4	8,8	16,0
	2005	1 666	33,1	37,6	10,9	18,4
	2013	1 378	29,7	42,6	9,5	18,3
	2016	1 478	25,5	47,6	11,6	15,3
De 35 à 39 ans	1991	1 625	34,9	37,2	8,8	19,1
	1998	1 625	33,6	38,8	9,1	18,5
	2005	1 658	33,1	36,4	10,8	19,6
	2013	1 553	31,6	42,5	8,0	17,8
	2016	1 450	35,0	36,8	9,3	19,0
De 40 à 44 ans	1991	1 652	40,7	32,0	7,6	19,8
	1998	1 518	32,9	39,9	8,0	19,1
	2005	1 703	32,7	33,9	11,7	21,7
	2013	1 698	32,3	39,3	11,8	16,6
	2016	1 575	31,6	36,7	12,2	19,5
De 45 à 49 ans	1991	1 162	40,5	33,1	6,6	19,7
	1998	1 470	34,9	36,2	9,0	19,9
	2005	1 597	33,3	34,8	10,6	21,3
	2013	1 534	31,3	38,0	8,9	21,8
	2016	1 642	36,2	35,9	9,7	18,1
De 50 à 54 ans	1991	869	43,8	29,8	7,7	18,7
	1998	1 237	34,9	34,6	8,0	22,5
	2005	1 427	38,6	31,4	10,4	19,6
	2013	1 458	28,1	36,1	9,8	26,0
	2016	1 479	35,2	35,6	12,3	16,9
55 ans et plus	1991	819	43,8	24,6	7,2	24,4
	1998	745	33,9	30,5	8,2	27,4
	2005	1 146	28,8	31,3	9,9	29,9
	2013	1 572	30,8	32,1	7,7	29,5
	2016	1 763	34,4	30,4	8,5	26,7
Ensemble	1991	10 406	40,8	34,9	7,5	16,7
	1998	10 481	35,6	37,7	8,7	18,0
	2005	11 720	34,7	35,5	10,2	19,5
	2013	11 495	31,2	40,1	9,1	19,6
	2016	11 625	33,1	38,9	10,5	17,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 33,1 % des hommes salariés déclarent appliquer strictement les consignes.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAPP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.7 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi selon l'âge des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent				
		Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)	
Moins de 20 ans	1991	85	-	-	-	-
	1998	41	-	-	-	-
	2005	97	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1991	864	52,6	32,2	4,2	10,9
	1998	566	51,7	33,6	5,1	9,6
	2005	715	46,4	34,5	4,5	14,6
	2013	672	45,7	41,3	3,4	9,6
	2016	786	35,0	45,8	8,1	11,1
De 25 à 29 ans	1991	1 371	40,0	40,7	5,1	14,1
	1998	1 278	41,0	38,4	5,5	15,1
	2005	1 204	37,5	39,6	7,8	15,1
	2013	1 306	35,8	44,5	5,8	13,8
	2016	1 303	32,8	48,1	6,6	12,5
De 30 à 34 ans	1991	1 296	43,0	36,6	5,1	15,3
	1998	1 319	36,0	35,8	5,9	22,3
	2005	1 348	34,3	37,8	8,1	19,8
	2013	1 356	35,2	42,2	5,5	17,1
	2016	1 345	39,3	38,4	9,0	13,2
De 35 à 39 ans	1991	1 317	39,9	37,0	5,8	17,3
	1998	1 364	38,2	35,4	4,3	22,1
	2005	1 475	35,1	35,1	6,6	23,2
	2013	1 381	31,2	42,0	5,1	21,7
	2016	1 356	35,9	40,2	6,7	17,2
De 40 à 44 ans	1991	1 311	43,5	31,0	6,0	19,5
	1998	1 366	39,5	32,0	5,7	22,8
	2005	1 560	35,0	35,4	6,7	22,9
	2013	1 571	35,5	37,2	6,6	20,8
	2016	1 634	31,0	38,4	7,5	23,1
De 45 à 49 ans	1991	868	39,9	32,6	4,7	22,9
	1998	1 390	39,1	32,1	5,3	23,6
	2005	1 506	34,5	32,7	7,2	25,6
	2013	1 709	35,0	34,7	6,6	23,8
	2016	1 567	37,4	37,9	5,6	19,1
De 50 à 54 ans	1991	616	44,1	25,1	5,7	25,1
	1998	1 088	34,6	30,6	5,5	29,3
	2005	1 457	34,1	33,1	8,1	24,6
	2013	1 568	37,1	31,3	7,8	23,8
	2016	1 674	35,7	34,9	6,2	23,2
55 ans et plus	1991	668	40,3	21,8	6,0	31,9
	1998	624	37,6	24,1	5,8	32,4
	2005	1 168	33,4	27,0	9,2	30,4
	2013	1 711	33,9	29,9	5,3	30,9
	2016	1 859	34,1	32,7	7,2	26,0
Ensemble	1991	8 396	42,9	33,4	5,3	18,4
	1998	9 036	39,1	33,3	5,4	22,2
	2005	10 530	35,8	34,4	7,3	22,4
	2013	11 364	35,6	37,2	6,0	21,3
	2016	11 611	35,2	38,7	7,0	19,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 35,2 % des femmes salariées déclarent appliquer strictement les consignes.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.8 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent			
		Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)
Agriculture, sylviculture et pêche	240	28,1	41,4	2,8	27,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	45,4	36,3	8,1	10,2
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	37,1	32,3	9,6	21,1
Fabrication de matériels de transport	416	32,9	39,5	7,6	20,0
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	37,6	37,5	9,7	15,1
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	35,9	42,0	8,5	13,6
Construction	1 332	25,9	46,0	14,4	13,8
Transports et entreposage	1 527	47,7	35,7	5,2	11,5
Hébergement et restauration	815	39,6	35,0	8,3	17,1
Information et communication	684	20,4	45,6	11,1	22,9
Activités financières et d'assurance	856	25,5	50,8	10,5	13,1
Activités immobilières	314	25,1	40,8	11,6	22,5
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	29,9	39,0	9,9	21,2
Autres activités de services	1 332	32,6	29,4	5,7	32,3
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	34,3	38,9	7,9	19,0
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	35,6	38,3	9,7	16,5
Ensemble	23 236	34,1	38,8	8,7	18,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,1 % des salariés déclarent appliquer strictement les consignes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.9 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent			
		Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)
Fonct. pub. de l'État	2 396	29,8	43,2	8,4	18,7
Fonct. pub. Territoriale	1 899	38,5	36,8	6,0	18,7
Fonct. pub. hospitalière	1 156	38,8	43,4	4,8	13,0
Particuliers, entreprise o	17 786	34,0	38,1	9,3	18,6
Ensemble	23 236	34,1	38,8	8,7	18,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,1 % des salariés déclarent appliquer strictement les consignes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.10 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent			
		Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)
Fonct. pub. de l'État	1 000	27,4	43,6	11,2	17,8
Fonct. pub. Territoriale	775	36,1	39,0	7,0	18,0
Fonct. pub. hospitalière	269	41,6	38,4	4,1	16,0
Particuliers, entreprise o	9 581	33,2	38,4	10,9	17,6
Ensemble	11 625	33,1	38,9	10,5	17,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 33,1 % des hommes salariés déclarent appliquer strictement les consignes.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.11 • L'application des ordres, des consignes et des modes d'emploi en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent			
		Appliquer strictement les consignes	Dans certains cas, faire autrement	La plupart du temps, faire autrement	Sans objet (pas d'ordres, de consignes ou de modes d'emploi)
Fonct. pub. de l'État	1 396	31,5	42,8	6,3	19,3
Fonct. pub. Territoriale	1 123	40,1	35,3	5,4	19,1
Fonct. pub. hospitalière	887	38,0	44,9	5,1	12,1
Particuliers, entreprise o	8 205	34,8	37,8	7,5	19,8
Ensemble	11 611	35,2	38,7	7,0	19,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 35,2 % des femmes salariées déclarent appliquer strictement les consignes.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

5 • Le comportement en cas d'incident

Tableau 5.1 • Le comportement en cas d'incident en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe	Année	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui en cas d'incident déclarent qu'ils		
			Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
Femmes	1991	8 396	45,0	15,3	39,7
	1998	9 036	51,9	16,4	31,7
	2005	10 530	49,8	19,1	31,2
	2013	11 364	47,7	19,0	33,4
	2016	11 611	43,9	21,9	34,1
Hommes	1991	10 406	53,6	15,2	31,2
	1998	10 481	59,2	15,6	25,2
	2005	11 720	53,8	20,6	25,6
	2013	11 495	53,9	19,4	26,7
	2016	11 625	51,4	21,6	27,0
Ensemble	1991	18 801	49,8	15,3	35,0
	1998	19 517	55,9	16,0	28,2
	2005	22 251	51,9	19,8	28,2
	2013	22 859	50,8	19,2	30,0
	2016	23 236	47,7	21,8	30,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 47,7 % des salariés déclarent qu'ils règlent la plupart du temps les incidents eux-mêmes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

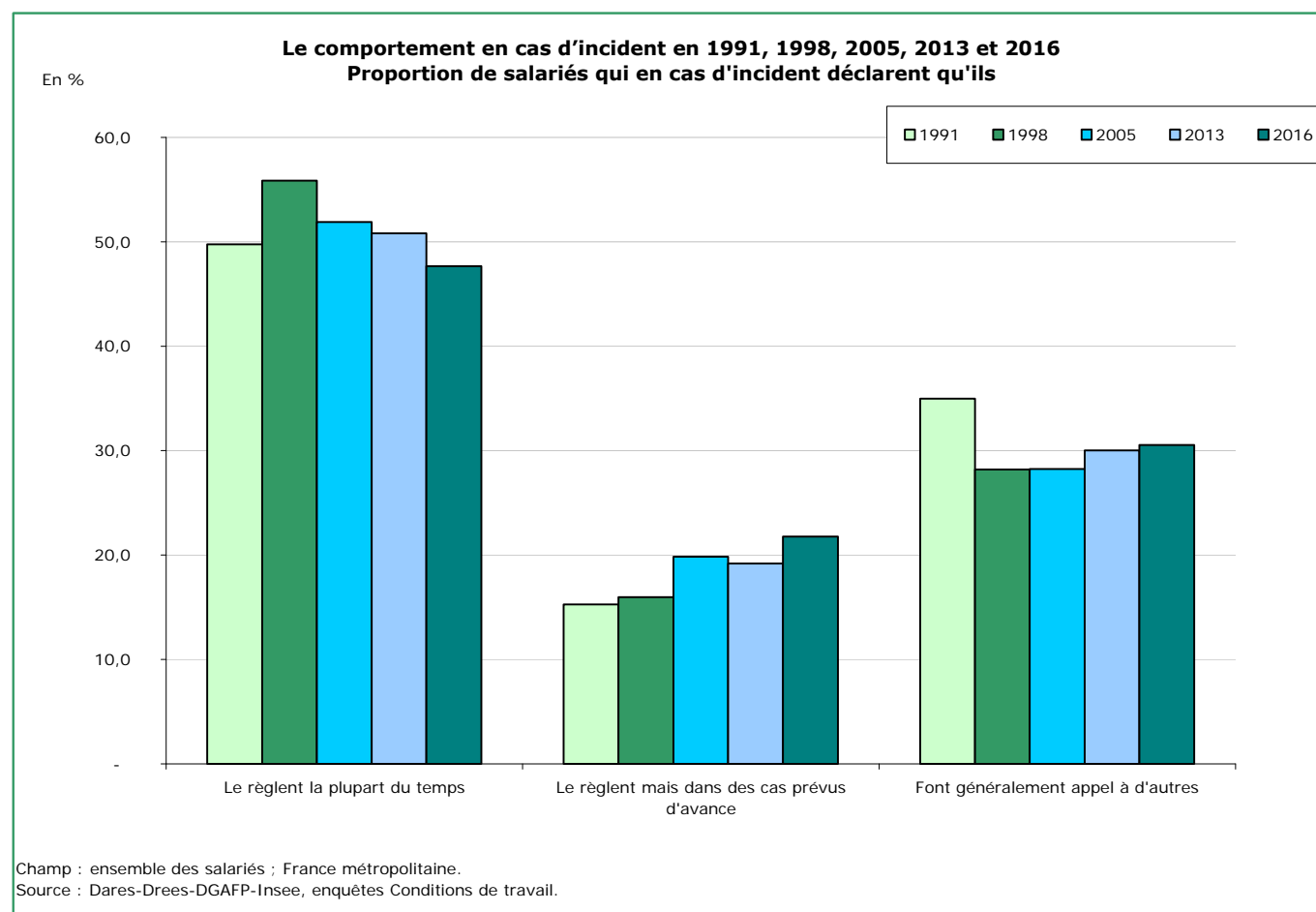


Tableau 5.2 • Le comportement en cas d'incident selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui en cas d'incident déclarent qu'ils		
			Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	2 121	79,5	10,3	10,2
	1998	2 582	79,8	10,0	10,2
	2005	3 327	70,2	16,9	12,9
	2013	4 417	67,1	16,9	16,0
	2016	4 385	64,8	18,4	16,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	880	79,0	10,5	10,5
	1998	1 104	78,2	9,7	12,2
	2005	1 341	69,6	16,1	14,2
	2013	1 664	67,9	17,7	14,4
	2016	1 559	62,9	18,9	18,2
36. Cadres d'entreprise	1991	1 231	79,9	10,2	9,8
	1998	1 464	81,2	10,2	8,6
	2005	1 958	70,6	17,5	11,9
	2013	2 564	66,2	16,4	17,3
	2016	2 593	66,2	18,1	15,7
4. Professions intermédiaires	1991	4 379	63,3	16,2	20,5
	1998	4 517	63,6	18,3	18,1
	2005	5 778	58,5	21,1	20,4
	2013	5 887	55,0	20,9	24,1
	2016	6 105	50,8	24,0	25,2
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	1 855	60,1	16,2	23,7
	1998	1 897	58,6	18,7	22,7
	2005	2 337	57,3	21,0	21,7
	2013	2 326	51,0	22,9	26,0
	2016	2 536	45,5	25,5	28,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	1 137	64,6	17,0	18,3
	1998	1 196	70,3	16,8	12,8
	2005	1 771	58,3	22,1	19,6
	2013	1 835	57,9	18,4	23,7
	2016	1 817	52,8	23,2	24,1
47. Techniciens	1991	804	65,5	15,5	19,0
	1998	842	61,5	19,8	18,7
	2005	1 068	56,4	21,1	22,5
	2013	1 159	53,3	21,1	25,6
	2016	1 174	53,7	22,6	23,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	582	68,1	15,1	16,7
	1998	582	69,5	17,8	12,6
	2005	603	66,9	18,8	14,3
	2013	560	65,1	20,7	14,2
	2016	573	61,9	22,9	15,2

Tableau 5.2 • Le comportement en cas d'incident selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui en cas d'incident déclarent qu'ils		
			Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
5. Employés	1991	6 014	42,8	16,6	40,6
	1998	6 607	50,8	17,3	31,9
	2005	7 291	46,9	20,5	32,6
	2013	7 098	44,2	19,5	36,2
	2016	7 238	42,4	22,0	35,6
51. Employés de la fonction publique	1991	2 189	37,5	16,4	46,2
	1998	2 562	44,3	19,0	36,7
	2005	2 799	39,8	22,9	37,3
	2013	2 641	38,7	21,5	39,8
	2016	2 781	37,1	24,5	38,5
54. Employés adm. d'entreprise	1991	2 017	45,3	20,9	33,9
	1998	1 969	53,6	18,4	28,0
	2005	1 763	47,4	22,1	30,5
	2013	1 525	47,6	20,7	31,6
	2016	1 545	37,4	23,4	39,2
55. Employés de commerce	1991	783	41,4	13,4	45,3
	1998	785	47,8	17,2	35,1
	2005	1 042	44,1	22,9	33,1
	2013	1 075	38,9	23,4	37,7
	2016	1 142	42,7	25,2	32,1
56. Services directs aux particuliers	1991	1 025	50,5	11,3	38,2
	1998	1 291	61,0	12,3	26,7
	2005	1 686	60,1	13,4	26,6
	2013	1 853	52,6	13,3	34,1
	2016	1 769	55,6	14,4	30,0
6. Ouvriers	1991	6 287	36,9	15,0	48,0
	1998	5 812	45,0	15,3	39,8
	2005	5 847	41,3	19,4	39,3
	2013	5 456	41,8	18,7	39,5
	2016	5 348	37,1	21,8	41,1
61. Ouvriers qualifiés	1991	4 010	42,7	16,3	41,0
	1998	3 913	49,5	16,2	34,3
	2005	3 815	47,1	20,1	32,7
	2013	3 584	44,9	19,3	35,9
	2016	3 541	38,9	23,4	37,7
66. Ouvriers non qualifiés	1991	2 047	25,2	13,0	61,8
	1998	1 655	34,6	13,0	52,4
	2005	1 810	28,5	18,1	53,4
	2013	1 616	31,5	18,1	50,5
	2016	1 591	31,0	18,1	50,9
69. Ouvriers agricoles	1991	230	41,3	10,7	48,0
	1998	244	42,8	15,3	42,0
	2005	222	44,6	17,4	38,0
	2013	252	63,9	15,3	20,8
	2016	214	53,1	21,9	25,0
Ensemble	1991	18 801	49,8	15,3	35,0
	1998	19 517	55,9	16,0	28,2
	2005	22 251	51,9	19,8	28,2
	2013	22 859	50,8	19,2	30,0
	2016	23 236	47,7	21,8	30,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 47,7 % des salariés déclarent qu'ils règlent la plupart du temps les incidents eux-mêmes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.3 • Le comportement en cas d'incident selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui en cas d'incident déclarent qu'ils		
			Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	1 498	81,5	9,4	9,1
	1998	1 719	82,3	9,5	8,2
	2005	2 115	71,7	17,0	11,3
	2013	2 656	70,3	15,4	14,3
	2016	2 667	66,8	17,4	15,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	508	82,0	9,0	8,9
	1998	597	82,1	8,2	9,8
	2005	700	73,3	16,3	10,5
	2013	824	71,0	15,5	13,5
	2016	791	63,1	18,6	18,3
36. Cadres d'entreprise	1991	989	81,1	9,6	9,2
	1998	1 119	82,5	10,1	7,4
	2005	1 406	71,0	17,2	11,8
	2013	1 714	68,9	15,9	15,3
	2016	1 722	68,5	17,4	14,1
4. Professions intermédiaires	1991	2 480	68,7	15,7	15,6
	1998	2 440	69,7	16,6	13,7
	2005	3 043	62,9	21,0	16,2
	2013	2 830	59,2	21,1	19,7
	2016	2 915	58,2	22,9	18,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	641	70,0	16,0	14,1
	1998	557	69,4	15,5	15,1
	2005	730	65,4	21,1	13,5
	2013	613	58,7	23,3	18,0
	2016	600	57,8	23,1	19,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	595	68,7	17,6	13,6
	1998	600	76,6	14,3	9,0
	2005	840	64,3	21,7	14,0
	2013	748	61,6	19,7	18,7
	2016	776	59,2	23,6	17,2
47. Techniciens	1991	705	67,5	14,2	18,3
	1998	740	63,6	18,7	17,7
	2005	938	57,8	21,4	20,7
	2013	973	54,8	21,1	24,1
	2016	1 033	55,4	23,1	21,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	539	68,8	15,4	15,8
	1998	542	70,5	17,5	12,0
	2005	535	65,9	18,7	15,4
	2013	490	65,0	20,6	14,5
	2016	501	62,8	21,6	15,6

Tableau 5.3 • Le comportement en cas d'incident selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui en cas d'incident déclarent qu'ils			
		Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres	
5. Employés	1991	1 416	47,8	18,0	34,2
	1998	1 584	55,3	19,3	25,4
	2005	1 736	47,4	24,4	28,2
	2013	1 658	46,1	21,9	32,1
	2016	1 679	47,6	24,9	27,6
51. Employés de la fonction publique	1991	769	44,9	17,1	38,0
	1998	934	51,9	21,3	26,8
	2005	1 018	44,2	26,8	29,0
	2013	888	43,8	24,4	31,8
	2016	941	50,2	27,2	22,6
54. Employés adm. d'entreprise	1991	332	52,5	22,3	25,2
	1998	299	60,4	16,2	23,3
	2005	274	55,7	20,9	23,4
	2013	216	56,2	21,9	21,9
	2016	267	33,1	27,7	39,2
55. Employés de commerce	1991	171	53,5	16,3	30,1
	1998	182	62,6	19,3	18,1
	2005	261	47,7	25,7	26,6
	2013	264	41,6	27,7	30,7
	2016	286	40,7	25,8	33,4
56. Services directs aux particuliers	1991	144	45,7	14,8	39,5
	1998	168	57,6	13,2	29,2
	2005	183	52,4	14,9	32,7
	2013	290	49,4	8,5	42,0
	2016	184	65,3	7,4	27,3
6. Ouvriers	1991	5 011	39,5	15,9	44,6
	1998	4 739	46,8	16,0	37,1
	2005	4 820	42,6	20,5	36,9
	2013	4 351	43,7	19,8	36,5
	2016	4 282	38,5	22,1	39,5
61. Ouvriers qualifiés	1991	3 611	43,9	16,8	39,3
	1998	3 486	51,0	16,3	32,7
	2005	3 409	48,0	20,5	31,5
	2013	3 127	46,8	20,0	33,2
	2016	3 097	40,7	23,1	36,2
66. Ouvriers non qualifiés	1991	1 215	25,7	14,2	60,1
	1998	1 065	33,5	14,7	51,8
	2005	1 255	28,0	20,7	51,3
	2013	1 032	30,3	19,6	50,1
	2016	1 013	29,6	18,2	52,2
69. Ouvriers agricoles	1991	185	43,2	11,2	45,6
	1998	187	45,4	17,7	36,9
	2005	156	43,1	18,6	38,3
	2013	187	66,6	17,2	16,2
	2016	171	-	-	-
Ensemble	1991	10 406	53,6	15,2	31,2
	1998	10 481	59,2	15,6	25,2
	2005	11 720	53,8	20,6	25,6
	2013	11 495	53,9	19,4	26,7
	2016	11 625	51,4	21,6	27,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 51,4 % des hommes salariés déclarent qu'ils règlent la plupart du temps les incidents eux-mêmes.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.4 • Le comportement en cas d'incident selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui en cas d'incident déclarent qu'elles		
			Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	623	74,9	12,4	12,7
	1998	863	74,8	11,1	14,1
	2005	1 211	67,5	16,8	15,6
	2013	1 761	62,3	19,0	18,7
	2016	1 718	61,7	19,8	18,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	371	75,0	12,5	12,5
	1998	507	73,6	11,4	15,0
	2005	642	65,7	16,0	18,3
	2013	839	65,0	19,8	15,2
	2016	769	62,7	19,2	18,1
36. Cadres d'entreprise	1991	242	75,0	12,7	12,3
	1998	345	76,9	10,6	12,5
	2005	552	69,7	18,1	12,1
	2013	850	61,0	17,6	21,5
	2016	871	61,5	19,4	19,0
4. Professions intermédiaires	1991	1 898	56,3	16,7	27,0
	1998	2 077	56,6	20,3	23,1
	2005	2 735	53,5	21,3	25,1
	2013	3 057	51,1	20,8	28,1
	2016	3 190	44,0	25,0	31,0
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	1 214	54,8	16,3	28,9
	1998	1 340	54,0	20,1	25,9
	2005	1 606	53,5	21,0	25,4
	2013	1 713	48,3	22,8	28,9
	2016	1 936	41,7	26,3	32,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	542	60,1	16,4	23,5
	1998	596	64,0	19,4	16,7
	2005	931	53,0	22,4	24,6
	2013	1 087	55,4	17,5	27,1
	2016	1 041	47,9	22,8	29,2
47. Techniciennes	1991	99	-	-	-
	1998	102	-	-	-
	2005	130	46,4	18,4	35,3
	2013	186	45,4	21,1	33,5
	2016	141	41,5	18,9	39,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	43	-	-	-
	1998	40	-	-	-
	2005	68	-	-	-
	2013	69	-	-	-
	2016	71	-	-	-

Tableau 5.4 • Le comportement en cas d'incident selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui en cas d'incident déclarent qu'elles		
			Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
5. Employées	1991	4 598	41,3	16,2	42,5
	1998	5 023	49,3	16,7	34,0
	2005	5 555	46,7	19,3	34,0
	2013	5 440	43,7	18,8	37,5
	2016	5 559	40,9	21,1	38,1
51. Employées de la fonction publique	1991	1 420	33,4	15,9	50,6
	1998	1 628	40,0	17,7	42,3
	2005	1 782	37,3	20,7	42,0
	2013	1 753	36,1	20,1	43,8
	2016	1 840	30,3	23,1	46,5
54. Employées adm. d'entreprise	1991	1 685	43,8	20,6	35,6
	1998	1 670	52,4	18,8	28,8
	2005	1 489	45,8	22,4	31,8
	2013	1 309	46,2	20,6	33,2
	2016	1 278	38,3	22,5	39,2
55. Employées de commerce	1991	612	38,0	12,5	49,5
	1998	603	43,3	16,5	40,2
	2005	781	42,9	21,9	35,2
	2013	811	38,0	22,0	39,9
	2016	856	43,3	25,0	31,7
56. Services directs aux particuliers	1991	881	51,3	10,7	38,0
	1998	1 122	61,5	12,2	26,3
	2005	1 503	61,0	13,2	25,9
	2013	1 563	53,2	14,2	32,6
	2016	1 585	54,4	15,2	30,4
6. Ouvrières	1991	1 276	27,0	11,5	61,5
	1998	1 073	36,8	11,9	51,4
	2005	1 027	35,0	14,4	50,6
	2013	1 105	34,1	14,4	51,6
	2016	1 066	31,4	20,8	47,8
61. Ouvrières qualifiées	1991	399	31,5	12,5	56,0
	1998	427	37,4	15,1	47,5
	2005	406	40,3	17,1	42,6
	2013	456	31,5	14,0	54,5
	2016	445	26,3	25,8	47,9
66. Ouvrières non qualifiées	1991	832	24,5	11,2	64,4
	1998	589	36,6	10,0	53,4
	2005	555	29,6	12,4	58,1
	2013	584	33,6	15,2	51,2
	2016	579	33,4	18,0	48,6
69. Ouvrières agricoles	1991	45	-	-	-
	1998	57	-	-	-
	2005	66	-	-	-
	2013	65	-	-	-
	2016	42	-	-	-
Ensemble	1991	8 396	45,0	15,3	39,7
	1998	9 036	51,9	16,4	31,7
	2005	10 530	49,8	19,1	31,2
	2013	11 364	47,7	19,0	33,4
	2016	11 611	43,9	21,9	34,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 43,9 % des femmes salariées déclarent qu'elles règlent la plupart du temps les incidents elles-mêmes.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.5 • Le comportement en cas d'incident selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui en cas d'incident déclarent qu'ils			
		Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres	
Moins de 20 ans	1991	251	15,1	9,9	75,0
	1998	216	21,0	7,2	71,8
	2005	320	17,1	14,0	68,9
	2013	257	15,0	17,4	67,6
	2016	277	-	-	-
De 20 à 24 ans	1991	1 729	33,2	15,8	50,9
	1998	1 105	34,8	18,7	46,6
	2005	1 588	35,3	21,7	43,0
	2013	1 536	31,5	20,9	47,6
	2016	1 544	28,2	22,9	48,8
De 25 à 29 ans	1991	2 957	45,1	18,7	36,2
	1998	2 793	50,0	18,2	31,8
	2005	2 632	48,0	22,0	30,0
	2013	2 578	43,3	22,5	34,2
	2016	2 592	39,1	26,8	34,1
De 30 à 34 ans	1991	2 957	48,4	18,3	33,3
	1998	2 977	54,0	18,4	27,6
	2005	3 014	50,6	22,7	26,6
	2013	2 734	48,4	22,9	28,7
	2016	2 823	41,7	25,5	32,8
De 35 à 39 ans	1991	2 941	54,2	16,2	29,7
	1998	2 989	55,2	17,0	27,8
	2005	3 133	52,5	20,2	27,3
	2013	2 934	52,3	20,2	27,6
	2016	2 806	49,3	21,3	29,4
De 40 à 44 ans	1991	2 963	54,3	13,8	31,9
	1998	2 884	59,2	15,6	25,1
	2005	3 263	54,0	19,6	26,4
	2013	3 269	52,6	18,9	28,5
	2016	3 209	52,6	21,9	25,5
De 45 à 49 ans	1991	2 030	56,6	13,4	30,0
	1998	2 860	62,3	14,3	23,3
	2005	3 103	54,5	20,1	25,3
	2013	3 243	54,6	19,3	26,1
	2016	3 210	50,9	21,3	27,8
De 50 à 54 ans	1991	1 485	54,9	11,7	33,4
	1998	2 324	62,8	12,9	24,3
	2005	2 884	56,5	17,4	26,1
	2013	3 026	56,3	16,4	27,2
	2016	3 153	53,6	20,3	26,0
55 ans et plus	1991	1 488	54,5	10,1	35,3
	1998	1 369	63,2	12,4	24,4
	2005	2 313	61,2	15,7	23,1
	2013	3 283	58,6	14,6	26,9
	2016	3 622	56,3	17,8	25,9
Ensemble	1991	18 801	49,8	15,3	35,0
	1998	19 517	55,9	16,0	28,2
	2005	22 251	51,9	19,8	28,2
	2013	22 859	50,8	19,2	30,0
	2016	23 236	47,7	21,8	30,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 47,7 % des salariés déclarent qu'ils règlent la plupart du temps les incidents eux-mêmes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.6 • Le comportement en cas d'incident selon l'âge des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui en cas d'incident déclarent qu'ils		
			Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
Moins de 20 ans	1991	166	15,7	8,5	75,7
	1998	174	20,1	7,3	72,6
	2005	223	14,7	15,0	70,3
	2013	168	13,5	15,1	71,4
	2016	191	-	-	-
De 20 à 24 ans	1991	865	35,2	15,3	49,5
	1998	539	33,0	19,4	47,5
	2005	873	34,6	23,8	41,6
	2013	864	34,6	23,7	41,7
	2016	757	35,1	20,2	44,8
De 25 à 29 ans	1991	1 586	48,7	17,6	33,6
	1998	1 516	54,4	17,5	28,0
	2005	1 427	50,7	21,8	27,4
	2013	1 271	49,5	21,4	29,0
	2016	1 289	44,2	25,7	30,0
De 30 à 34 ans	1991	1 661	52,8	19,0	28,3
	1998	1 658	56,4	17,3	26,3
	2005	1 666	51,9	23,6	24,5
	2013	1 378	52,9	23,3	23,8
	2016	1 478	46,4	26,2	27,4
De 35 à 39 ans	1991	1 625	58,4	15,9	25,7
	1998	1 625	60,1	17,4	22,5
	2005	1 658	55,2	20,8	24,0
	2013	1 553	54,6	20,3	25,1
	2016	1 450	49,2	24,4	26,4
De 40 à 44 ans	1991	1 652	58,3	14,7	27,0
	1998	1 518	64,4	14,7	20,9
	2005	1 703	57,2	20,3	22,6
	2013	1 698	53,2	20,2	26,5
	2016	1 575	58,3	21,4	20,3
De 45 à 49 ans	1991	1 162	59,5	13,8	26,8
	1998	1 470	66,5	14,8	18,7
	2005	1 597	56,2	21,1	22,6
	2013	1 534	57,3	20,2	22,5
	2016	1 642	56,3	19,4	24,3
De 50 à 54 ans	1991	869	57,7	11,6	30,7
	1998	1 237	65,0	12,8	22,2
	2005	1 427	59,2	17,9	22,9
	2013	1 458	61,6	15,8	22,6
	2016	1 479	57,5	21,0	21,5
55 ans et plus	1991	819	60,1	10,1	29,8
	1998	745	67,3	11,0	21,6
	2005	1 146	65,6	15,8	18,6
	2013	1 572	62,9	13,1	24,0
	2016	1 763	58,6	16,8	24,6
Ensemble	1991	10 406	53,6	15,2	31,2
	1998	10 481	59,2	15,6	25,2
	2005	11 720	53,8	20,6	25,6
	2013	11 495	53,9	19,4	26,7
	2016	11 625	51,4	21,6	27,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 51,4 % des hommes salariés déclarent qu'ils règlent la plupart du temps les incidents eux-mêmes.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.7 • **Le comportement en cas d'incident selon l'âge des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016**

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui en cas d'incident déclarent qu'elles		
			Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
Moins de 20 ans	1991	85	-	-	-
	1998	41	-	-	-
	2005	97	-	-	-
	2013	88	-	-	-
	2016	86	-	-	-
De 20 à 24 ans	1991	864	31,3	16,4	52,4
	1998	566	36,4	17,9	45,6
	2005	715	36,1	19,1	44,8
	2013	672	27,5	17,4	55,2
	2016	786	21,6	25,6	52,8
De 25 à 29 ans	1991	1 371	40,9	19,9	39,2
	1998	1 278	44,8	19,0	36,2
	2005	1 204	44,8	22,3	32,9
	2013	1 306	37,3	23,5	39,3
	2016	1 303	34,0	27,8	38,2
De 30 à 34 ans	1991	1 296	42,7	17,4	39,9
	1998	1 319	51,0	19,8	29,2
	2005	1 348	49,1	21,6	29,3
	2013	1 356	43,9	22,5	33,6
	2016	1 345	36,5	24,6	38,9
De 35 à 39 ans	1991	1 317	49,0	16,5	34,5
	1998	1 364	49,4	16,5	34,1
	2005	1 475	49,4	19,5	31,1
	2013	1 381	49,7	20,0	30,3
	2016	1 356	49,4	17,8	32,8
De 40 à 44 ans	1991	1 311	49,3	12,5	38,1
	1998	1 366	53,5	16,7	29,8
	2005	1 560	50,6	18,8	30,5
	2013	1 571	52,0	17,4	30,6
	2016	1 634	47,0	22,3	30,7
De 45 à 49 ans	1991	868	52,8	12,9	34,3
	1998	1 390	57,9	13,8	28,2
	2005	1 506	52,8	19,1	28,2
	2013	1 709	52,1	18,6	29,3
	2016	1 567	45,4	23,2	31,4
De 50 à 54 ans	1991	616	50,9	11,9	37,3
	1998	1 088	60,4	13,0	26,6
	2005	1 457	54,0	16,8	29,2
	2013	1 568	51,4	17,0	31,6
	2016	1 674	50,1	19,8	30,2
55 ans et plus	1991	668	47,6	10,2	42,2
	1998	624	58,3	14,0	27,7
	2005	1 168	56,7	15,7	27,6
	2013	1 711	54,6	15,9	29,5
	2016	1 859	54,1	18,7	27,2
Ensemble	1991	8 396	45,0	15,3	39,7
	1998	9 036	51,9	16,4	31,7
	2005	10 530	49,8	19,1	31,2
	2013	11 364	47,7	19,0	33,4
	2016	11 611	43,9	21,9	34,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 43,9 % des femmes salariées déclarent qu'elles règlent la plupart du temps les incidents elles-mêmes.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.8 • **Le comportement en cas d'incident en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui en cas d'incident déclarent qu'ils		
		Le règle la plupart du temps	Le règle mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
Agriculture, sylviculture et pêche	240	59,2	15,8	25,1
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	35,5	20,8	43,7
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	53,9	22,3	23,8
Fabrication de matériels de transport	416	40,4	25,8	33,8
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	44,4	19,6	36,0
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	43,8	20,5	35,7
Construction	1 332	50,5	19,3	30,1
Transports et entreposage	1 527	42,9	20,2	36,9
Hébergement et restauration	815	52,8	16,4	30,8
Information et communication	684	55,1	23,4	21,5
Activités financières et d'assurance	856	41,3	25,1	33,6
Activités immobilières	314	55,8	16,8	27,3
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	52,8	22,5	24,7
Autres activités de services	1 332	60,5	16,6	22,9
Non renseigné	28	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	44,1	23,7	32,3
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	50,3	22,9	26,8
Ensemble	23 236	47,7	21,8	30,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 47,7 % des salariés déclarent qu'ils règlent la plupart du temps les incidents eux-mêmes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.9 • **Le comportement en cas d'incident en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui en cas d'incident déclarent qu'ils		
		Le règle la plupart du temps	Le règle mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
Fonct. pub. de l'État	2 396	53,3	20,8	25,9
Fonct. pub. Territoriale	1 899	43,6	23,7	32,8
Fonct. pub. hospitalière	1 156	34,2	29,4	36,4
Particuliers, entreprise o	17 786	48,2	21,2	30,6
Ensemble	23 236	47,7	21,8	30,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 47,7 % des salariés déclarent qu'ils règlent la plupart du temps les incidents eux-mêmes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.10 • **Le comportement en cas d'incident en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**
En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui en cas d'incident déclarent qu'ils		
		Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
Fonct. pub. de l'État	1 000	58,8	20,2	21,0
Fonct. pub. Territoriale	775	53,9	22,5	23,6
Fonct. pub. hospitalière	269	46,2	26,4	27,4
Particuliers, entreprise o	9 581	50,6	21,5	27,9
Ensemble	11 625	51,4	21,6	27,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 51,4 % des hommes salariés déclarent qu'ils règlent la plupart du temps les incidents eux-mêmes.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.11 • **Le comportement en cas d'incident en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**
En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui en cas d'incident déclarent qu'elles		
		Le règlent la plupart du temps	Le règlent mais dans des cas prévus d'avance	Font généralement appel à d'autres
Fonct. pub. de l'État	1 396	49,3	21,2	29,5
Fonct. pub. Territoriale	1 123	36,4	24,4	39,2
Fonct. pub. hospitalière	887	30,6	30,3	39,1
Particuliers, entreprise o	8 205	45,5	20,8	33,7
Ensemble	11 611	43,9	21,9	34,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 43,9 % des femmes salariées déclarent qu'elles règlent la plupart du temps les incidents elles-mêmes.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

6 • La possibilité de faire varier les délais fixés

Tableau 6.1 • La possibilité de faire varier les délais fixés en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui			
		Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)	
Femmes	1991	8 396	29,9	37,4	32,7
	1998	9 036	29,9	32,4	37,7
	2005	10 530	30,6	30,6	38,7
	2013	11 364	27,4	36,4	36,2
	2016	11 611	32,1	38,4	29,5
Hommes	1991	10 406	39,8	36,6	23,6
	1998	10 481	40,9	33,9	25,3
	2005	11 720	42,5	32,5	25,0
	2013	11 495	41,6	36,2	22,2
	2016	11 625	45,1	37,3	17,6
Ensemble	1991	18 801	35,4	37,0	27,7
	1998	19 517	35,8	33,2	31,0
	2005	22 251	36,9	31,6	31,5
	2013	22 859	34,5	36,3	29,1
	2016	23 236	38,6	37,8	23,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,6 % des salariés peuvent faire varier les délais fixés.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

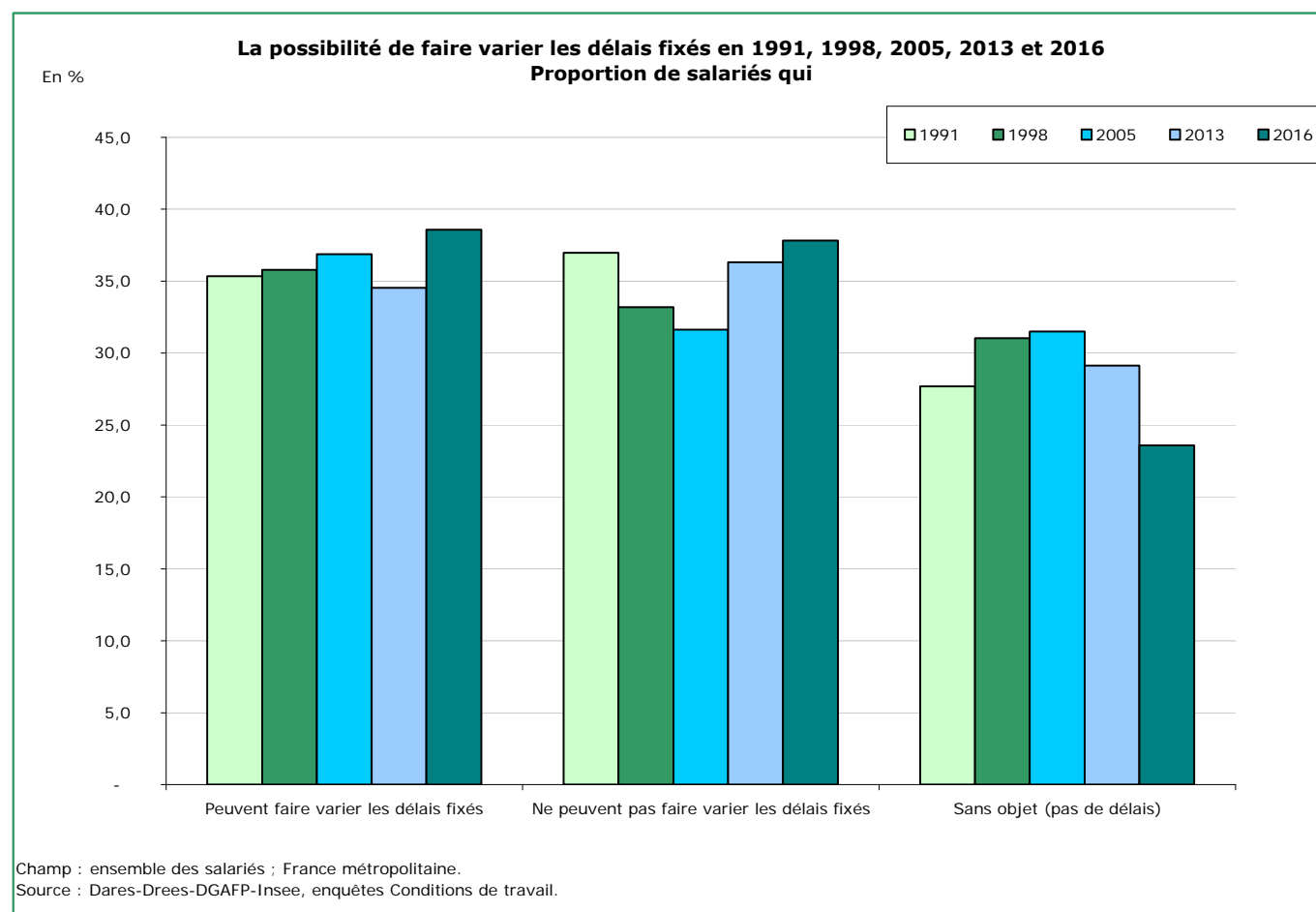


Tableau 6.2 • La possibilité de faire varier les délais fixés selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui			
		Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	2 121	51,2	25,0	23,8
	1998	2 582	50,4	23,7	26,0
	2005	3 327	49,0	25,0	26,0
	2013	4 417	53,1	30,2	16,7
	2016	4 385	55,4	32,1	12,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	880	37,4	28,5	34,1
	1998	1 104	36,5	27,2	36,3
	2005	1 341	38,4	24,5	37,1
	2013	1 664	39,8	33,5	26,6
	2016	1 559	44,4	33,5	22,2
36. Cadres d'entreprise	1991	1 231	61,2	22,7	16,1
	1998	1 464	61,0	21,2	17,8
	2005	1 958	56,4	25,3	18,2
	2013	2 564	61,8	29,0	9,2
	2016	2 593	62,8	31,5	5,7
4. Professions intermédiaires	1991	4 379	46,4	26,8	26,8
	1998	4 517	42,8	26,5	30,7
	2005	5 778	43,1	27,7	29,2
	2013	5 887	40,4	34,6	25,0
	2016	6 105	47,2	32,0	20,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	1 855	33,5	28,4	38,1
	1998	1 897	30,5	25,6	43,9
	2005	2 337	30,7	25,7	43,6
	2013	2 326	31,1	31,6	37,3
	2016	2 536	36,6	31,5	31,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	1 137	52,9	24,8	22,3
	1998	1 196	46,3	25,6	28,0
	2005	1 771	45,9	29,4	24,7
	2013	1 835	39,1	40,5	20,4
	2016	1 817	49,7	35,4	14,9
47. Techniciens	1991	804	60,0	24,2	15,8
	1998	842	58,1	27,6	14,3
	2005	1 068	60,1	27,1	12,8
	2013	1 159	54,9	32,6	12,5
	2016	1 174	62,0	27,9	10,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	582	56,3	29,3	14,4
	1998	582	53,8	29,4	16,7
	2005	603	53,2	31,4	15,4
	2013	560	53,6	31,7	14,7
	2016	573	55,5	32,0	12,5

Tableau 6.2 • La possibilité de faire varier les délais fixés selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui		
			Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)
5. Employés	1991	6 014	27,5	36,3	36,2
	1998	6 607	26,9	31,6	41,5
	2005	7 291	28,0	29,1	43,0
	2013	7 098	21,5	33,6	44,8
	2016	7 238	25,1	38,8	36,1
51. Employés de la fonction publique	1991	2 189	24,3	38,6	37,1
	1998	2 562	25,8	34,1	40,1
	2005	2 799	29,9	29,3	40,8
	2013	2 641	21,9	33,5	44,5
	2016	2 781	26,7	37,3	36,0
54. Employés adm. d'entreprise	1991	2 017	40,2	34,7	25,1
	1998	1 969	39,5	32,3	28,2
	2005	1 763	36,8	34,4	28,8
	2013	1 525	31,5	40,5	28,0
	2016	1 545	34,4	45,8	19,8
55. Employés de commerce	1991	783	16,2	37,9	45,9
	1998	785	17,8	28,2	54,0
	2005	1 042	25,2	27,2	47,6
	2013	1 075	20,8	35,9	43,2
	2016	1 142	21,3	41,8	36,9
56. Services directs aux particuliers	1991	1 025	17,9	33,3	48,8
	1998	1 291	15,5	27,6	56,8
	2005	1 686	17,3	24,2	58,5
	2013	1 853	13,3	26,6	60,1
	2016	1 769	17,0	33,1	49,9
6. Ouvriers	1991	6 287	29,8	48,7	21,5
	1998	5 812	33,9	44,4	21,7
	2005	5 847	34,8	42,6	22,6
	2013	5 456	30,3	46,5	23,2
	2016	5 348	33,1	47,8	19,0
61. Ouvriers qualifiés	1991	4 010	33,9	47,6	18,5
	1998	3 913	37,7	43,9	18,4
	2005	3 815	38,3	41,6	20,0
	2013	3 584	32,5	46,6	20,8
	2016	3 541	34,6	46,9	18,5
66. Ouvriers non qualifiés	1991	2 047	22,1	52,8	25,0
	1998	1 655	26,2	48,1	25,7
	2005	1 810	28,7	45,8	25,5
	2013	1 616	26,5	48,5	24,9
	2016	1 591	28,9	52,2	18,9
69. Ouvriers agricoles	1991	230	27,0	30,4	42,5
	1998	244	24,6	28,7	46,7
	2005	222	25,2	32,2	42,6
	2013	252	21,2	31,4	47,4
	2016	214	39,8	31,6	28,6
Ensemble	1991	18 801	35,4	37,0	27,7
	1998	19 517	35,8	33,2	31,0
	2005	22 251	36,9	31,6	31,5
	2013	22 859	34,5	36,3	29,1
	2016	23 236	38,6	37,8	23,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,6 % des salariés peuvent faire varier les délais fixés.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.3 • La possibilité de faire varier les délais fixés selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui		
			Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	1 498	55,0	22,1	23,0
	1998	1 719	53,2	22,1	24,7
	2005	2 115	54,2	21,9	23,9
	2013	2 656	58,5	27,4	14,1
	2016	2 667	60,2	28,9	10,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	508	38,1	25,8	36,0
	1998	597	38,3	25,4	36,3
	2005	700	42,3	22,1	35,6
	2013	824	43,8	31,1	25,2
	2016	791	46,5	29,6	23,8
36. Cadres d'entreprise	1991	989	63,6	20,1	16,2
	1998	1 119	61,3	20,3	18,4
	2005	1 406	60,1	21,8	18,1
	2013	1 714	65,6	26,3	8,0
	2016	1 722	67,2	28,0	4,8
4. Professions intermédiaires	1991	2 480	52,8	24,9	22,4
	1998	2 440	49,7	25,4	24,8
	2005	3 043	49,6	28,2	22,2
	2013	2 830	48,3	33,0	18,7
	2016	2 915	54,3	29,7	16,0
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	641	37,9	25,8	36,3
	1998	557	33,8	23,4	42,8
	2005	730	36,2	26,0	37,9
	2013	613	35,4	31,7	32,9
	2016	600	40,5	29,4	30,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	595	55,5	21,0	23,4
	1998	600	48,6	22,1	29,3
	2005	840	46,5	30,2	23,3
	2013	748	44,4	36,8	18,9
	2016	776	52,7	32,1	15,1
47. Techniciens	1991	705	59,9	24,1	15,9
	1998	740	58,9	27,1	14,0
	2005	938	60,5	26,5	13,0
	2013	973	55,8	32,7	11,5
	2016	1 033	61,8	28,5	9,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	539	58,0	29,0	13,0
	1998	542	54,9	29,0	16,2
	2005	535	53,9	31,0	15,1
	2013	490	55,3	29,9	14,8
	2016	501	58,0	29,1	12,9

Tableau 6.3 • La possibilité de faire varier les délais fixés selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui			
		Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)	
5. Employés	1991	1 416	26,8	37,9	35,3
	1998	1 584	27,7	34,5	37,8
	2005	1 736	31,6	30,1	38,3
	2013	1 658	25,0	33,8	41,2
	2016	1 679	29,5	40,6	29,9
51. Employés de la fonction publique	1991	769	24,6	38,0	37,4
	1998	934	25,3	36,2	38,6
	2005	1 018	32,4	28,2	39,3
	2013	888	22,8	31,2	46,0
	2016	941	33,3	36,5	30,2
54. Employés adm. d'entreprise	1991	332	39,0	33,5	27,5
	1998	299	43,7	31,9	24,4
	2005	274	41,5	33,8	24,7
	2013	216	36,9	38,6	24,6
	2016	267	28,1	54,2	17,7
55. Employés de commerce	1991	171	24,3	31,5	44,1
	1998	182	26,4	21,4	52,2
	2005	261	28,9	26,9	44,2
	2013	264	27,0	36,1	36,9
	2016	286	21,3	39,7	39,0
56. Services directs aux particuliers	1991	144	13,2	55,5	31,3
	1998	168	14,6	43,8	41,6
	2005	183	16,3	39,2	44,4
	2013	290	20,9	36,2	42,8
	2016	184	25,2	43,3	31,5
6. Ouvriers	1991	5 011	32,5	46,4	21,1
	1998	4 739	36,2	42,3	21,5
	2005	4 820	36,7	40,8	22,5
	2013	4 351	33,6	44,3	22,1
	2016	4 282	35,4	46,4	18,2
61. Ouvriers qualifiés	1991	3 611	35,0	46,3	18,6
	1998	3 486	39,3	42,1	18,5
	2005	3 409	39,2	40,5	20,3
	2013	3 127	34,8	44,9	20,2
	2016	3 097	35,5	46,2	18,3
66. Ouvriers non qualifiés	1991	1 215	25,2	49,4	25,4
	1998	1 065	27,6	45,6	26,8
	2005	1 255	31,8	42,8	25,4
	2013	1 032	31,4	45,1	23,5
	2016	1 013	33,4	50,1	16,5
69. Ouvriers agricoles	1991	185	30,4	27,2	42,3
	1998	187	27,2	25,8	47,0
	2005	156	21,8	32,5	45,7
	2013	187	24,3	29,5	46,3
	2016	171	43,7	28,4	28,0
Ensemble	1991	10 406	39,8	36,6	23,6
	1998	10 481	40,9	33,9	25,3
	2005	11 720	42,5	32,5	25,0
	2013	11 495	41,6	36,2	22,2
	2016	11 625	45,1	37,3	17,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 45,1 % des hommes salariés peuvent faire varier les délais fixés.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.4 • La possibilité de faire varier les délais fixés selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui		
			Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	623	42,0	32,1	25,9
	1998	863	44,7	26,8	28,5
	2005	1 211	40,0	30,3	29,7
	2013	1 761	45,0	34,4	20,6
	2016	1 718	48,0	37,2	14,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	371	36,3	32,1	31,5
	1998	507	34,4	29,2	36,4
	2005	642	34,1	27,2	38,7
	2013	839	35,9	36,0	28,1
	2016	769	42,1	37,5	20,4
36. Cadres d'entreprise	1991	242	51,2	33,3	15,5
	1998	345	60,2	23,8	16,0
	2005	552	47,1	34,3	18,6
	2013	850	54,2	34,3	11,5
	2016	871	54,0	38,5	7,6
4. Professions intermédiaires	1991	1 898	38,1	29,4	32,5
	1998	2 077	34,7	27,7	37,6
	2005	2 735	35,9	27,1	37,0
	2013	3 057	33,2	36,0	30,8
	2016	3 190	40,7	34,1	25,3
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	1 214	31,1	29,8	39,1
	1998	1 340	29,1	26,5	44,4
	2005	1 606	28,2	25,5	46,3
	2013	1 713	29,6	31,5	38,9
	2016	1 936	35,4	32,1	32,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	542	50,1	28,9	21,0
	1998	596	44,0	29,2	26,7
	2005	931	45,4	28,6	26,0
	2013	1 087	35,5	43,0	21,4
	2016	1 041	47,4	37,9	14,7
47. Techniciennes	1991	99	-	-	-
	1998	102	-	-	-
	2005	130	57,6	31,3	11,1
	2013	186	49,8	32,5	17,6
	2016	141	64,2	23,3	12,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	43	-	-	-
	1998	40	-	-	-
	2005	68	-	-	-
	2013	69	-	-	-
	2016	71	-	-	-

Tableau 6.4 • La possibilité de faire varier les délais fixés selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui			
		Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)	
5. Employées	1991	4 598	27,7	35,8	36,5
	1998	5 023	26,7	30,7	42,6
	2005	5 555	26,8	28,7	44,4
	2013	5 440	20,5	33,6	45,9
	2016	5 559	23,8	38,3	38,0
51. Employées de la fonction publique	1991	1 420	24,1	38,9	37,0
	1998	1 628	26,0	32,9	41,0
	2005	1 782	28,4	30,0	41,6
	2013	1 753	21,5	34,7	43,8
	2016	1 840	23,3	37,7	39,0
54. Employées adm. d'entreprise	1991	1 685	40,4	35,0	24,6
	1998	1 670	38,8	32,4	28,9
	2005	1 489	35,9	34,5	29,6
	2013	1 309	30,6	40,8	28,6
	2016	1 278	35,8	44,0	20,2
55. Employées de commerce	1991	612	13,9	39,7	46,4
	1998	603	15,2	30,3	54,5
	2005	781	24,0	27,3	48,7
	2013	811	18,8	35,9	45,3
	2016	856	21,3	42,5	36,3
56. Services directs aux particuliers	1991	881	18,7	29,7	51,7
	1998	1 122	15,7	25,2	59,1
	2005	1 503	17,5	22,3	60,2
	2013	1 563	11,8	24,9	63,3
	2016	1 585	16,0	32,0	52,0
6. Ouvrières	1991	1 276	19,5	57,7	22,8
	1998	1 073	23,7	54,0	22,4
	2005	1 027	26,1	50,8	23,1
	2013	1 105	17,0	55,2	27,8
	2016	1 066	24,0	53,7	22,3
61. Ouvrières qualifiées	1991	399	23,9	59,1	17,0
	1998	427	24,5	58,0	17,4
	2005	406	30,9	51,7	17,4
	2013	456	16,5	58,4	25,1
	2016	445	28,1	51,8	20,1
66. Ouvrières non qualifiées	1991	832	17,7	57,8	24,5
	1998	589	23,8	52,6	23,6
	2005	555	21,7	52,5	25,8
	2013	584	17,9	54,6	27,5
	2016	579	20,9	55,8	23,3
69. Ouvrières agricoles	1991	45	-	-	-
	1998	57	-	-	-
	2005	66	-	-	-
	2013	65	-	-	-
	2016	42	-	-	-
Ensemble	1991	8 396	29,9	37,4	32,7
	1998	9 036	29,9	32,4	37,7
	2005	10 530	30,6	30,6	38,7
	2013	11 364	27,4	36,4	36,2
	2016	11 611	32,1	38,4	29,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 32,1 % des femmes salariées peuvent faire varier les délais fixés.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.5 • La possibilité de faire varier les délais fixés selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui		
			Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)
Moins de 20 ans	1991	251	17,6	49,7	32,7
	1998	216	14,8	50,7	34,5
	2005	320	22,3	32,0	45,7
	2013	257	31,7	36,8	31,5
	2016	277	-	-	-
De 20 à 24 ans	1991	1 729	28,5	42,7	28,9
	1998	1 105	29,9	38,2	32,0
	2005	1 588	32,2	36,0	31,8
	2013	1 536	34,3	36,2	29,5
	2016	1 544	29,8	42,4	27,7
De 25 à 29 ans	1991	2 957	35,4	38,7	25,8
	1998	2 793	37,5	32,6	29,9
	2005	2 632	39,6	32,2	28,2
	2013	2 578	36,0	36,8	27,2
	2016	2 592	40,6	38,1	21,3
De 30 à 34 ans	1991	2 957	38,0	37,2	24,8
	1998	2 977	39,5	31,6	29,0
	2005	3 014	40,9	30,2	28,9
	2013	2 734	38,9	36,6	24,5
	2016	2 823	41,6	37,1	21,3
De 35 à 39 ans	1991	2 941	37,5	34,8	27,7
	1998	2 989	35,2	34,0	30,8
	2005	3 133	38,2	31,3	30,5
	2013	2 934	34,7	36,7	28,6
	2016	2 806	42,5	37,3	20,2
De 40 à 44 ans	1991	2 963	37,7	35,5	26,8
	1998	2 884	36,8	33,5	29,7
	2005	3 263	38,6	30,5	31,0
	2013	3 269	35,1	37,9	27,0
	2016	3 209	40,9	37,0	22,0
De 45 à 49 ans	1991	2 030	34,4	36,2	29,4
	1998	2 860	36,1	31,3	32,6
	2005	3 103	36,1	31,2	32,7
	2013	3 243	34,6	37,0	28,5
	2016	3 210	38,3	39,0	22,7
De 50 à 54 ans	1991	1 485	34,9	35,9	29,2
	1998	2 324	35,4	32,3	32,3
	2005	2 884	35,3	33,4	31,3
	2013	3 026	32,1	36,5	31,4
	2016	3 153	35,3	40,2	24,5
55 ans et plus	1991	1 488	33,6	33,6	32,8
	1998	1 369	31,4	34,1	34,5
	2005	2 313	32,5	30,3	37,2
	2013	3 283	31,5	32,9	35,5
	2016	3 622	36,5	33,9	29,7
Ensemble	1991	18 801	35,4	37,0	27,7
	1998	19 517	35,8	33,2	31,0
	2005	22 251	36,9	31,6	31,5
	2013	22 859	34,5	36,3	29,1
	2016	23 236	38,6	37,8	23,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,6 % des salariés peuvent faire varier les délais fixés.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.6 • La possibilité de faire varier les délais fixés selon l'âge des HOMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui		
			Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)
Moins de 20 ans	1991	166	20,9	49,0	30,1
	1998	174	16,9	51,4	31,8
	2005	223	24,8	31,7	43,6
	2013	168	37,0	33,1	29,9
	2016	191	-	-	-
De 20 à 24 ans	1991	865	31,2	44,2	24,7
	1998	539	31,9	42,3	25,8
	2005	873	35,0	38,8	26,1
	2013	864	40,9	35,4	23,7
	2016	757	36,3	46,5	17,2
De 25 à 29 ans	1991	1 586	39,7	38,6	21,6
	1998	1 516	40,7	35,3	24,0
	2005	1 427	44,7	34,4	21,0
	2013	1 271	42,5	36,5	21,0
	2016	1 289	45,6	37,3	17,1
De 30 à 34 ans	1991	1 661	41,6	36,5	21,9
	1998	1 658	44,0	32,9	23,0
	2005	1 666	44,5	32,8	22,7
	2013	1 378	46,1	36,9	17,0
	2016	1 478	48,0	34,0	18,0
De 35 à 39 ans	1991	1 625	42,6	34,3	23,1
	1998	1 625	41,3	34,1	24,6
	2005	1 658	44,1	31,5	24,4
	2013	1 553	37,1	39,5	23,4
	2016	1 450	48,6	33,4	18,0
De 40 à 44 ans	1991	1 652	41,0	35,5	23,6
	1998	1 518	42,5	32,5	24,9
	2005	1 703	46,3	29,7	24,0
	2013	1 698	41,8	38,6	19,6
	2016	1 575	47,5	36,7	15,8
De 45 à 49 ans	1991	1 162	40,3	35,2	24,5
	1998	1 470	43,1	31,0	25,9
	2005	1 597	41,3	32,5	26,1
	2013	1 534	44,6	34,6	20,8
	2016	1 642	46,8	39,3	13,9
De 50 à 54 ans	1991	869	41,2	36,3	22,5
	1998	1 237	41,4	31,9	26,8
	2005	1 427	42,6	32,7	24,7
	2013	1 458	39,0	35,6	25,4
	2016	1 479	42,2	38,3	19,5
55 ans et plus	1991	819	38,7	31,6	29,7
	1998	745	36,6	33,9	29,4
	2005	1 146	39,5	30,7	29,8
	2013	1 572	41,7	32,4	25,9
	2016	1 763	42,6	35,3	22,1
Ensemble	1991	10 406	39,8	36,6	23,6
	1998	10 481	40,9	33,9	25,3
	2005	11 720	42,5	32,5	25,0
	2013	11 495	41,6	36,2	22,2
	2016	11 625	45,1	37,3	17,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 45,1 % des hommes salariés peuvent faire varier les délais fixés.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.7 • La possibilité de faire varier les délais fixés selon l'âge des FEMMES en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui		
			Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)
Moins de 20 ans	1991	85	-	-	-
	1998	41	-	-	-
	2005	97	-	-	-
	2013	88	-	-	-
	2016	86	-	-	-
De 20 à 24 ans	1991	864	25,7	41,2	33,1
	1998	566	27,9	34,3	37,8
	2005	715	28,8	32,5	38,7
	2013	672	25,9	37,2	36,9
	2016	786	23,7	38,5	37,9
De 25 à 29 ans	1991	1 371	30,5	38,8	30,7
	1998	1 278	33,7	29,3	37,0
	2005	1 204	33,7	29,6	36,7
	2013	1 306	29,8	37,0	33,2
	2016	1 303	35,7	38,8	25,5
De 30 à 34 ans	1991	1 296	33,4	38,1	28,5
	1998	1 319	33,7	29,8	36,5
	2005	1 348	36,5	26,9	36,6
	2013	1 356	31,6	36,2	32,2
	2016	1 345	34,5	40,6	24,9
De 35 à 39 ans	1991	1 317	31,2	35,3	33,4
	1998	1 364	28,0	33,9	38,1
	2005	1 475	31,6	31,1	37,3
	2013	1 381	32,0	33,6	34,4
	2016	1 356	35,9	41,6	22,5
De 40 à 44 ans	1991	1 311	33,6	35,6	30,8
	1998	1 366	30,5	34,5	35,0
	2005	1 560	30,1	31,3	38,6
	2013	1 571	27,9	37,2	34,9
	2016	1 634	34,6	37,4	28,0
De 45 à 49 ans	1991	868	26,6	37,5	36,0
	1998	1 390	28,7	31,6	39,6
	2005	1 506	30,6	29,7	39,7
	2013	1 709	25,4	39,1	35,4
	2016	1 567	29,4	38,7	31,9
De 50 à 54 ans	1991	616	25,9	35,3	38,8
	1998	1 088	28,5	32,9	38,6
	2005	1 457	28,1	34,2	37,7
	2013	1 568	25,7	37,4	36,9
	2016	1 674	29,1	41,9	29,0
55 ans et plus	1991	668	27,3	36,0	36,7
	1998	624	25,2	34,4	40,4
	2005	1 168	25,6	30,0	44,4
	2013	1 711	22,2	33,4	44,4
	2016	1 859	30,7	32,4	36,8
Ensemble	1991	8 396	29,9	37,4	32,7
	1998	9 036	29,9	32,4	37,7
	2005	10 530	30,6	30,6	38,7
	2013	11 364	27,4	36,4	36,2
	2016	11 611	32,1	38,4	29,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 32,1 % des femmes salariées peuvent faire varier les délais fixés.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.8 • La possibilité de faire varier les délais fixés en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui		
		Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)
Agriculture, sylviculture et pêche	240	37,7	32,2	30,1
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	30,0	49,0	21,0
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	54,8	33,8	11,4
Fabrication de matériels de transport	416	49,7	42,3	8,0
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	45,1	41,2	13,7
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	41,2	39,2	19,7
Construction	1 332	51,5	36,9	11,6
Transports et entreposage	1 527	33,9	49,7	16,4
Hébergement et restauration	815	22,5	50,6	27,0
Information et communication	684	60,9	29,2	9,9
Activités financières et d'assurance	856	53,1	34,8	12,1
Activités immobilières	314	52,1	25,8	22,1
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	46,5	39,7	13,8
Autres activités de services	1 332	21,3	27,3	51,4
Non renseigné	28	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	33,1	35,8	31,0
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	38,0	37,6	24,4
Ensemble	23 236	38,6	37,8	23,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,6 % des salariés peuvent faire varier les délais fixés.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.9 • La possibilité de faire varier les délais fixés en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui		
		Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)
Fonct. pub. de l'État	2 396	36,0	35,3	28,6
Fonct. pub. Territoriale	1 899	32,6	32,8	34,6
Fonct. pub. hospitalière	1 156	32,8	35,5	31,7
Particuliers, entreprise o	17 786	39,9	38,8	21,2
Ensemble	23 236	38,6	37,8	23,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,6 % des salariés peuvent faire varier les délais fixés.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.10 • La possibilité de faire varier les délais fixés en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui		
		Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)
Fonct. pub. de l'État	1 000	41,8	32,8	25,4
Fonct. pub. Territoriale	775	42,1	30,0	27,9
Fonct. pub. hospitalière	269	34,5	31,2	34,3
Particuliers, entreprise o	9 581	45,9	38,5	15,5
Ensemble	11 625	45,1	37,3	17,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 45,1 % des hommes salariés peuvent faire varier les délais fixés.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.11 • La possibilité de faire varier les délais fixés en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui		
		Peuvent faire varier les délais fixés	Ne peuvent pas faire varier les délais fixés	Sans objet (pas de délais)
Fonct. pub. de l'État	1 396	31,9	37,1	31,0
Fonct. pub. Territoriale	1 123	26,0	34,7	39,2
Fonct. pub. hospitalière	887	32,3	36,8	30,9
Particuliers, entreprise o	8 205	33,0	39,2	27,8
Ensemble	11 611	32,1	38,4	29,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 32,1 % des femmes salariées peuvent faire varier les délais fixés.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

7 • La possibilité d'organiser son travail

Tableau 7.1 • La possibilité d'organiser son travail en 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	"Je peux organiser mon travail de la façon qui me convient le mieux", proportion de salariés qui sont				
			Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Femmes	2013	11 364	5,1	13,6	50,6	29,6	1,1
	2016	11 611	3,9	12,6	51,3	31,1	1,1
Hommes	2013	11 495	5,2	12,6	50,6	30,8	0,7
	2016	11 625	4,7	10,8	52,8	30,8	0,9
Ensemble	2013	22 859	5,2	13,1	50,6	30,2	0,9
	2016	23 236	4,3	11,7	52,0	31,0	1,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 31,0 % des salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « Je peux organiser mon travail de la manière qui me convient le mieux ».

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

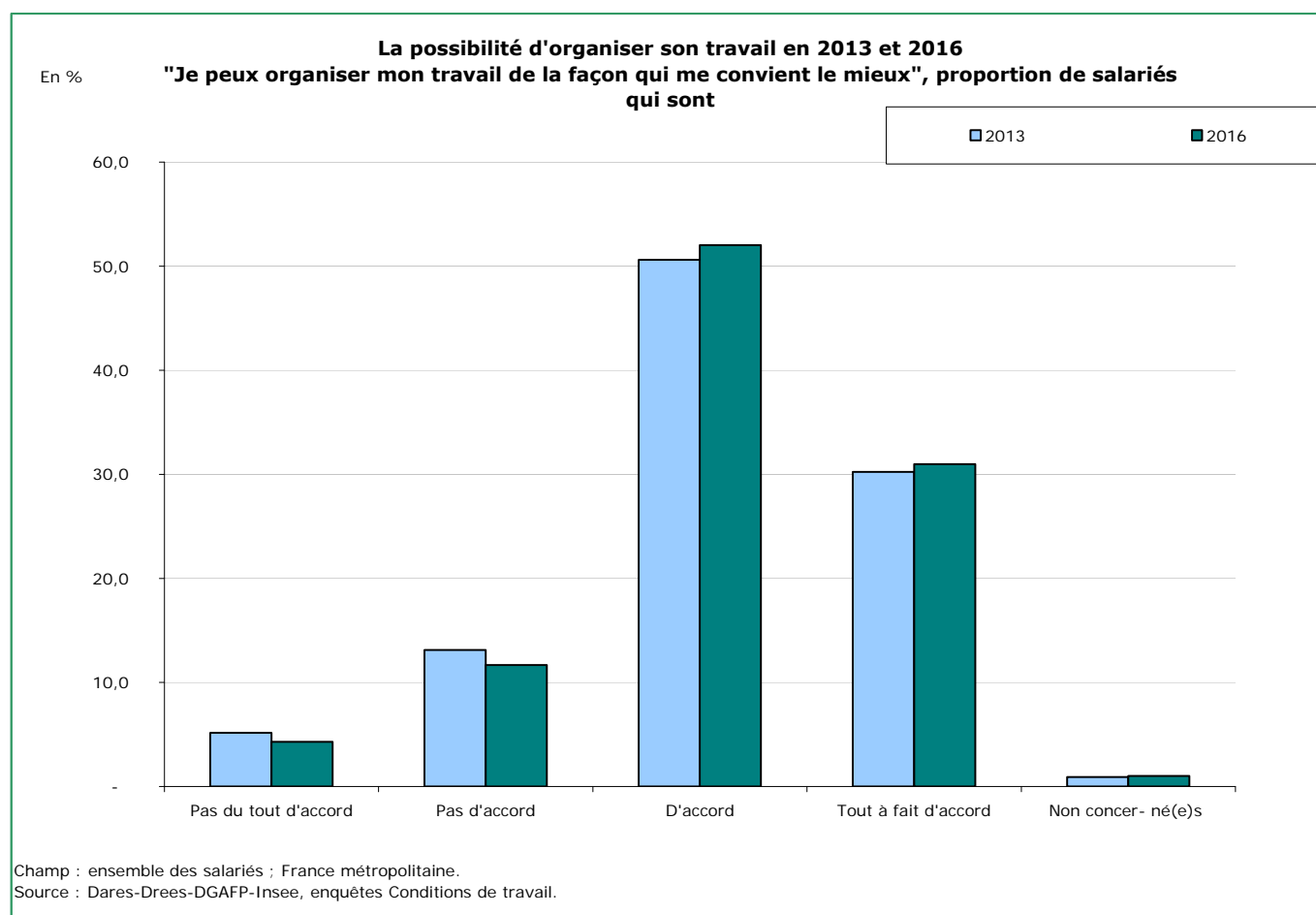


Tableau 7.2 • La possibilité d'organiser son travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	"Je peux organiser mon travail de la façon qui me convient le mieux", proportion de salariés qui sont					
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 417	2,2	8,2	48,3	40,9	0,5
	2016	4 385	1,4	6,6	50,7	40,8	0,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	2,3	10,6	51,3	35,0	0,7
	2016	1 559	1,7	9,3	48,3	39,8	0,9
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	2,1	6,9	46,9	43,9	0,2
	2016	2 593	1,2	5,4	51,6	41,8	0,1
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	3,0	15,0	52,2	29,3	0,5
	2016	6 105	2,2	12,1	53,2	32,1	0,4
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	3,2	16,3	53,7	26,1	0,7
	2016	2 536	2,2	14,2	53,2	30,1	0,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	2,5	15,8	49,8	31,8	0,1
	2016	1 817	2,3	10,1	48,7	38,1	0,8
47. Techniciens	2013	1 159	3,6	13,5	51,6	30,1	1,2
	2016	1 174	2,2	11,5	55,0	31,0	0,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	2,7	9,6	54,8	32,9	-
	2016	573	2,3	10,4	63,4	23,9	-
5. Employés	2013	7 098	6,6	13,7	50,0	28,3	1,4
	2016	7 238	6,1	12,3	50,3	29,9	1,4
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	8,2	16,7	51,9	21,7	1,6
	2016	2 781	7,1	13,8	52,2	25,6	1,3
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	3,3	11,9	45,4	39,0	0,4
	2016	1 545	4,0	9,7	50,9	35,1	0,3
55. Employés de commerce	2013	1 075	11,5	17,3	50,6	19,9	0,7
	2016	1 142	5,9	18,1	50,8	24,7	0,5
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	4,3	8,5	51,0	33,8	2,3
	2016	1 769	6,2	8,3	46,7	35,7	3,1
6. Ouvriers	2013	5 456	7,8	14,5	51,6	25,1	1,0
	2016	5 348	6,8	14,6	53,9	23,1	1,6
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	7,4	14,8	51,7	25,2	0,9
	2016	3 541	6,6	15,7	54,3	22,3	1,1
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	8,8	14,0	52,6	23,2	1,3
	2016	1 591	6,0	12,3	55,9	23,0	2,8
69. Ouvriers agricoles	2013	252	6,6	13,6	45,0	34,8	-
	2016	214	15,4	11,9	31,7	38,5	2,5
Ensemble	2013	22 859	5,2	13,1	50,6	30,2	0,9
	2016	23 236	4,3	11,7	52,0	31,0	1,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 31,0 % des salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « Je peux organiser mon travail de la manière qui me convient le mieux ».

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.3 • La possibilité d'organiser son travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	"Je peux organiser mon travail de la façon qui me convient le mieux", proportion de salariés qui sont				
			Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 656	1,6	7,1	47,8	43,0	0,5
	2016	2 667	1,3	5,4	50,3	42,5	0,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	2,3	9,1	50,0	37,6	1,0
	2016	791	2,0	6,8	44,3	46,2	0,8
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	1,2	6,5	47,3	44,8	0,3
	2016	1 722	0,9	5,1	52,8	41,1	0,1
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	2,8	12,5	52,5	31,4	0,7
	2016	2 915	2,4	9,8	52,9	34,5	0,4
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	2,1	15,8	53,1	27,9	1,1
	2016	600	2,4	10,9	46,8	39,6	0,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	2,4	10,3	50,5	36,8	-
	2016	776	2,7	6,3	47,2	43,0	0,8
47. Techniciens	2013	973	3,8	13,7	51,0	30,0	1,4
	2016	1 033	2,3	11,2	55,5	30,6	0,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	2,6	9,4	57,7	30,4	-
	2016	501	2,5	10,9	64,3	22,4	-
5. Employés	2013	1 658	8,6	16,6	50,6	23,4	0,8
	2016	1 679	8,9	12,2	52,5	24,7	1,7
51. Employés de la fonction publique	2013	888	10,9	19,0	48,8	20,2	1,1
	2016	941	8,9	13,6	54,4	21,1	2,0
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	4,6	17,1	41,3	37,0	-
	2016	267	9,8	5,0	65,3	19,8	0,1
55. Employés de commerce	2013	264	5,9	17,9	55,7	20,5	-
	2016	286	3,7	19,7	42,3	34,1	0,2
56. Services directs aux particuliers	2013	290	6,9	7,6	58,3	25,8	1,3
	2016	184	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2013	4 351	7,6	14,6	51,2	25,8	0,8
	2016	4 282	6,8	14,3	54,2	23,5	1,2
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	7,2	14,2	51,5	26,3	0,8
	2016	3 097	6,3	15,8	54,1	23,2	0,7
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	8,8	15,9	51,9	22,3	1,1
	2016	1 013	6,6	9,8	58,6	21,9	3,1
69. Ouvriers agricoles	2013	187	7,8	12,6	41,8	37,8	-
	2016	171	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 495	5,2	12,6	50,6	30,8	0,7
	2016	11 625	4,7	10,8	52,8	30,8	0,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,8 % des hommes salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « Je peux organiser mon travail de la manière qui me convient le mieux ».

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.4 • La possibilité d'organiser son travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	"Je peux organiser mon travail de la façon qui me convient le mieux", proportion de salariées qui sont					
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 761	3,1	9,7	49,1	37,7	0,4
	2016	1 718	1,5	8,5	51,4	38,2	0,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	2,4	12,2	52,6	32,4	0,4
	2016	769	1,5	11,9	52,5	33,3	0,9
36. Cadres d'entreprise	2013	850	4,0	7,6	46,2	42,1	0,1
	2016	871	1,6	6,0	49,1	43,3	0,0
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	3,2	17,2	51,9	27,3	0,4
	2016	3 190	2,1	14,2	53,4	29,9	0,4
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	3,7	16,5	53,9	25,4	0,5
	2016	1 936	2,2	15,2	55,3	27,1	0,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	2,5	19,6	49,3	28,3	0,2
	2016	1 041	2,1	13,0	49,9	34,3	0,7
47. Techniciennes	2013	186	2,5	12,7	54,3	30,5	-
	2016	141	1,4	13,4	51,0	34,2	-
48. Contremaitres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	6,0	12,8	49,9	29,8	1,5
	2016	5 559	5,2	12,3	49,7	31,5	1,3
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	6,8	15,5	53,4	22,5	1,8
	2016	1 840	6,2	13,9	51,0	27,9	0,9
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	3,1	11,0	46,0	39,4	0,5
	2016	1 278	2,8	10,7	47,8	38,3	0,4
55. Employées de commerce	2013	811	13,3	17,2	48,9	19,7	1,0
	2016	856	6,6	17,5	53,7	21,6	0,6
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	3,8	8,7	49,7	35,3	2,5
	2016	1 585	5,1	8,8	47,5	35,7	2,9
6. Ouvrières	2013	1 105	8,6	14,3	53,5	22,0	1,6
	2016	1 066	6,9	15,7	52,5	21,6	3,3
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	8,9	18,6	52,9	17,8	1,8
	2016	445	9,5	15,0	55,9	15,3	4,2
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	8,9	10,5	53,9	24,9	1,7
	2016	579	5,1	16,4	51,5	24,8	2,2
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	5,1	13,6	50,6	29,6	1,1
	2016	11 611	3,9	12,6	51,3	31,1	1,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 31,1 % des femmes salariées se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « Je peux organiser mon travail de la manière qui me convient le mieux ».

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.5 • La possibilité d'organiser son travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	"Je peux organiser mon travail de la façon qui me convient le mieux", proportion de salariés qui sont				
			Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	2013	257	11,7	8,8	54,4	24,2	0,8
	2016	277	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	6,2	16,4	46,2	30,1	1,1
	2016	1 544	3,7	14,5	45,6	36,0	0,2
De 25 à 29 ans	2013	2 578	5,1	16,0	49,1	28,8	1,0
	2016	2 592	4,0	13,3	49,2	32,7	0,9
De 30 à 34 ans	2013	2 734	5,2	13,3	48,4	32,5	0,6
	2016	2 823	3,0	13,9	50,6	30,5	1,9
De 35 à 39 ans	2013	2 934	5,5	13,7	50,2	29,7	0,9
	2016	2 806	3,8	12,0	53,7	29,6	1,0
De 40 à 44 ans	2013	3 269	4,8	14,5	49,8	30,5	0,4
	2016	3 209	4,4	12,0	52,5	30,3	0,8
De 45 à 49 ans	2013	3 243	5,4	12,1	53,8	27,8	0,9
	2016	3 210	4,0	10,4	55,1	29,6	0,8
De 50 à 54 ans	2013	3 026	4,8	12,1	52,0	30,3	0,8
	2016	3 153	4,6	8,6	56,1	30,0	0,7
55 ans et plus	2013	3 283	4,3	9,6	52,1	32,5	1,6
	2016	3 622	5,6	10,3	49,2	33,4	1,5
Ensemble	2013	22 859	5,2	13,1	50,6	30,2	0,9
	2016	23 236	4,3	11,7	52,0	31,0	1,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 31,0 % des salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « Je peux organiser mon travail de la manière qui me convient le mieux ».

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.6 • La possibilité d'organiser son travail selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	"Je peux organiser mon travail de la façon qui me convient le mieux", proportion de salariés qui sont				
			Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	2013	168	-	-	-	-	-
	2016	191	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	6,1	15,5	45,5	31,1	1,8
	2016	757	5,1	9,5	47,5	37,8	0,1
De 25 à 29 ans	2013	1 271	5,0	14,3	49,2	30,9	0,6
	2016	1 289	4,0	15,0	48,6	31,9	0,5
De 30 à 34 ans	2013	1 378	6,4	11,5	48,5	32,9	0,7
	2016	1 478	2,7	12,9	49,7	33,1	1,6
De 35 à 39 ans	2013	1 553	6,0	12,9	51,3	29,6	0,2
	2016	1 450	4,5	10,8	55,8	27,7	1,3
De 40 à 44 ans	2013	1 698	4,5	17,1	50,8	27,3	0,4
	2016	1 575	5,2	12,6	50,2	31,0	1,0
De 45 à 49 ans	2013	1 534	5,3	12,6	53,1	27,8	1,2
	2016	1 642	3,5	8,7	60,4	26,8	0,7
De 50 à 54 ans	2013	1 458	4,3	10,5	51,7	33,0	0,5
	2016	1 479	5,1	8,7	55,6	29,8	0,8
55 ans et plus	2013	1 572	4,1	8,2	51,2	35,7	0,9
	2016	1 763	6,3	8,4	50,3	34,0	1,1
Ensemble	2013	11 495	5,2	12,6	50,6	30,8	0,7
	2016	11 625	4,7	10,8	52,8	30,8	0,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,8 % des hommes salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « Je peux organiser mon travail de la manière qui me convient le mieux ».

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.7 • La possibilité d'organiser son travail selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	"Je peux organiser mon travail de la façon qui me convient le mieux", proportion de salariées qui sont				
			Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	6,4	17,6	47,1	28,7	0,2
	2016	786	2,4	19,4	43,7	34,2	0,2
De 25 à 29 ans	2013	1 306	5,2	17,7	49,0	26,8	1,3
	2016	1 303	4,0	11,5	49,7	33,5	1,2
De 30 à 34 ans	2013	1 356	3,8	15,2	48,3	32,2	0,4
	2016	1 345	3,3	15,1	51,7	27,7	2,2
De 35 à 39 ans	2013	1 381	5,0	14,6	49,0	29,7	1,7
	2016	1 356	3,1	13,3	51,4	31,6	0,6
De 40 à 44 ans	2013	1 571	5,1	11,7	48,8	33,9	0,5
	2016	1 634	3,7	11,4	54,7	29,5	0,6
De 45 à 49 ans	2013	1 709	5,6	11,6	54,4	27,9	0,5
	2016	1 567	4,7	12,2	49,6	32,6	1,0
De 50 à 54 ans	2013	1 568	5,2	13,6	52,3	27,8	1,1
	2016	1 674	4,1	8,5	56,5	30,1	0,7
55 ans et plus	2013	1 711	4,4	10,8	52,9	29,6	2,3
	2016	1 859	5,0	12,2	48,2	32,8	1,8
Ensemble	2013	11 364	5,1	13,6	50,6	29,6	1,1
	2016	11 611	3,9	12,6	51,3	31,1	1,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 31,1 % des femmes salariées se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « Je peux organiser mon travail de la manière qui me convient le mieux ».

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.8 • La possibilité d'organiser son travail en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	"Je peux organiser mon travail de la façon qui me convient le mieux", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Agriculture, sylviculture et pêche	240	16,1	7,5	32,5	41,6	2,2
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	3,6	11,2	65,2	19,4	0,6
Cokefaction et raffinage	17	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	4,8	4,7	49,4	38,9	2,2
Fabrication de matériels de transport	416	3,9	17,0	60,0	18,7	0,4
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	2,3	12,7	54,7	29,0	1,3
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	3,0	11,1	54,5	31,4	-
Construction	1 332	3,1	14,6	50,8	29,6	1,9
Transports et entreposage	1 527	8,9	15,6	50,8	23,8	0,9
Hébergement et restauration	815	6,5	16,0	52,4	23,1	2,0
Information et communication	684	2,2	8,7	51,7	37,2	0,3
Activités financières et d'assurance	856	1,9	11,1	57,1	29,6	0,3
Activités immobilières	314	1,1	8,5	55,4	34,3	0,8
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	3,7	9,2	48,5	37,5	1,0
Autres activités de services	1 332	3,7	6,4	44,1	42,6	3,2
Non renseigné	28	-	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	4,4	11,6	52,9	30,5	0,6
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	4,3	13,2	51,6	30,0	0,9
Ensemble	23 236	4,3	11,7	52,0	31,0	1,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 31,0 % des salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « Je peux organiser mon travail de la manière qui me convient le mieux ».

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.9 • La possibilité d'organiser son travail en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	"Je peux organiser mon travail de la façon qui me convient le mieux", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	2 396	2,2	9,2	53,6	34,6	0,4
Fonct. pub. Territoriale	1 899	3,4	10,8	54,6	30,4	0,7
Fonct. pub. hospitalière	1 156	4,2	20,1	53,2	21,8	0,6
Particuliers, entreprise o	17 786	4,7	11,5	51,4	31,2	1,2
Ensemble	23 236	4,3	11,7	52,0	31,0	1,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 31,0 % des salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « Je peux organiser mon travail de la manière qui me convient le mieux ».

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.10 • La possibilité d'organiser son travail en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	"Je peux organiser mon travail de la façon qui me convient le mieux", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 000	2,9	8,3	51,6	36,6	0,6
Fonct. pub. Territoriale	775	3,5	10,3	55,6	30,2	0,3
Fonct. pub. hospitalière	269	5,3	15,1	51,4	27,2	1,1
Particuliers, entreprise o	9 581	4,9	10,9	52,7	30,4	1,0
Ensemble	11 625	4,7	10,8	52,8	30,8	0,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,8 % des hommes salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « Je peux organiser mon travail de la manière qui me convient le mieux ».

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.11 • La possibilité d'organiser son travail en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	"Je peux organiser mon travail de la façon qui me convient le mieux", proportion de salariées qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 396	1,7	9,8	55,1	33,1	0,3
Fonct. pub. Territoriale	1 123	3,4	11,1	53,9	30,6	1,0
Fonct. pub. hospitalière	887	3,9	21,6	53,8	20,2	0,5
Particuliers, entreprise o	8 205	4,4	12,3	50,0	32,1	1,3
Ensemble	11 611	3,9	12,6	51,3	31,1	1,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 31,1 % des femmes salariées se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « Je peux organiser mon travail de la manière qui me convient le mieux ».

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

8 • Nécessité de prendre des initiatives au travail

Tableau 8.1 • Nécessité de prendre des initiatives au travail en 2016

En %

Sexe	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent qu'il est nécessaire de prendre des initiatives au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 611	40,3	35,5	19,3	4,9
Hommes	11 625	45,4	32,9	16,8	4,9
Ensemble	23 236	42,9	34,2	18,1	4,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,2 % des salariés déclarent qu'il est souvent nécessaire de prendre des initiatives au travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

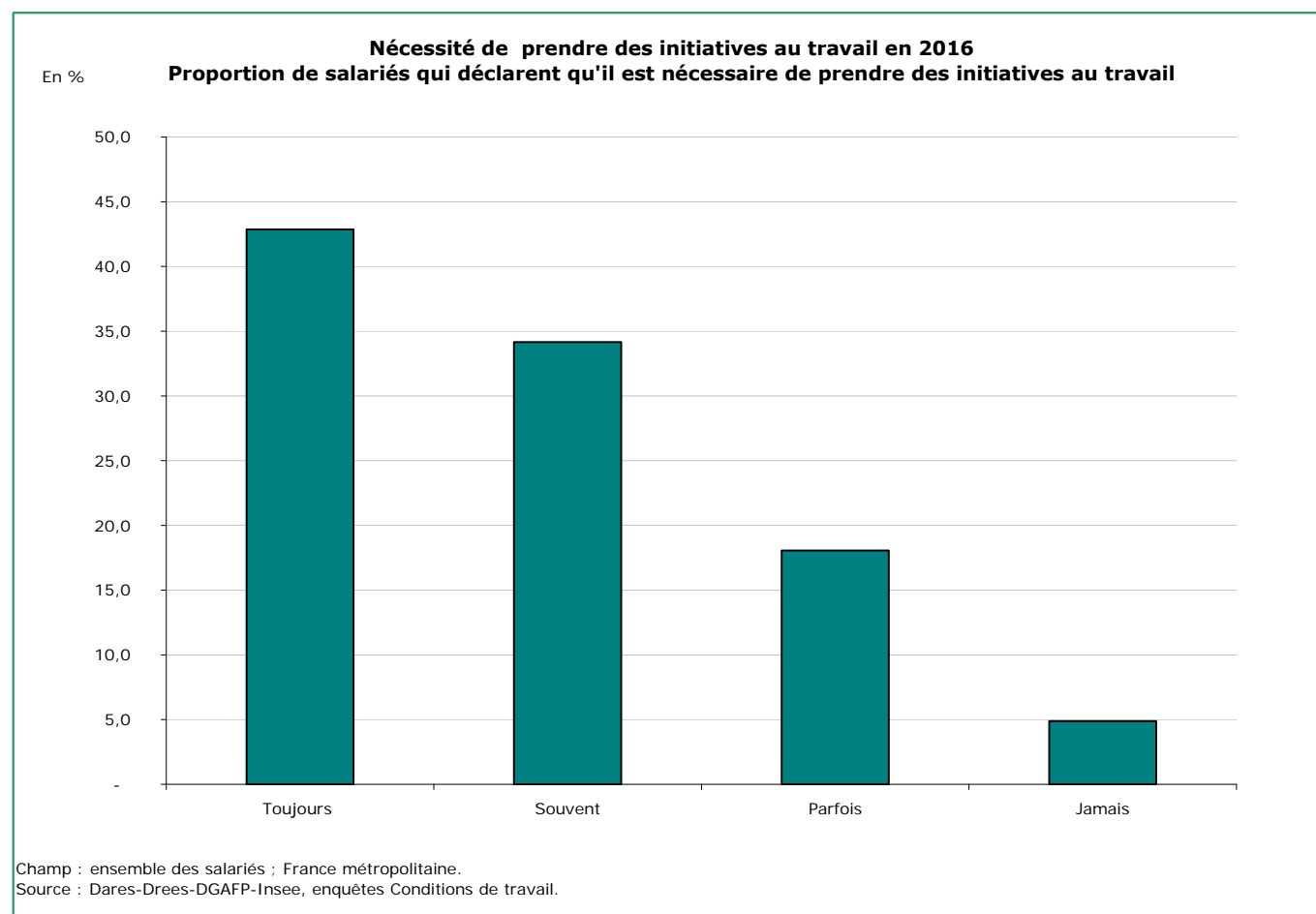


Tableau 8.2 • **Nécessité de prendre des initiatives au travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent qu'il est nécessaire de prendre des initiatives au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 385	65,2	29,6	4,1	1,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 559	64,7	29,6	4,0	1,6
36. Cadres d'entreprise	2 593	64,8	30,2	4,3	0,7
4. Professions intermédiaires	6 105	49,8	37,5	11,0	1,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2 536	54,9	33,8	10,3	1,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 817	45,2	42,0	11,0	1,8
47. Techniciens	1 174	42,5	39,9	14,2	3,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	573	56,4	35,1	7,6	0,9
5. Employés	7 238	33,5	35,8	25,5	5,2
51. Employés de la fonction publique	2 781	32,8	37,5	24,3	5,4
54. Employés adm. d'entreprise	1 545	23,7	38,1	34,5	3,7
55. Employés de commerce	1 142	31,5	40,4	22,2	5,9
56. Services directs aux particuliers	1 769	44,6	27,9	21,7	5,8
6. Ouvriers	5 348	29,5	31,8	27,5	11,2
61. Ouvriers qualifiés	3 541	32,8	31,8	26,9	8,5
66. Ouvriers non qualifiés	1 591	21,5	33,1	27,9	17,5
69. Ouvriers agricoles	214	34,4	23,0	33,2	9,5
Ensemble	23 236	42,9	34,2	18,1	4,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,2 % des salariés déclarent qu'il est souvent nécessaire de prendre des initiatives au travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.3 • **Nécessité de prendre des initiatives au travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent qu'il est nécessaire de prendre des initiatives au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 667	66,3	28,8	3,9	1,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	791	65,4	29,1	3,5	1,9
36. Cadres d'entreprise	1 722	65,9	29,4	4,0	0,6
4. Professions intermédiaires	2 915	51,5	36,3	10,6	1,7
41. P.I. enseignement, santé, public	600	53,8	31,9	13,0	1,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	776	57,7	35,1	6,8	0,4
47. Techniciens	1 033	43,9	39,5	13,5	3,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	501	54,4	36,9	7,6	1,0
5. Employés	1 679	37,2	33,3	24,4	5,0
51. Employés de la fonction publique	941	39,3	33,6	23,0	4,1
54. Employés adm. d'entreprise	267	23,0	24,4	45,6	7,0
55. Employés de commerce	286	33,1	45,4	13,1	8,4
56. Services directs aux particuliers	184	54,0	25,8	18,4	1,7
6. Ouvriers	4 282	31,8	32,8	26,0	9,4
61. Ouvriers qualifiés	3 097	34,4	33,0	25,6	7,1
66. Ouvriers non qualifiés	1 013	23,2	33,4	27,1	16,3
69. Ouvriers agricoles	171	36,3	24,9	28,2	10,6
Ensemble	11 625	45,4	32,9	16,8	4,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 32,9 % des hommes salariés déclarent qu'il est souvent nécessaire de prendre des initiatives au travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.4 • **Nécessité de prendre des initiatives au travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent qu'il est nécessaire de prendre des initiatives au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 718	63,5	30,8	4,5	1,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	769	64,0	30,2	4,5	1,3
36. Cadres d'entreprise	871	62,6	31,8	4,7	0,9
4. Professions intermédiaires	3 190	48,2	38,6	11,4	1,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1 936	55,2	34,3	9,4	1,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 041	35,9	47,2	14,1	2,9
47. Techniciennes	141	32,4	42,7	19,6	5,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	71	-	-	-	-
5. Employées	5 559	32,4	36,5	25,8	5,3
51. Employées de la fonction publique	1 840	29,5	39,5	24,9	6,1
54. Employées adm. d'entreprise	1 278	23,9	41,0	32,1	3,0
55. Employées de commerce	856	31,0	38,7	25,3	5,0
56. Services directs aux particuliers	1 585	43,5	28,2	22,1	6,3
6. Ouvrières	1 066	20,2	27,9	33,3	18,6
61. Ouvrières qualifiées	445	21,7	23,2	36,7	18,4
66. Ouvrières non qualifiées	579	18,6	32,5	29,2	19,7
69. Ouvrières agricoles	42	-	-	-	-
Ensemble	11 611	40,3	35,5	19,3	4,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 35,5 % des femmes salariées déclarent qu'il est souvent nécessaire de prendre des initiatives au travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.5 • **Nécessité de prendre des initiatives au travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016**

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent qu'il est nécessaire de prendre des initiatives au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1 544	35,3	36,2	22,5	6,0
De 25 à 29 ans	2 592	39,7	41,1	13,9	5,3
De 30 à 34 ans	2 823	43,2	36,5	17,0	3,3
De 35 à 39 ans	2 806	44,9	34,0	15,6	5,5
De 40 à 44 ans	3 209	46,3	33,4	16,7	3,6
De 45 à 49 ans	3 210	45,7	31,7	18,2	4,4
De 50 à 54 ans	3 153	40,5	33,2	21,0	5,3
55 ans et plus	3 622	45,2	28,7	20,3	5,8
Ensemble	23 236	42,9	34,2	18,1	4,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,2 % des salariés déclarent qu'il est souvent nécessaire de prendre des initiatives au travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.6 • Nécessité de prendre des initiatives au travail selon l'âge des HOMMES en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent qu'il est nécessaire de prendre des initiatives au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	757	34,3	30,7	24,9	10,0
De 25 à 29 ans	1 289	38,6	41,9	14,5	5,0
De 30 à 34 ans	1 478	46,9	35,9	14,1	3,2
De 35 à 39 ans	1 450	46,7	34,2	13,7	5,5
De 40 à 44 ans	1 575	50,8	29,9	16,2	3,2
De 45 à 49 ans	1 642	49,6	31,1	15,1	4,1
De 50 à 54 ans	1 479	45,0	31,7	18,5	4,8
55 ans et plus	1 763	48,4	27,1	19,5	5,0
Ensemble	11 625	45,4	32,9	16,8	4,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 32,9 % des hommes salariés déclarent qu'il est souvent nécessaire de prendre des initiatives au travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.7 • Nécessité de prendre des initiatives au travail selon l'âge des FEMMES en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent qu'il est nécessaire de prendre des initiatives au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	786	36,3	41,4	20,2	2,1
De 25 à 29 ans	1 303	40,7	40,3	13,3	5,7
De 30 à 34 ans	1 345	39,1	37,2	20,3	3,4
De 35 à 39 ans	1 356	43,0	33,9	17,6	5,5
De 40 à 44 ans	1 634	42,0	36,7	17,2	4,1
De 45 à 49 ans	1 567	41,7	32,3	21,4	4,6
De 50 à 54 ans	1 674	36,5	34,6	23,2	5,7
55 ans et plus	1 859	42,2	30,2	21,0	6,5
Ensemble	11 611	40,3	35,5	19,3	4,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 35,5 % des femmes salariées déclarent qu'il est souvent nécessaire de prendre des initiatives au travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.8 • **Nécessité de prendre des initiatives au travail en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent qu'il est nécessaire de prendre des initiatives au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	240	35,5	28,9	27,1	8,5
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	27,6	38,9	17,0	16,5
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	39,7	37,2	19,0	4,1
Fabrication de matériels de transport	416	38,7	32,7	20,4	8,2
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	38,4	35,9	20,8	4,9
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	40,4	34,0	18,8	6,9
Construction	1 332	46,1	33,9	14,5	5,5
Transports et entreposage	1 527	32,4	32,0	27,3	8,3
Hébergement et restauration	815	40,8	32,5	19,3	7,4
Information et communication	684	50,2	32,8	14,3	2,6
Activités financières et d'assurance	856	45,3	35,1	17,7	1,9
Activités immobilières	314	53,0	24,5	21,3	1,1
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	41,0	37,9	18,0	3,1
Autres activités de services	1 332	52,1	26,8	16,7	4,4
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	46,2	34,0	16,3	3,6
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	40,1	36,1	18,0	5,7
Ensemble	23 236	42,9	34,2	18,1	4,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,2 % des salariés déclarent qu'il est souvent nécessaire de prendre des initiatives au travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.9 • **Nécessité de prendre des initiatives au travail en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent qu'il est nécessaire de prendre des initiatives au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 396	54,4	30,4	13,0	2,2
Fonct. pub. Territoriale	1 899	42,4	34,0	20,1	3,5
Fonct. pub. hospitalière	1 156	46,0	38,4	13,5	2,1
Particuliers, entreprise o	17 786	41,2	34,4	18,8	5,6
Ensemble	23 236	42,9	34,2	18,1	4,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 34,2 % des salariés déclarent qu'il est souvent nécessaire de prendre des initiatives au travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.10 • **Nécessité de prendre des initiatives au travail en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent qu'il est nécessaire de prendre des initiatives au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 000	53,8	31,6	12,2	2,4
Fonct. pub. Territoriale	775	45,3	33,0	17,6	4,1
Fonct. pub. hospitalière	269	50,3	36,1	9,9	3,6
Particuliers, entreprise o	9 581	44,4	32,9	17,4	5,3
Ensemble	11 625	45,4	32,9	16,8	4,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 32,9 % des hommes salariés déclarent qu'il est souvent nécessaire de prendre des initiatives au travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.11 • **Nécessité de prendre des initiatives au travail en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent qu'il est nécessaire de prendre des initiatives au travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 396	54,8	29,5	13,6	2,0
Fonct. pub. Territoriale	1 123	40,4	34,7	21,8	3,0
Fonct. pub. hospitalière	887	44,7	39,1	14,6	1,7
Particuliers, entreprise o	8 205	37,4	36,2	20,5	6,0
Ensemble	11 611	40,3	35,5	19,3	4,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 35,5 % des femmes salariées déclarent qu'il est souvent nécessaire de prendre des initiatives au travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

9 • L'ennui au travail

Tableau 9.1 • L'ennui au travail en 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver de l'ennui durant leur travail			
			Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	2013	11 364	2,2	7,0	30,8	60,0
	2016	11 611	1,9	6,8	30,0	61,3
Hommes	2013	11 495	2,4	8,3	36,2	53,1
	2016	11 625	2,2	8,0	33,2	56,6
Ensemble	2013	22 859	2,3	7,7	33,5	56,5
	2016	23 236	2,1	7,4	31,6	58,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,1 % des salariés déclarent éprouver toujours de l'ennui durant leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

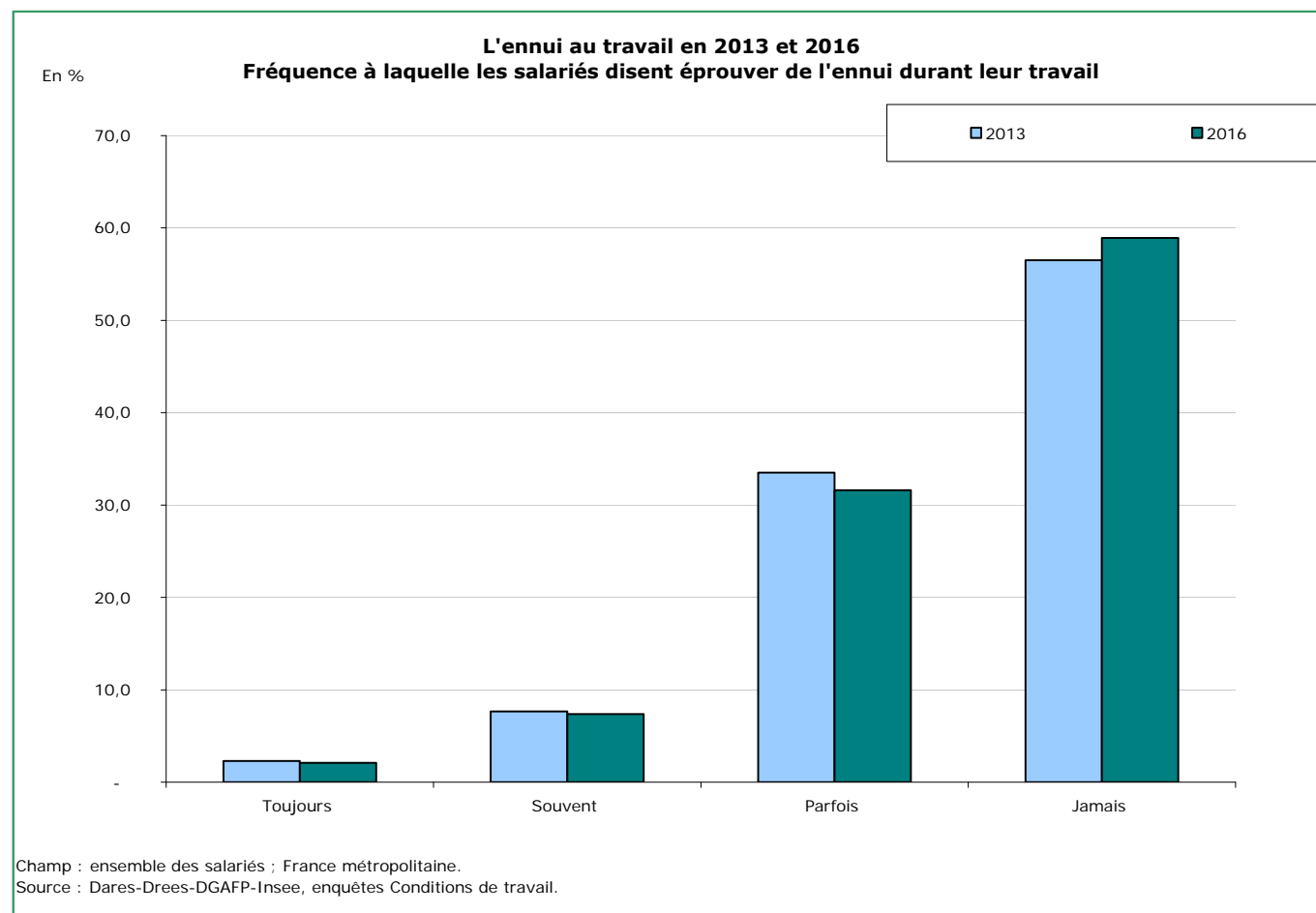


Tableau 9.2 • L'ennui au travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver de l'ennui durant leur travail				
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 417	0,5	5,5	32,9	61,1
	2016	4 385	0,5	6,7	31,8	61,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	0,5	5,5	31,5	62,5
	2016	1 559	0,4	5,8	31,9	61,9
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	0,5	5,8	34,4	59,4
	2016	2 593	0,5	6,9	32,3	60,4
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	1,6	6,7	33,2	58,6
	2016	6 105	1,4	6,6	30,0	62,0
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	1,0	4,7	29,3	65,0
	2016	2 536	0,9	4,4	25,6	69,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	1,4	8,6	35,3	54,7
	2016	1 817	1,8	8,5	34,2	55,5
47. Techniciens	2013	1 159	2,2	7,3	38,0	52,6
	2016	1 174	2,6	7,8	32,5	57,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	3,2	7,5	32,3	57,0
	2016	573	0,2	7,6	31,0	61,2
5. Employés	2013	7 098	2,9	8,4	32,1	56,6
	2016	7 238	2,5	8,0	31,1	58,4
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	2,3	8,2	28,0	61,4
	2016	2 781	2,9	7,4	26,7	63,0
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	2,2	8,1	34,8	54,9
	2016	1 545	2,4	8,8	35,5	53,3
55. Employés de commerce	2013	1 075	5,3	13,9	37,7	43,1
	2016	1 142	1,8	11,5	38,5	48,3
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	2,9	5,7	32,3	59,1
	2016	1 769	2,5	6,0	29,3	62,2
6. Ouvriers	2013	5 456	3,8	9,5	36,3	50,3
	2016	5 348	3,6	8,2	33,7	54,5
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	3,3	8,8	37,5	50,5
	2016	3 541	2,9	7,8	34,4	54,9
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	5,2	11,6	34,6	48,7
	2016	1 591	5,5	9,5	32,1	52,9
69. Ouvriers agricoles	2013	252	3,3	7,2	30,4	59,1
	2016	214	0,6	5,3	34,2	60,0
Ensemble	2013	22 859	2,3	7,7	33,5	56,5
	2016	23 236	2,1	7,4	31,6	58,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,1 % des salariés déclarent éprouver toujours de l'ennui durant leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.3 • L'ennui au travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016
En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver de l'ennui durant leur travail			
			Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 656	0,4	5,1	35,0	59,5
	2016	2 667	0,5	7,6	31,4	60,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	0,5	4,2	34,9	60,4
	2016	791	0,6	6,3	32,5	60,7
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	0,4	5,8	36,1	57,7
	2016	1 722	0,3	7,7	31,1	61,0
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	1,9	7,5	35,9	54,6
	2016	2 915	1,6	6,5	32,8	59,2
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	1,1	6,9	38,7	53,3
	2016	600	1,0	3,6	31,3	64,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	1,0	7,9	33,6	57,6
	2016	776	1,1	4,8	35,3	58,8
47. Techniciens	2013	973	2,3	7,3	37,8	52,6
	2016	1 033	2,9	8,6	32,2	56,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	3,7	8,5	32,4	55,5
	2016	501	0,2	8,5	31,7	59,5
5. Employés	2013	1 658	3,7	11,9	36,5	48,0
	2016	1 679	3,6	12,0	34,0	50,4
51. Employés de la fonction publique	2013	888	3,0	12,1	35,5	49,4
	2016	941	2,6	9,3	34,7	53,4
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	5,0	11,5	44,3	39,2
	2016	267	9,0	21,2	35,5	34,3
55. Employés de commerce	2013	264	5,3	16,6	40,8	37,3
	2016	286	1,9	11,3	34,8	52,0
56. Services directs aux particuliers	2013	290	3,0	7,2	29,5	60,3
	2016	184	-	-	-	-
6. Ouvriers	2013	4 351	3,5	9,4	37,1	50,0
	2016	4 282	3,2	7,8	34,2	54,7
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	3,2	8,8	38,1	50,0
	2016	3 097	3,0	7,7	34,0	55,3
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	4,6	11,7	34,9	48,8
	2016	1 013	4,4	8,8	34,4	52,4
69. Ouvriers agricoles	2013	187	3,5	6,4	32,0	58,1
	2016	171	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 495	2,4	8,3	36,2	53,1
	2016	11 625	2,2	8,0	33,2	56,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,2 % des hommes salariés déclarent éprouver toujours de l'ennui durant leur travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.4 • L'ennui au travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016
En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver de l'ennui durant leur travail				
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 761	0,6	6,2	29,8	63,5
	2016	1 718	0,6	5,3	32,4	61,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	0,6	6,8	28,1	64,6
	2016	769	0,2	5,3	31,3	63,2
36. Cadres d'entreprise	2013	850	0,6	5,9	30,9	62,6
	2016	871	1,0	5,2	34,6	59,2
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	1,2	5,9	30,6	62,3
	2016	3 190	1,3	6,6	27,4	64,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	0,9	4,0	25,9	69,2
	2016	1 936	0,9	4,6	23,8	70,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	1,7	9,1	36,4	52,8
	2016	1 041	2,3	11,4	33,4	52,9
47. Techniciennes	2013	186	1,1	7,1	39,3	52,5
	2016	141	0,4	1,8	34,2	63,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	2,7	7,3	30,7	59,2
	2016	5 559	2,2	6,9	30,2	60,8
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	1,9	6,3	24,3	67,5
	2016	1 840	3,1	6,5	22,6	67,8
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	1,8	7,5	33,2	57,5
	2016	1 278	0,9	6,2	35,5	57,3
55. Employées de commerce	2013	811	5,3	13,0	36,7	45,0
	2016	856	1,7	11,5	39,7	47,1
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	2,9	5,4	32,9	58,8
	2016	1 585	2,4	5,2	29,5	62,9
6. Ouvrières	2013	1 105	5,1	10,1	33,3	51,5
	2016	1 066	4,8	9,8	31,7	53,6
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	3,9	8,6	33,6	53,9
	2016	445	1,6	8,6	37,3	52,5
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	6,3	11,4	33,8	48,5
	2016	579	7,2	10,7	28,3	53,7
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	2,2	7,0	30,8	60,0
	2016	11 611	1,9	6,8	30,0	61,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 1,9 % des femmes salariées déclarent éprouver toujours de l'ennui durant leur travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.5 • L'ennui au travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver de l'ennui durant leur travail			
			Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	2013	257	1,9	7,0	35,4	55,7
	2016	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	4,3	13,2	40,0	42,5
	2016	1 544	1,6	9,1	40,0	49,2
De 25 à 29 ans	2013	2 578	2,7	10,4	37,9	49,0
	2016	2 592	2,1	8,8	33,9	55,2
De 30 à 34 ans	2013	2 734	2,3	9,3	35,8	52,6
	2016	2 823	2,1	8,7	32,3	56,8
De 35 à 39 ans	2013	2 934	2,7	8,2	34,7	54,4
	2016	2 806	2,1	9,0	34,0	54,9
De 40 à 44 ans	2013	3 269	2,2	5,9	34,1	57,7
	2016	3 209	1,9	7,9	32,4	57,8
De 45 à 49 ans	2013	3 243	1,7	6,5	30,7	61,2
	2016	3 210	2,5	6,8	30,1	60,5
De 50 à 54 ans	2013	3 026	2,4	6,1	31,3	60,2
	2016	3 153	3,1	5,8	28,2	63,0
55 ans et plus	2013	3 283	1,3	5,4	28,1	65,2
	2016	3 622	1,3	5,1	28,6	65,0
Ensemble	2013	22 859	2,3	7,7	33,5	56,5
	2016	23 236	2,1	7,4	31,6	58,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,1 % des salariés déclarent éprouver toujours de l'ennui durant leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.6 • L'ennui au travail selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver de l'ennui durant leur travail			
			Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	2013	168	-	-	-	-
	2016	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	4,3	15,0	41,6	39,1
	2016	757	1,8	11,2	42,8	44,2
De 25 à 29 ans	2013	1 271	2,0	11,6	39,9	46,5
	2016	1 289	2,0	11,0	33,6	53,4
De 30 à 34 ans	2013	1 378	2,2	8,6	38,2	51,0
	2016	1 478	2,8	7,0	32,2	57,9
De 35 à 39 ans	2013	1 553	3,4	8,8	39,1	48,7
	2016	1 450	3,1	9,7	38,4	48,8
De 40 à 44 ans	2013	1 698	2,4	5,3	37,4	54,9
	2016	1 575	1,8	8,5	34,5	55,1
De 45 à 49 ans	2013	1 534	1,5	8,2	34,6	55,6
	2016	1 642	3,6	7,0	31,8	57,6
De 50 à 54 ans	2013	1 458	2,9	6,1	31,8	59,2
	2016	1 479	1,7	7,6	30,7	60,0
55 ans et plus	2013	1 572	1,7	6,4	30,0	61,9
	2016	1 763	1,1	5,1	30,1	63,7
Ensemble	2013	11 495	2,4	8,3	36,2	53,1
	2016	11 625	2,2	8,0	33,2	56,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,2 % des hommes salariés déclarent éprouver toujours de l'ennui durant leur travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.7 • L'ennui au travail selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver de l'ennui durant leur travail			
			Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	4,3	10,9	37,8	47,0
	2016	786	1,5	7,1	37,3	54,1
De 25 à 29 ans	2013	1 306	3,5	9,2	36,0	51,4
	2016	1 303	2,2	6,5	34,2	57,1
De 30 à 34 ans	2013	1 356	2,3	10,0	33,4	54,3
	2016	1 345	1,4	10,6	32,4	55,6
De 35 à 39 ans	2013	1 381	1,9	7,4	29,6	61,0
	2016	1 356	0,9	8,2	29,3	61,5
De 40 à 44 ans	2013	1 571	2,1	6,6	30,6	60,7
	2016	1 634	2,0	7,2	30,4	60,4
De 45 à 49 ans	2013	1 709	1,8	4,9	27,1	66,2
	2016	1 567	1,4	6,7	28,4	63,6
De 50 à 54 ans	2013	1 568	1,8	6,2	30,9	61,1
	2016	1 674	4,3	4,2	26,0	65,5
55 ans et plus	2013	1 711	1,1	4,5	26,3	68,1
	2016	1 859	1,5	5,1	27,1	66,3
Ensemble	2013	11 364	2,2	7,0	30,8	60,0
	2016	11 611	1,9	6,8	30,0	61,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 1,9 % des femmes salariées déclarent éprouver toujours de l'ennui durant leur travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.8 • L'ennui au travail en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver de l'ennui durant leur travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	240	4,0	6,0	30,8	59,3
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	4,5	9,4	34,2	51,9
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	5,5	10,5	29,6	54,4
Fabrication de matériels de transport	416	3,9	9,7	35,5	50,9
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	1,6	7,7	35,6	55,1
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	3,2	7,1	31,1	58,5
Construction	1 332	1,1	6,8	32,6	59,5
Transports et entreposage	1 527	2,7	6,3	31,8	59,2
Hébergement et restauration	815	3,3	9,4	30,7	56,6
Information et communication	684	2,0	11,0	42,1	45,0
Activités financières et d'assurance	856	2,1	9,9	36,9	51,0
Activités immobilières	314	-	8,3	41,4	50,3
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	1,2	9,6	37,4	51,7
Autres activités de services	1 332	1,1	4,3	29,0	65,6
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	1,9	6,0	26,7	65,5
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	2,5	8,1	32,8	56,7
Ensemble	23 236	2,1	7,4	31,6	58,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,1 % des salariés déclarent éprouver toujours de l'ennui durant leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.9 • L'ennui au travail en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS
En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver de l'ennui durant leur travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 396	1,9	5,7	28,6	63,9
Fonct. pub. Territoriale	1 899	2,1	5,4	26,9	65,6
Fonct. pub. hospitalière	1 156	1,8	4,5	26,1	67,7
Particuliers, entreprise o	17 786	2,1	8,0	32,9	57,0
Ensemble	23 236	2,1	7,4	31,6	58,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,1 % des salariés déclarent éprouver toujours de l'ennui durant leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.10 • L'ennui au travail en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES
En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver de l'ennui durant leur travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 000	1,3	7,7	32,8	58,3
Fonct. pub. Territoriale	775	3,3	6,5	31,6	58,6
Fonct. pub. hospitalière	269	1,4	4,8	35,4	58,4
Particuliers, entreprise o	9 581	2,3	8,2	33,3	56,2
Ensemble	11 625	2,2	8,0	33,2	56,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,2 % des hommes salariés déclarent éprouver toujours de l'ennui durant leur travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.11 • L'ennui au travail en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES
En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver de l'ennui durant leur travail			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 396	2,4	4,2	25,5	67,9
Fonct. pub. Territoriale	1 123	1,3	4,6	23,7	70,4
Fonct. pub. hospitalière	887	1,9	4,4	23,4	70,4
Particuliers, entreprise o	8 205	2,0	7,8	32,3	57,9
Ensemble	11 611	1,9	6,8	30,0	61,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 1,9 % des femmes salariées déclarent éprouver toujours de l'ennui durant leur travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

10 • La possibilité de faire des choses plaisantes

Tableau 10.1 • La possibilité de faire des choses plaisantes en 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir faire des choses qui leur plaisent			
			Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	2013	11 364	12,7	44,0	35,1	8,1
	2016	11 611	13,0	45,7	34,8	6,5
Hommes	2013	11 495	10,7	41,2	40,3	7,9
	2016	11 625	11,6	42,2	37,9	8,3
Ensemble	2013	22 859	11,7	42,6	37,7	8,0
	2016	23 236	12,3	43,9	36,3	7,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 12,3 % des salariés disent pouvoir toujours faire des choses qui leur plaisent dans leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

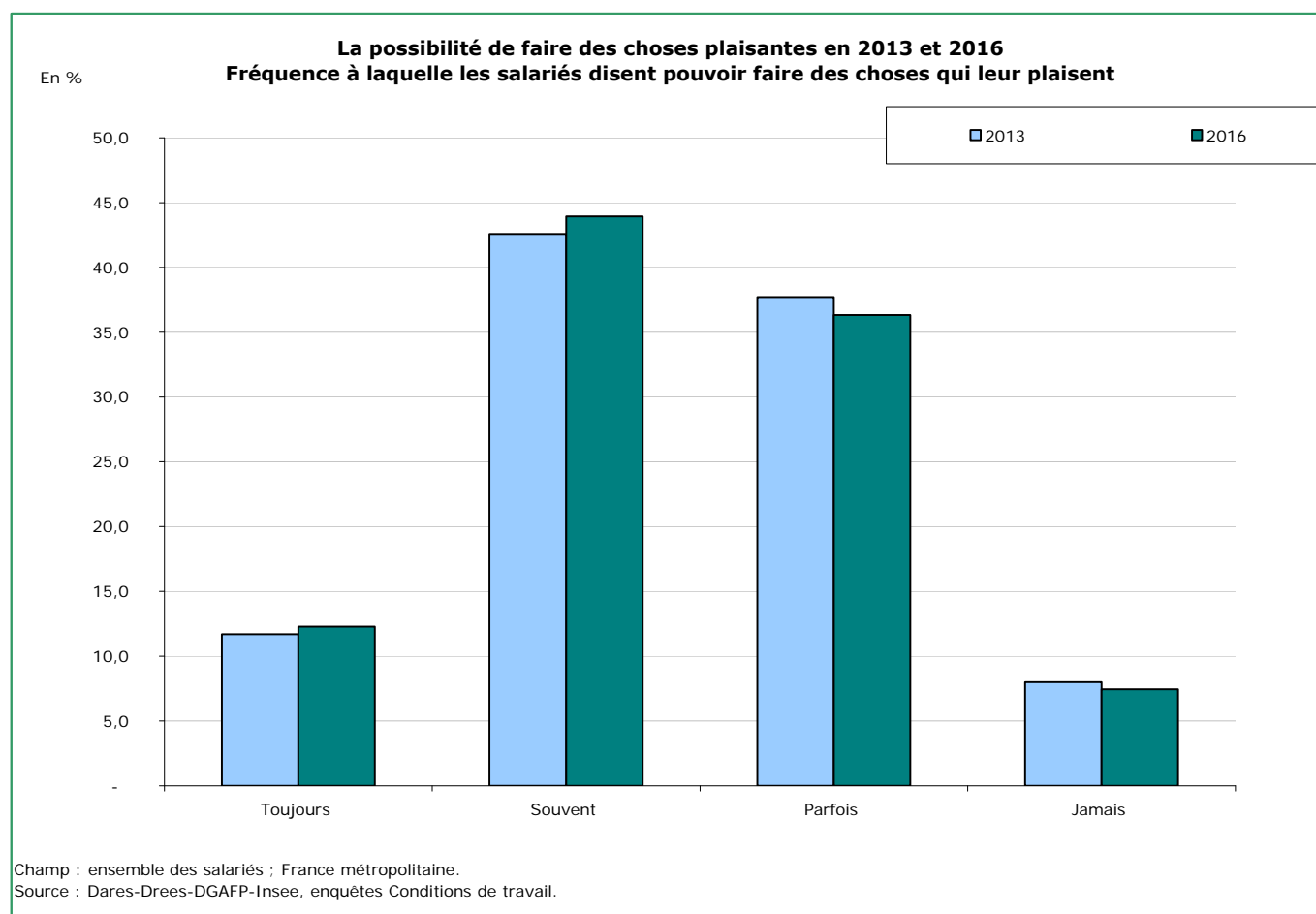


Tableau 10.2 • La possibilité de faire des choses plaisantes selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir faire des choses qui leur plaisent				
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 417	12,4	60,1	25,8	1,7
	2016	4 385	13,6	59,1	26,0	1,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	14,5	63,0	21,5	1,1
	2016	1 559	16,0	62,4	20,5	1,1
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	10,4	58,0	29,5	2,1
	2016	2 593	11,7	57,6	29,6	1,2
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	11,2	48,7	36,1	3,9
	2016	6 105	11,9	52,4	32,0	3,8
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	14,0	54,8	29,2	2,0
	2016	2 536	12,8	58,3	26,7	2,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	11,6	46,1	36,3	5,9
	2016	1 817	12,2	47,8	36,0	4,0
47. Techniciens	2013	1 159	7,1	43,5	44,8	4,6
	2016	1 174	11,6	47,9	33,9	6,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	6,9	42,5	47,0	3,6
	2016	573	7,0	49,8	38,2	4,9
5. Employés	2013	7 098	12,8	37,4	40,5	9,3
	2016	7 238	12,2	39,0	40,0	8,8
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	11,4	37,7	42,5	8,5
	2016	2 781	9,1	40,4	39,2	11,2
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	9,9	41,1	42,6	6,4
	2016	1 545	8,7	39,3	45,3	6,7
55. Employés de commerce	2013	1 075	8,5	33,5	44,4	13,6
	2016	1 142	12,3	40,0	39,5	8,3
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	19,6	36,4	33,8	10,2
	2016	1 769	20,2	35,9	37,0	6,9
6. Ouvriers	2013	5 456	10,2	28,3	45,5	16,0
	2016	5 348	11,8	28,1	45,1	15,0
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	10,1	30,7	45,3	13,9
	2016	3 541	11,0	31,4	44,2	13,3
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	9,3	21,4	47,1	22,3
	2016	1 591	12,0	20,4	47,4	20,2
69. Ouvriers agricoles	2013	252	18,3	38,1	39,1	4,4
	2016	214	23,5	29,3	42,7	4,5
Ensemble	2013	22 859	11,7	42,6	37,7	8,0
	2016	23 236	12,3	43,9	36,3	7,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 12,3 % des salariés disent pouvoir toujours faire des choses qui leur plaisent dans leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.3 • La possibilité de faire des choses plaisantes selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir faire des choses qui leur plaisent				
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 656	12,7	59,3	26,8	1,2
	2016	2 667	13,4	58,8	26,6	1,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	15,0	62,1	22,5	0,4
	2016	791	17,7	63,5	18,2	0,6
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	10,5	58,0	29,9	1,6
	2016	1 722	10,8	57,9	30,2	1,2
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	9,8	44,7	41,7	3,8
	2016	2 915	11,8	49,8	33,3	5,1
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	10,8	51,7	36,2	1,3
	2016	600	13,3	56,3	27,7	2,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	15,9	45,5	34,5	4,1
	2016	776	15,9	46,4	33,9	3,8
47. Techniciens	2013	973	6,2	41,1	47,8	4,9
	2016	1 033	10,0	49,2	33,4	7,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	6,5	41,5	47,9	4,0
	2016	501	7,4	49,0	38,4	5,3
5. Employés	2013	1 658	9,5	36,2	44,3	9,9
	2016	1 679	8,7	35,6	44,2	11,5
51. Employés de la fonction publique	2013	888	9,7	35,6	44,8	9,8
	2016	941	7,2	32,7	46,4	13,7
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	9,2	35,5	45,6	9,7
	2016	267	9,0	33,8	43,0	14,3
55. Employés de commerce	2013	264	7,1	35,9	44,1	12,9
	2016	286	10,6	42,4	41,5	5,5
56. Services directs aux particuliers	2013	290	11,6	38,8	42,1	7,6
	2016	184	-	-	-	-
6. Ouvriers	2013	4 351	10,4	29,5	46,1	13,9
	2016	4 282	11,4	28,8	45,9	13,9
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	10,1	31,1	45,6	13,3
	2016	3 097	10,1	32,2	44,7	12,9
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	9,6	23,1	49,6	17,8
	2016	1 013	13,0	18,7	49,5	18,8
69. Ouvriers agricoles	2013	187	22,4	39,5	35,1	3,0
	2016	171	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 495	10,7	41,2	40,3	7,9
	2016	11 625	11,6	42,2	37,9	8,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 11,6 % des hommes salariés disent pouvoir toujours faire des choses qui leur plaisent dans leur travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.4 • La possibilité de faire des choses plaisantes selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariées disent pouvoir faire des choses qui leur plaisent				
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 761	12,0	61,3	24,4	2,4
	2016	1 718	13,8	59,7	25,1	1,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	13,9	63,8	20,5	1,8
	2016	769	14,3	61,2	22,8	1,7
36. Cadres d'entreprise	2013	850	10,2	58,2	28,6	3,1
	2016	871	13,5	56,9	28,4	1,2
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	12,5	52,5	31,0	4,0
	2016	3 190	11,9	54,7	30,8	2,6
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	15,2	55,9	26,6	2,3
	2016	1 936	12,7	58,9	26,4	2,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	8,7	46,6	37,5	7,2
	2016	1 041	9,4	48,9	37,6	4,0
47. Techniciennes	2013	186	11,8	56,3	28,9	3,0
	2016	141	22,9	38,6	37,4	1,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	13,7	37,8	39,4	9,1
	2016	5 559	13,3	40,0	38,7	7,9
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	12,2	38,7	41,3	7,8
	2016	1 840	10,1	44,3	35,6	10,0
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	10,0	42,0	42,1	5,9
	2016	1 278	8,7	40,5	45,8	5,1
55. Employées de commerce	2013	811	8,9	32,8	44,5	13,8
	2016	856	12,8	39,2	38,8	9,2
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	21,1	36,0	32,3	10,6
	2016	1 585	21,1	35,1	36,7	7,1
6. Ouvrières	2013	1 105	9,2	23,5	43,1	24,3
	2016	1 066	13,5	25,1	41,7	19,7
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	10,1	28,6	42,7	18,7
	2016	445	18,1	25,2	40,5	16,3
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	8,7	18,3	42,5	30,6
	2016	579	10,3	23,3	43,8	22,5
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	12,7	44,0	35,1	8,1
	2016	11 611	13,0	45,7	34,8	6,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 13,0 % des femmes salariées disent pouvoir toujours faire des choses qui leur plaisent dans leur travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.5 • La possibilité de faire des choses plaisantes selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir faire des choses qui leur plaisent			
			Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	2013	257	24,9	27,9	37,7	9,5
	2016	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	11,3	39,7	38,1	10,9
	2016	1 544	15,6	48,4	31,0	5,0
De 25 à 29 ans	2013	2 578	12,2	43,8	36,7	7,3
	2016	2 592	13,4	46,6	34,0	5,9
De 30 à 34 ans	2013	2 734	10,2	45,0	37,8	7,0
	2016	2 823	11,9	42,9	37,1	8,1
De 35 à 39 ans	2013	2 934	9,9	45,0	37,7	7,4
	2016	2 806	11,6	45,1	36,6	6,7
De 40 à 44 ans	2013	3 269	11,5	42,2	38,1	8,2
	2016	3 209	11,6	41,0	39,2	8,2
De 45 à 49 ans	2013	3 243	11,4	42,3	38,6	7,6
	2016	3 210	11,0	46,5	34,7	7,8
De 50 à 54 ans	2013	3 026	10,5	42,1	38,9	8,5
	2016	3 153	11,3	44,0	36,2	8,5
55 ans et plus	2013	3 283	14,9	41,1	35,9	8,1
	2016	3 622	12,7	42,0	36,8	8,4
Ensemble	2013	22 859	11,7	42,6	37,7	8,0
	2016	23 236	12,3	43,9	36,3	7,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 12,3 % des salariés disent pouvoir toujours faire des choses qui leur plaisent dans leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.6 • La possibilité de faire des choses plaisantes selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir faire des choses qui leur plaisent			
			Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	2013	168	-	-	-	-
	2016	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	8,7	37,9	42,4	11,1
	2016	757	14,4	41,3	37,0	7,3
De 25 à 29 ans	2013	1 271	11,4	40,6	40,4	7,6
	2016	1 289	15,7	42,2	36,8	5,4
De 30 à 34 ans	2013	1 378	9,2	45,2	38,2	7,4
	2016	1 478	12,3	41,5	37,2	9,0
De 35 à 39 ans	2013	1 553	9,5	42,4	40,6	7,6
	2016	1 450	10,2	40,6	39,9	9,3
De 40 à 44 ans	2013	1 698	9,6	41,5	40,8	8,1
	2016	1 575	8,8	39,5	43,5	8,2
De 45 à 49 ans	2013	1 534	10,4	39,5	41,9	8,2
	2016	1 642	7,7	47,3	35,2	9,8
De 50 à 54 ans	2013	1 458	9,4	41,5	42,0	7,1
	2016	1 479	9,6	45,6	36,2	8,6
55 ans et plus	2013	1 572	15,0	40,9	36,9	7,2
	2016	1 763	13,8	42,7	34,3	9,1
Ensemble	2013	11 495	10,7	41,2	40,3	7,9
	2016	11 625	11,6	42,2	37,9	8,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 11,6 % des hommes salariés disent pouvoir toujours faire des choses qui leur plaisent dans leur travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.7 • **La possibilité de faire des choses plaisantes selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016**
En %

Âge		Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariées disent pouvoir faire des choses qui leur plaisent			
			Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	14,7	42,2	32,5	10,6
	2016	786	16,8	55,3	25,1	2,7
De 25 à 29 ans	2013	1 306	13,1	46,8	33,0	7,1
	2016	1 303	11,2	51,1	31,3	6,4
De 30 à 34 ans	2013	1 356	11,2	44,9	37,3	6,7
	2016	1 345	11,4	44,5	37,0	7,1
De 35 à 39 ans	2013	1 381	10,5	48,0	34,4	7,2
	2016	1 356	13,2	50,0	33,0	3,8
De 40 à 44 ans	2013	1 571	13,5	42,9	35,3	8,3
	2016	1 634	14,3	42,5	35,0	8,2
De 45 à 49 ans	2013	1 709	12,3	44,9	35,6	7,1
	2016	1 567	14,4	45,7	34,2	5,7
De 50 à 54 ans	2013	1 568	11,4	42,7	36,2	9,7
	2016	1 674	12,8	42,6	36,1	8,4
55 ans et plus	2013	1 711	14,7	41,2	35,1	9,0
	2016	1 859	11,7	41,4	39,1	7,7
Ensemble	2013	11 364	12,7	44,0	35,1	8,1
	2016	11 611	13,0	45,7	34,8	6,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 13,0 % des femmes salariées disent pouvoir toujours faire des choses qui leur plaisent dans leur travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.8 • **La possibilité de faire des choses plaisantes en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir faire des choses qui leur plaisent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	240	20,5	34,3	37,8	7,4
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	11,1	37,7	33,2	18,0
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	9,2	40,2	40,6	10,0
Fabrication de matériels de transport	416	3,2	41,0	44,8	11,0
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	10,5	39,1	39,0	11,4
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	5,3	45,4	37,9	11,4
Construction	1 332	13,0	39,7	40,1	7,2
Transports et entreposage	1 527	10,3	32,0	43,8	13,9
Hébergement et restauration	815	17,8	40,8	32,0	9,4
Information et communication	684	11,3	51,4	35,5	1,8
Activités financières et d'assurance	856	9,0	51,1	37,2	2,6
Activités immobilières	314	16,5	28,3	43,0	12,3
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	9,8	46,6	37,6	6,0
Autres activités de services	1 332	22,4	44,6	28,6	4,5
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	11,9	49,8	32,9	5,4
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	14,0	38,6	39,5	7,9
Ensemble	23 236	12,3	43,9	36,3	7,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 12,3 % des salariés disent pouvoir toujours faire des choses qui leur plaisent dans leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.9 • **La possibilité de faire des choses plaisantes en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir faire des choses qui leur plaisent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 396	13,7	55,5	27,7	3,0
Fonct. pub. Territoriale	1 899	11,2	44,1	37,9	6,8
Fonct. pub. hospitalière	1 156	11,7	53,2	30,9	4,3
Particuliers, entreprise o	17 786	12,2	41,7	37,7	8,3
Ensemble	23 236	12,3	43,9	36,3	7,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 12,3 % des salariés disent pouvoir toujours faire des choses qui leur plaisent dans leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.10 • **La possibilité de faire des choses plaisantes en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir faire des choses qui leur plaisent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 000	11,5	54,4	30,7	3,4
Fonct. pub. Territoriale	775	7,9	44,5	40,5	7,1
Fonct. pub. hospitalière	269	14,9	49,4	32,7	3,0
Particuliers, entreprise o	9 581	11,8	40,5	38,6	9,1
Ensemble	11 625	11,6	42,2	37,9	8,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 11,6 % des hommes salariés disent pouvoir toujours faire des choses qui leur plaisent dans leur travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.11 • **La possibilité de faire des choses plaisantes en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariées disent pouvoir faire des choses qui leur plaisent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 396	15,4	56,3	25,6	2,8
Fonct. pub. Territoriale	1 123	13,5	43,9	36,0	6,6
Fonct. pub. hospitalière	887	10,7	54,2	30,4	4,7
Particuliers, entreprise o	8 205	12,8	43,2	36,6	7,4
Ensemble	11 611	13,0	45,7	34,8	6,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 13,0 % des femmes salariées disent pouvoir toujours faire des choses qui leur plaisent dans leur travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

11 • La possibilité de mettre en pratique ses idées

Tableau 11.1 • La possibilité de mettre en pratique ses idées en 2016

En %

Sexe	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir mettre en pratique leurs idées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 611	27,1	34,1	28,4	10,4
Hommes	11 625	33,0	32,2	24,9	10,0
Ensemble	23 236	30,1	33,1	26,6	10,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,1 % des salariés déclarent qu'ils peuvent toujours mettre en pratique leurs idées.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

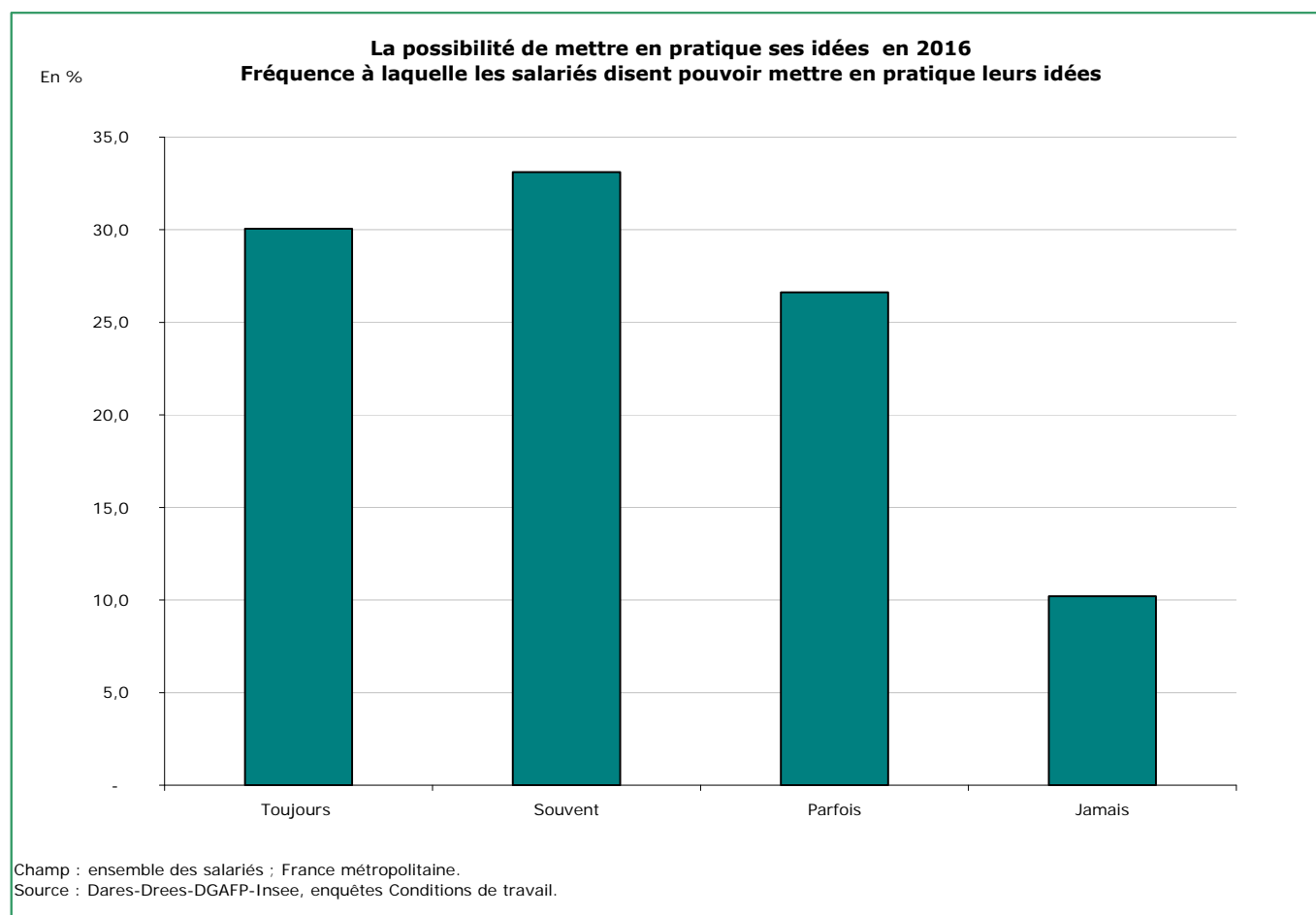


Tableau 11.2 • **La possibilité de mettre en pratique ses idées selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir mettre en pratique leurs idées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 385	43,8	39,3	14,6	2,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 559	46,5	37,1	13,9	2,6
36. Cadres d'entreprise	2 593	41,5	41,2	15,5	1,7
4. Professions intermédiaires	6 105	35,2	36,4	24,1	4,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2 536	35,4	39,4	22,0	3,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 817	37,3	32,8	24,9	5,0
47. Techniciens	1 174	31,8	35,0	26,8	6,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	573	34,7	37,7	25,4	2,3
5. Employés	7 238	22,9	31,8	32,2	13,1
51. Employés de la fonction publique	2 781	21,3	31,6	33,4	13,7
54. Employés adm. d'entreprise	1 545	16,5	30,6	39,3	13,6
55. Employés de commerce	1 142	17,1	36,3	32,9	13,8
56. Services directs aux particuliers	1 769	34,9	30,1	23,5	11,5
6. Ouvriers	5 348	22,6	26,1	31,7	19,5
61. Ouvriers qualifiés	3 541	24,6	27,6	31,3	16,5
66. Ouvriers non qualifiés	1 591	16,9	24,1	33,2	25,8
69. Ouvriers agricoles	214	32,6	16,0	28,8	22,6
Ensemble	23 236	30,1	33,1	26,6	10,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,1 % des salariés déclarent qu'ils peuvent toujours mettre en pratique leurs idées.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.3 • **La possibilité de mettre en pratique ses idées selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir mettre en pratique leurs idées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 667	45,5	38,3	14,0	2,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	791	46,9	38,9	12,2	1,9
36. Cadres d'entreprise	1 722	43,9	39,0	15,5	1,6
4. Professions intermédiaires	2 915	37,7	36,6	21,6	4,0
41. P.I. enseignement, santé, public	600	37,3	39,4	19,8	3,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	776	47,8	34,3	15,6	2,3
47. Techniciens	1 033	32,6	35,5	25,1	6,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	501	33,5	39,5	25,1	1,9
5. Employés	1 679	25,1	25,7	35,7	13,5
51. Employés de la fonction publique	941	28,1	24,0	31,4	16,5
54. Employés adm. d'entreprise	267	10,4	25,0	47,5	17,0
55. Employés de commerce	286	21,3	31,6	43,1	4,0
56. Services directs aux particuliers	184	36,7	26,2	29,0	8,1
6. Ouvriers	4 282	25,2	27,8	29,7	17,3
61. Ouvriers qualifiés	3 097	26,7	28,9	29,3	15,1
66. Ouvriers non qualifiés	1 013	18,9	26,1	30,7	24,3
69. Ouvriers agricoles	171	-	-	-	-
Ensemble	11 625	33,0	32,2	24,9	10,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 33,0 % des hommes salariés déclarent qu'ils peuvent toujours mettre en pratique leurs idées.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.4 • La possibilité de mettre en pratique ses idées selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariées disent pouvoir mettre en pratique leurs idées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 718	41,1	40,8	15,7	2,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	769	46,0	35,1	15,6	3,2
36. Cadres d'entreprise	871	36,9	45,7	15,5	2,0
4. Professions intermédiaires	3 190	32,9	36,2	26,4	4,5
41. P.I. enseignement, santé, public	1 936	34,8	39,3	22,7	3,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 041	29,5	31,8	31,7	7,0
47. Techniciennes	141	25,6	31,1	38,6	4,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	71	-	-	-	-
5. Employées	5 559	22,3	33,6	31,1	13,0
51. Employées de la fonction publique	1 840	17,8	35,6	34,5	12,2
54. Employées adm. d'entreprise	1 278	17,8	31,8	37,5	12,9
55. Employées de commerce	856	15,7	37,8	29,4	17,1
56. Services directs aux particuliers	1 585	34,7	30,5	22,9	11,9
6. Ouvrières	1 066	12,3	19,4	40,0	28,2
61. Ouvrières qualifiées	445	10,3	18,7	44,6	26,4
66. Ouvrières non qualifiées	579	13,4	20,5	37,5	28,6
69. Ouvrières agricoles	42	-	-	-	-
Ensemble	11 611	27,1	34,1	28,4	10,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 27,1 % des femmes salariées déclarent qu'elles peuvent toujours mettre en pratique leurs idées.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.5 • La possibilité de mettre en pratique ses idées selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir mettre en pratique leurs idées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1 544	25,7	30,3	31,0	13,0
De 25 à 29 ans	2 592	28,8	36,5	24,2	10,4
De 30 à 34 ans	2 823	29,4	35,4	25,9	9,3
De 35 à 39 ans	2 806	29,9	33,5	27,0	9,6
De 40 à 44 ans	3 209	31,1	34,0	25,3	9,7
De 45 à 49 ans	3 210	32,6	31,7	25,4	10,3
De 50 à 54 ans	3 153	29,3	32,3	27,9	10,5
55 ans et plus	3 622	32,5	31,1	26,4	10,0
Ensemble	23 236	30,1	33,1	26,6	10,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,1 % des salariés déclarent qu'ils peuvent toujours mettre en pratique leurs idées.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.6 • La possibilité de mettre en pratique ses idées selon l'âge des HOMMES en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir mettre en pratique leurs idées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	757	25,4	27,9	32,9	13,8
De 25 à 29 ans	1 289	28,7	33,7	27,9	9,7
De 30 à 34 ans	1 478	33,8	34,2	22,0	10,0
De 35 à 39 ans	1 450	32,5	34,1	23,5	9,9
De 40 à 44 ans	1 575	35,6	31,8	22,7	9,9
De 45 à 49 ans	1 642	36,0	31,2	23,7	9,1
De 50 à 54 ans	1 479	33,2	31,8	24,8	10,1
55 ans et plus	1 763	36,5	33,2	21,4	8,9
Ensemble	11 625	33,0	32,2	24,9	10,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 33,0 % des hommes salariés déclarent qu'ils peuvent toujours mettre en pratique leurs idées.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.7 • La possibilité de mettre en pratique ses idées selon l'âge des FEMMES en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariées disent pouvoir mettre en pratique leurs idées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	786	26,0	32,6	29,1	12,3
De 25 à 29 ans	1 303	29,0	39,4	20,6	11,0
De 30 à 34 ans	1 345	24,5	36,8	30,1	8,6
De 35 à 39 ans	1 356	27,1	33,0	30,6	9,3
De 40 à 44 ans	1 634	26,9	36,0	27,8	9,4
De 45 à 49 ans	1 567	29,0	32,2	27,3	11,5
De 50 à 54 ans	1 674	25,9	32,7	30,6	10,8
55 ans et plus	1 859	28,7	29,1	31,1	11,1
Ensemble	11 611	27,1	34,1	28,4	10,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 27,1 % des femmes salariées déclarent qu'elles peuvent toujours mettre en pratique leurs idées.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.8 • La possibilité de mettre en pratique ses idées en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir mettre en pratique leurs idées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	240	33,6	17,7	33,0	15,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	15,2	25,4	32,6	26,8
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	26,5	29,1	36,0	8,3
Fabrication de matériels de transport	416	26,8	34,7	30,8	7,7
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	26,3	35,7	28,2	9,8
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	29,2	35,7	23,9	11,2
Construction	1 332	36,7	31,9	20,5	10,9
Transports et entreposage	1 527	19,2	25,8	35,0	20,1
Hébergement et restauration	815	31,6	30,5	16,1	21,8
Information et communication	684	33,7	39,9	22,2	4,2
Activités financières et d'assurance	856	26,7	37,3	30,5	5,5
Activités immobilières	314	33,5	21,9	35,3	9,4
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	31,2	33,9	26,1	8,8
Autres activités de services	1 332	45,0	30,8	18,8	5,3
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	30,7	35,4	26,2	7,8
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	28,9	32,2	27,9	11,0
Ensemble	23 236	30,1	33,1	26,6	10,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,1 % des salariés déclarent qu'ils peuvent toujours mettre en pratique leurs idées.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.9 • La possibilité de mettre en pratique ses idées en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir mettre en pratique leurs idées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 396	39,1	35,2	20,1	5,5
Fonct. pub. Territoriale	1 899	27,9	37,4	25,9	8,7
Fonct. pub. hospitalière	1 156	23,2	39,1	31,6	6,1
Particuliers, entreprise o	17 786	29,5	32,0	27,2	11,3
Ensemble	23 236	30,1	33,1	26,6	10,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 30,1 % des salariés déclarent qu'ils peuvent toujours mettre en pratique leurs idées.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.10 • La possibilité de mettre en pratique ses idées en 2016 selon le type d'employeur des **HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariés disent pouvoir mettre en pratique leurs idées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 000	37,8	36,5	19,6	6,0
Fonct. pub. Territoriale	775	30,1	38,5	23,6	7,8
Fonct. pub. hospitalière	269	29,4	36,3	28,3	5,9
Particuliers, entreprise o	9 581	32,8	31,1	25,4	10,7
Ensemble	11 625	33,0	32,2	24,9	10,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 33,0 % des hommes salariés déclarent qu'ils peuvent toujours mettre en pratique leurs idées.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.11 • La possibilité de mettre en pratique ses idées en 2016 selon le type d'employeur des **FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Fréquence à laquelle les salariées disent pouvoir mettre en pratique leurs idées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 396	40,0	34,3	20,5	5,2
Fonct. pub. Territoriale	1 123	26,4	36,7	27,5	9,4
Fonct. pub. hospitalière	887	21,3	39,9	32,6	6,2
Particuliers, entreprise o	8 205	25,7	33,0	29,4	11,9
Ensemble	11 611	27,1	34,1	28,4	10,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 27,1 % des femmes salariées déclarent qu'elles peuvent toujours mettre en pratique leurs idées.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

12 • Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles

Tableau 12.1 • Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles en 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Proportion de salariés pour qui le travail	
			Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles
Femmes	2005	10 530	75,0	25,0
	2013	11 364	75,3	24,7
	2016	11 611	80,3	19,7
Hommes	2005	11 720	76,2	23,8
	2013	11 495	78,7	21,3
	2016	11 625	79,5	20,5
Ensemble	2005	22 251	75,6	24,4
	2013	22 859	77,0	23,0
	2016	23 236	79,9	20,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 79,9 % des salariés déclarent que leur travail leur permet d'apprendre des choses nouvelles.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

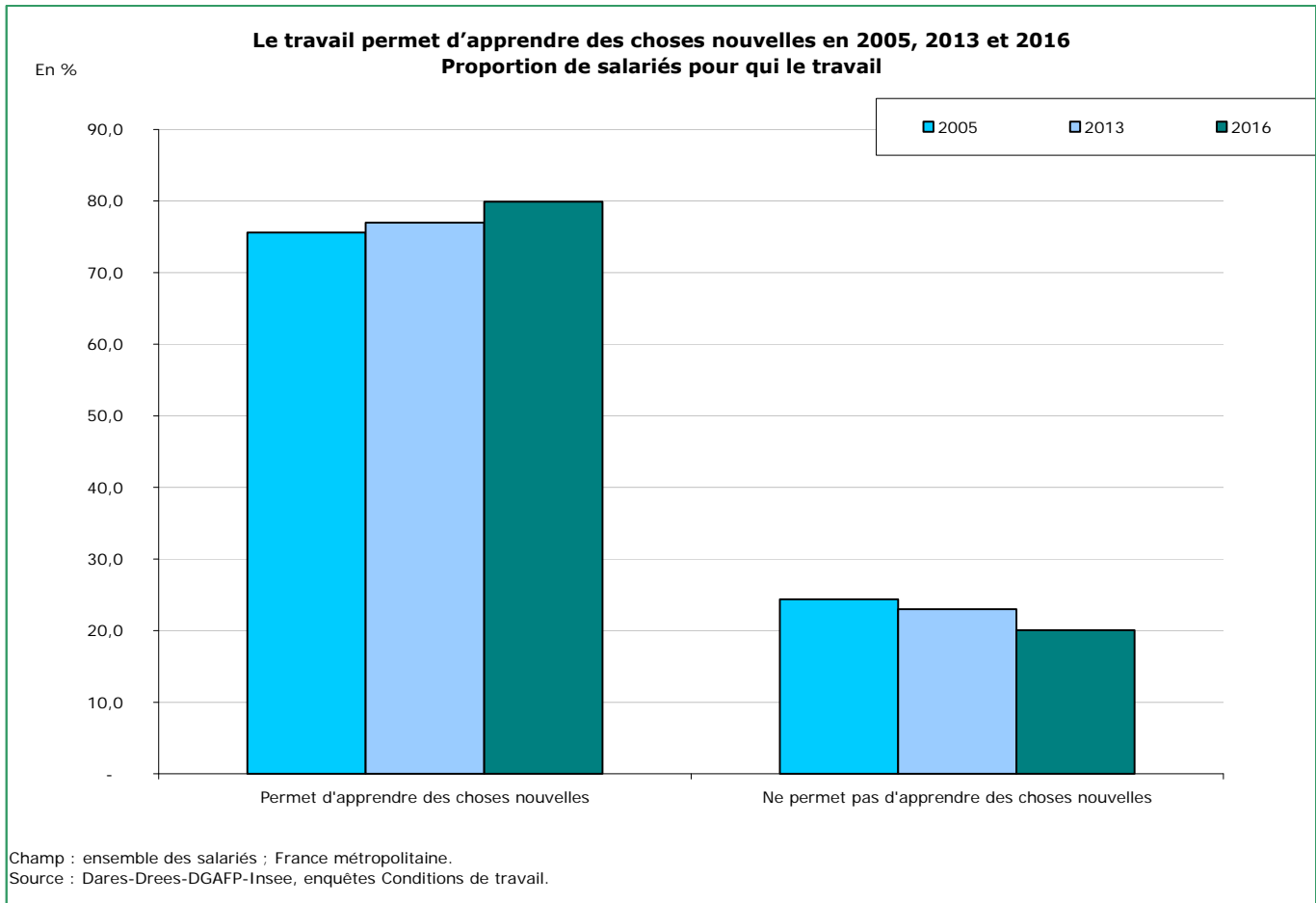


Tableau 12.2 • Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés pour qui le travail	
			Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	3 327	93,5	6,5
	2013	4 417	94,5	5,5
	2016	4 385	93,7	6,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	95,1	4,9
	2013	1 664	94,8	5,2
	2016	1 559	93,7	6,3
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	92,4	7,6
	2013	2 564	94,7	5,3
	2016	2 593	94,0	6,0
4. Professions intermédiaires	2005	5 778	87,8	12,2
	2013	5 887	86,5	13,5
	2016	6 105	89,2	10,8
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	91,3	8,7
	2013	2 326	89,9	10,1
	2016	2 536	92,2	7,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	85,5	14,5
	2013	1 835	82,6	17,4
	2016	1 817	89,2	10,8
47. Techniciens	2005	1 068	88,0	12,0
	2013	1 159	85,5	14,5
	2016	1 174	86,2	13,8

Tableau 12.2 • Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés pour qui le travail		
		Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles	
5. Employés	2005	7 291	68,8	31,2
	2013	7 098	69,1	30,9
	2016	7 238	75,6	24,4
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	72,0	28,0
	2013	2 641	72,5	27,5
	2016	2 781	76,8	23,2
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	80,0	20,0
	2013	1 525	79,3	20,7
	2016	1 545	84,2	15,8
55. Employés de commerce	2005	1 042	67,8	32,2
	2013	1 075	62,3	37,7
	2016	1 142	70,4	29,6
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	52,6	47,4
	2013	1 853	59,9	40,1
	2016	1 769	69,4	30,6
6. Ouvriers	2005	5 847	61,8	38,2
	2013	5 456	63,1	36,9
	2016	5 348	63,9	36,1
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	65,9	34,1
	2013	3 584	67,8	32,2
	2016	3 541	69,0	31,0
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	53,1	46,9
	2013	1 616	54,0	46,0
	2016	1 591	52,5	47,5
69. Ouvriers agricoles	2005	222	64,4	35,6
	2013	252	53,8	46,2
	2016	214	64,1	35,9
Ensemble	2005	22 251	75,6	24,4
	2013	22 859	77,0	23,0
	2016	23 236	79,9	20,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 79,9 % des salariés déclarent que leur travail leur permet d'apprendre des choses nouvelles.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.3 • Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés pour qui le travail	
			Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	2 115	94,0	6,0
	2013	2 656	95,4	4,6
	2016	2 667	93,9	6,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	95,1	4,9
	2013	824	96,2	3,8
	2016	791	94,1	5,9
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	93,4	6,6
	2013	1 714	95,7	4,3
	2016	1 722	94,3	5,7
4. Professions intermédiaires	2005	3 043	86,8	13,2
	2013	2 830	85,7	14,3
	2016	2 915	87,0	13,0
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	89,6	10,4
	2013	613	85,0	15,0
	2016	600	89,7	10,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	86,7	13,3
	2013	748	84,8	15,2
	2016	776	90,5	9,5
47. Techniciens	2005	938	87,9	12,1
	2013	973	85,3	14,7
	2016	1 033	85,5	14,5

Tableau 12.3 • Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés pour qui le travail		
		Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles	
5. Employés	2005	1 736	68,5	31,5
	2013	1 658	71,8	28,2
	2016	1 679	73,1	26,9
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	68,2	31,8
	2013	888	70,4	29,6
	2016	941	75,0	25,0
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	75,4	24,6
	2013	216	77,9	22,1
	2016	267	72,2	27,8
55. Employés de commerce	2005	261	71,5	28,5
	2013	264	68,8	31,2
	2016	286	65,9	34,1
56. Services directs aux particuliers	2005	183	55,4	44,6
	2013	290	74,0	26,0
	2016	184	76,0	24,0
6. Ouvriers	2005	4 820	64,5	35,5
	2013	4 351	66,7	33,3
	2016	4 282	68,2	31,8
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	66,6	33,4
	2013	3 127	69,1	30,9
	2016	3 097	69,8	30,2
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	58,1	41,9
	2013	1 032	61,5	38,5
	2016	1 013	64,0	36,0
69. Ouvriers agricoles	2005	156	70,0	30,0
	2013	187	55,8	44,2
	2016	171	-	-
Ensemble	2005	11 720	76,2	23,8
	2013	11 495	78,7	21,3
	2016	11 625	79,5	20,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 79,5 % des hommes salariés déclarent que leur travail leur permet d'apprendre des choses nouvelles.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.4 • Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées pour qui le travail		
		Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	1 211	92,6	7,4
	2013	1 761	93,1	6,9
	2016	1 718	93,5	6,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	95,1	4,9
	2013	839	93,4	6,6
	2016	769	93,3	6,7
36. Cadres d'entreprise	2005	552	89,6	10,4
	2013	850	92,6	7,4
	2016	871	93,3	6,7
4. Professions intermédiaires	2005	2 735	89,0	11,0
	2013	3 057	87,2	12,8
	2016	3 190	91,3	8,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	92,0	8,0
	2013	1 713	91,6	8,4
	2016	1 936	92,9	7,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	84,4	15,6
	2013	1 087	81,0	19,0
	2016	1 041	88,3	11,7
47. Techniciennes	2005	130	88,2	11,8
	2013	186	86,3	13,7
	2016	141	91,3	8,7

Tableau 12.4 • Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées pour qui le travail	
			Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles
5. Employées	2005	5 555	69,0	31,0
	2013	5 440	68,3	31,7
	2016	5 559	76,3	23,7
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	74,1	25,9
	2013	1 753	73,5	26,5
	2016	1 840	77,7	22,3
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	80,8	19,2
	2013	1 309	79,5	20,5
	2016	1 278	86,6	13,4
55. Employées de commerce	2005	781	66,5	33,5
	2013	811	60,2	39,8
	2016	856	71,9	28,1
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	52,3	47,7
	2013	1 563	57,2	42,8
	2016	1 585	68,7	31,3
6. Ouvrières	2005	1 027	49,5	50,5
	2013	1 105	48,7	51,3
	2016	1 066	46,6	53,4
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	60,0	40,0
	2013	456	58,9	41,1
	2016	445	63,1	36,9
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	41,7	58,3
	2013	584	40,8	59,2
	2016	579	32,4	67,6
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-
	2013	65	-	-
	2016	42	-	-
Ensemble	2005	10 530	75,0	25,0
	2013	11 364	75,3	24,7
	2016	11 611	80,3	19,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 80,3 % des femmes salariées déclarent que leur travail leur permet d'apprendre des choses nouvelles.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.5 • **Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016**

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés pour qui le travail	
			Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles
Moins de 20 ans	2005	320	90,5	9,5
	2013	257	85,6	14,4
	2016	277	-	-
De 20 à 24 ans	2005	1 588	79,9	20,1
	2013	1 536	80,3	19,7
	2016	1 544	87,6	12,4
De 25 à 29 ans	2005	2 632	82,0	18,0
	2013	2 578	81,9	18,1
	2016	2 592	84,6	15,4
De 30 à 34 ans	2005	3 014	78,1	21,9
	2013	2 734	80,8	19,2
	2016	2 823	81,8	18,2
De 35 à 39 ans	2005	3 133	74,6	25,4
	2013	2 934	78,9	21,1
	2016	2 806	82,0	18,0
De 40 à 44 ans	2005	3 263	74,4	25,6
	2013	3 269	77,2	22,8
	2016	3 209	80,5	19,5
De 45 à 49 ans	2005	3 103	74,5	25,5
	2013	3 243	74,8	25,2
	2016	3 210	78,4	21,6
De 50 à 54 ans	2005	2 884	74,0	26,0
	2013	3 026	71,2	28,8
	2016	3 153	75,3	24,7
55 ans et plus	2005	2 313	66,6	33,4
	2013	3 283	73,5	26,5
	2016	3 622	74,8	25,2
Ensemble	2005	22 251	75,6	24,4
	2013	22 859	77,0	23,0
	2016	23 236	79,9	20,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 79,9 % des salariés déclarent que leur travail leur permet d'apprendre des choses nouvelles.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.6 • **Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles selon l'âge des HOMMES en 2005, 2013 et 2016**

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés pour qui le travail	
			Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles
Moins de 20 ans	2005	223	93,3	6,7
	2013	168	90,4	9,6
	2016	191	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	81,3	18,7
	2013	864	81,6	18,4
	2016	757	85,6	14,4
De 25 à 29 ans	2005	1 427	80,8	19,2
	2013	1 271	82,2	17,8
	2016	1 289	84,2	15,8
De 30 à 34 ans	2005	1 666	77,1	22,9
	2013	1 378	82,5	17,5
	2016	1 478	83,8	16,2
De 35 à 39 ans	2005	1 658	74,5	25,5
	2013	1 553	77,5	22,5
	2016	1 450	79,6	20,4
De 40 à 44 ans	2005	1 703	75,5	24,5
	2013	1 698	79,7	20,3
	2016	1 575	79,8	20,2
De 45 à 49 ans	2005	1 597	75,2	24,8
	2013	1 534	74,5	25,5
	2016	1 642	76,4	23,6
De 50 à 54 ans	2005	1 427	73,0	27,0
	2013	1 458	75,6	24,4
	2016	1 479	76,0	24,0
55 ans et plus	2005	1 146	70,7	29,3
	2013	1 572	76,5	23,5
	2016	1 763	75,3	24,7
Ensemble	2005	11 720	76,2	23,8
	2013	11 495	78,7	21,3
	2016	11 625	79,5	20,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 79,5 % des hommes salariés déclarent que leur travail leur permet d'apprendre des choses nouvelles.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.7 • **Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles selon l'âge des FEMMES en 2005, 2013 et 2016**

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariées pour qui le travail	
			Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles
Moins de 20 ans	2005	97	-	-
	2013	88	-	-
	2016	86	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	78,2	21,8
	2013	672	78,7	21,3
	2016	786	89,4	10,6
De 25 à 29 ans	2005	1 204	83,5	16,5
	2013	1 306	81,6	18,4
	2016	1 303	85,1	14,9
De 30 à 34 ans	2005	1 348	79,3	20,7
	2013	1 356	79,0	21,0
	2016	1 345	79,6	20,4
De 35 à 39 ans	2005	1 475	74,7	25,3
	2013	1 381	80,5	19,5
	2016	1 356	84,6	15,4
De 40 à 44 ans	2005	1 560	73,3	26,7
	2013	1 571	74,5	25,5
	2016	1 634	81,2	18,8
De 45 à 49 ans	2005	1 506	73,8	26,2
	2013	1 709	75,0	25,0
	2016	1 567	80,6	19,4
De 50 à 54 ans	2005	1 457	75,0	25,0
	2013	1 568	67,1	32,9
	2016	1 674	74,8	25,2
55 ans et plus	2005	1 168	62,6	37,4
	2013	1 711	70,7	29,3
	2016	1 859	74,3	25,7
Ensemble	2005	10 530	75,0	25,0
	2013	11 364	75,3	24,7
	2016	11 611	80,3	19,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 80,3 % des femmes salariées déclarent que leur travail leur permet d'apprendre des choses nouvelles.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.8 • **Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés pour qui le travail	
		Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles
Agriculture, sylviculture et pêche	240	65,7	34,3
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	62,4	37,6
Cokéfaction et raffinage	17	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	86,2	13,8
Fabrication de matériels de transport	416	77,9	22,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	75,0	25,0
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	80,2	19,8
Construction	1 332	83,1	16,9
Transports et entreposage	1 527	64,9	35,1
Hébergement et restauration	815	64,9	35,1
Information et communication	684	90,8	9,2
Activités financières et d'assurance	856	92,3	7,7
Activités immobilières	314	74,3	25,7
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	81,5	18,5
Autres activités de services	1 332	75,8	24,2
Non renseigné	28	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	86,0	14,0
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	76,4	23,6
Ensemble	23 236	79,9	20,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 79,9 % des salariés déclarent que leur travail leur permet d'apprendre des choses nouvelles.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.9 • **Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés pour qui le travail	
		Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles
Fonct. pub. de l'État	2 396	88,1	11,9
Fonct. pub. Territoriale	1 899	81,3	18,7
Fonct. pub. hospitalière	1 156	89,3	10,7
Particuliers, entreprise o	17 786	78,1	21,9
Ensemble	23 236	79,9	20,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 79,9 % des salariés déclarent que leur travail leur permet d'apprendre des choses nouvelles.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.10 • **Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés pour qui le travail	
		Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles
Fonct. pub. de l'État	1 000	87,8	12,2
Fonct. pub. Territoriale	775	80,3	19,7
Fonct. pub. hospitalière	269	82,3	17,7
Particuliers, entreprise o	9 581	78,5	21,5
Ensemble	11 625	79,5	20,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 79,5 % des hommes salariés déclarent que leur travail leur permet d'apprendre des choses nouvelles.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.11 • **Le travail permet d'apprendre des choses nouvelles en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées pour qui le travail	
		Permet d'apprendre des choses nouvelles	Ne permet pas d'apprendre des choses nouvelles
Fonct. pub. de l'État	1 396	88,3	11,7
Fonct. pub. Territoriale	1 123	82,1	17,9
Fonct. pub. hospitalière	887	91,5	8,5
Particuliers, entreprise o	8 205	77,5	22,5
Ensemble	11 611	80,3	19,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 80,3 % des femmes salariées déclarent que leur travail leur permet d'apprendre des choses nouvelles.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

13 • La possibilité de développer ses compétences

Tableau 13.1 • La possibilité de développer ses compétences en 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	"J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles", proportion de salariés qui sont				
			Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Femmes	2013	11 364	10,8	20,8	49,5	14,2	4,6
	2016	11 611	10,5	19,7	50,4	14,2	5,2
Hommes	2013	11 495	8,9	19,5	52,8	16,6	2,2
	2016	11 625	8,8	17,5	53,6	18,5	1,6
Ensemble	2013	22 859	9,9	20,1	51,2	15,4	3,4
	2016	23 236	9,6	18,6	52,0	16,3	3,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 16,3 % des salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles ».

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

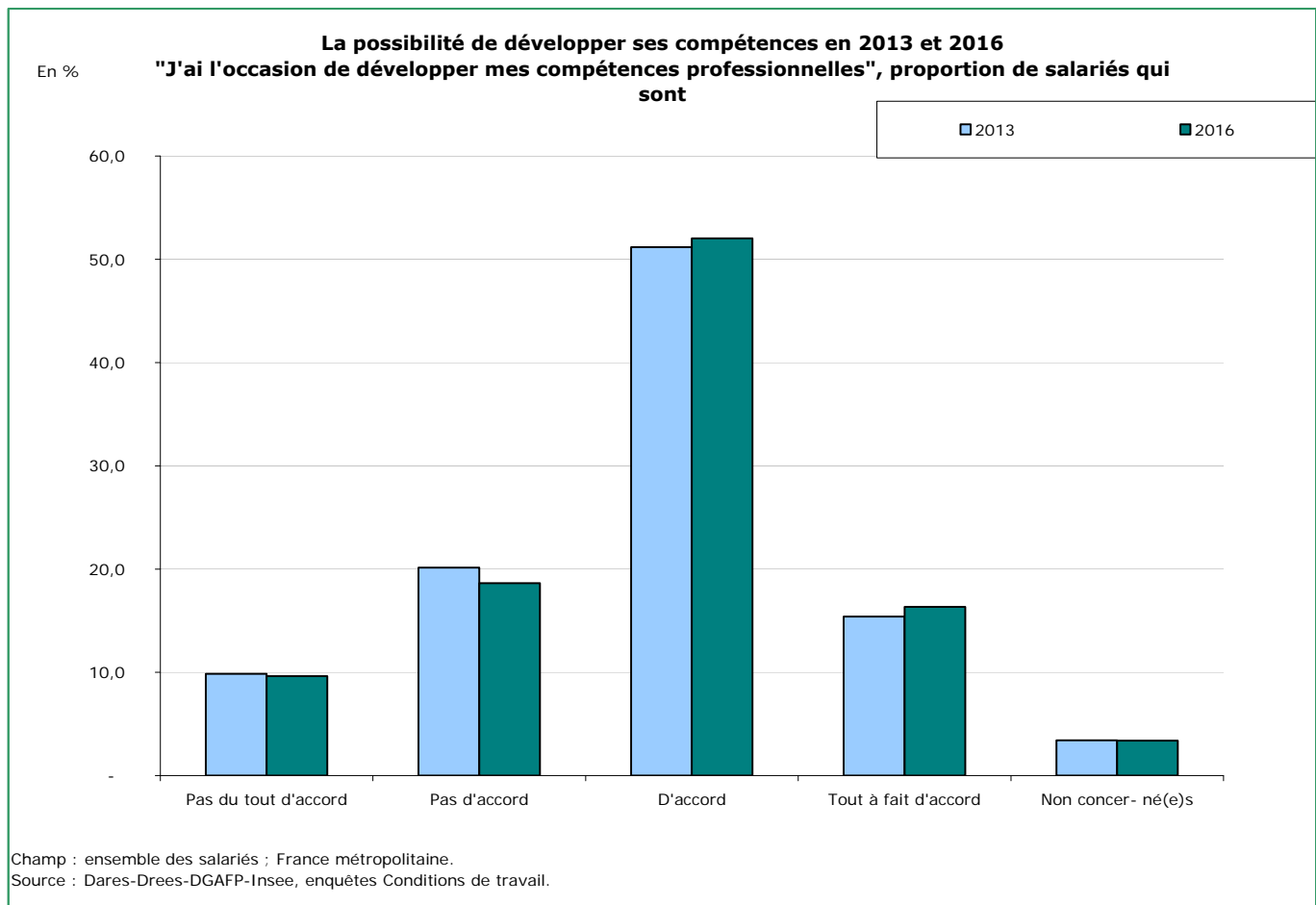


Tableau 13.2 • La possibilité de développer ses compétences selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	"J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles", proportion de salariés qui sont				
			Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 417	3,2	12,7	58,1	25,0	1,0
	2016	4 385	3,7	13,5	55,9	26,3	0,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	3,5	14,9	57,9	22,6	1,1
	2016	1 559	4,5	14,4	54,2	25,9	0,9
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	3,0	11,5	58,7	26,0	0,8
	2016	2 593	3,3	12,9	57,2	26,1	0,5
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	7,1	20,9	55,8	14,7	1,4
	2016	6 105	5,3	18,2	58,4	17,1	1,0
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	6,3	19,1	57,7	15,6	1,3
	2016	2 536	4,4	18,2	60,2	16,4	0,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	8,4	23,4	54,8	11,8	1,6
	2016	1 817	5,7	17,4	58,2	18,1	0,6
47. Techniciens	2013	1 159	6,3	22,4	52,8	16,8	1,8
	2016	1 174	7,3	18,9	55,2	17,7	0,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	7,8	17,5	57,4	16,4	0,9
	2016	573	4,0	19,9	57,2	16,5	2,5
5. Employés	2013	7 098	12,2	21,7	48,0	12,5	5,6
	2016	7 238	12,6	21,1	47,5	12,0	6,9
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	10,5	20,5	54,0	12,4	2,5
	2016	2 781	12,3	18,9	52,9	11,6	4,3
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	10,8	24,1	48,3	14,2	2,6
	2016	1 545	9,6	23,9	51,8	11,5	3,2
55. Employés de commerce	2013	1 075	15,7	31,6	39,1	9,7	3,9
	2016	1 142	13,6	26,9	43,0	10,8	5,7
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	13,8	15,6	44,2	13,0	13,5
	2016	1 769	14,8	18,3	37,9	13,8	15,2
6. Ouvriers	2013	5 456	15,3	23,2	44,7	12,1	4,7
	2016	5 348	15,7	20,1	47,4	13,2	3,6
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	13,2	25,1	46,1	12,3	3,3
	2016	3 541	14,2	19,5	50,6	12,8	2,8
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	20,6	20,2	40,1	11,2	7,8
	2016	1 591	20,2	22,3	41,7	10,6	5,3
69. Ouvriers agricoles	2013	252	11,6	13,8	55,2	15,0	4,4
	2016	214	7,9	12,7	37,5	37,9	4,1
Ensemble	2013	22 859	9,9	20,1	51,2	15,4	3,4
	2016	23 236	9,6	18,6	52,0	16,3	3,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 16,3 % des salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles ».

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.3 • La possibilité de développer ses compétences selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	"J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles", proportion de salariés qui sont					
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 656	1,8	12,2	58,8	26,0	1,3
	2016	2 667	3,3	12,4	54,7	29,1	0,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	2,4	14,5	54,7	26,5	1,9
	2016	791	4,5	11,2	53,7	30,2	0,3
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	1,5	11,4	60,9	25,2	1,0
	2016	1 722	2,8	13,0	55,5	28,3	0,4
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	6,5	19,1	58,0	15,0	1,3
	2016	2 915	5,4	17,7	58,9	17,3	0,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	7,6	17,6	60,3	13,9	0,6
	2016	600	3,8	18,6	58,7	18,0	0,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	4,6	19,5	61,8	12,7	1,4
	2016	776	4,5	14,8	61,7	18,5	0,4
47. Techniciens	2013	973	6,2	20,8	54,0	17,0	2,0
	2016	1 033	7,7	18,8	56,3	16,2	1,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	8,5	17,4	57,3	16,1	0,7
	2016	501	3,7	18,7	59,9	17,1	0,6
5. Employés	2013	1 658	12,3	21,7	50,2	13,1	2,8
	2016	1 679	12,1	20,0	51,3	13,6	2,9
51. Employés de la fonction publique	2013	888	11,5	21,3	53,7	11,5	2,0
	2016	941	13,6	16,0	56,1	12,0	2,3
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	12,5	24,6	42,8	19,0	1,1
	2016	267	12,0	30,5	51,3	5,1	1,1
55. Employés de commerce	2013	264	16,1	26,2	42,3	10,1	5,3
	2016	286	6,6	21,4	46,9	20,7	4,4
56. Services directs aux particuliers	2013	290	10,9	16,5	52,1	16,4	4,2
	2016	184	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2013	4 351	13,6	23,2	46,9	13,1	3,2
	2016	4 282	13,3	19,6	50,1	14,6	2,3
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	12,7	25,0	46,7	12,7	3,0
	2016	3 097	13,4	19,5	52,1	12,9	2,2
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	16,7	19,2	46,2	13,7	4,3
	2016	1 013	14,8	21,1	46,6	14,7	2,8
69. Ouvriers agricoles	2013	187	11,1	14,6	54,3	17,7	2,3
	2016	171	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 495	8,9	19,5	52,8	16,6	2,2
	2016	11 625	8,8	17,5	53,6	18,5	1,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 18,5 % des hommes salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles ».

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.4 • La possibilité de développer ses compétences selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	"J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles", proportion de salariées qui sont					
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 761	5,2	13,5	57,2	23,6	0,5
	2016	1 718	4,3	15,2	57,6	21,9	1,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	4,6	15,3	61,1	18,7	0,4
	2016	769	4,5	17,8	54,8	21,4	1,6
36. Cadres d'entreprise	2013	850	6,0	11,9	54,2	27,6	0,4
	2016	871	4,3	12,7	60,6	21,8	0,7
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	7,6	22,6	53,8	14,4	1,6
	2016	3 190	5,2	18,8	57,9	17,0	1,2
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	5,8	19,7	56,7	16,2	1,5
	2016	1 936	4,5	18,1	60,6	15,9	0,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	10,9	26,1	50,1	11,2	1,7
	2016	1 041	6,5	19,4	55,5	17,8	0,8
47. Techniciennes	2013	186	6,4	30,6	46,2	15,6	1,2
	2016	141	3,9	19,3	47,5	28,8	0,5
48. Contremaitres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	12,2	21,7	47,3	12,4	6,5
	2016	5 559	12,7	21,4	46,3	11,5	8,1
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	10,0	20,1	54,1	12,9	2,8
	2016	1 840	11,7	20,3	51,3	11,3	5,3
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	10,5	24,0	49,2	13,4	2,9
	2016	1 278	9,1	22,5	51,9	12,8	3,6
55. Employées de commerce	2013	811	15,5	33,4	38,0	9,6	3,5
	2016	856	15,9	28,7	41,8	7,5	6,2
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	14,4	15,4	42,8	12,4	15,1
	2016	1 585	15,0	17,8	38,3	12,7	16,2
6. Ouvrières	2013	1 105	22,4	23,1	35,9	7,9	10,7
	2016	1 066	25,6	21,8	36,4	7,4	8,7
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	17,1	25,7	41,6	9,6	6,0
	2016	445	20,4	20,1	39,5	12,2	7,8
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	27,9	22,3	28,7	6,6	14,5
	2016	579	29,4	24,4	33,3	3,5	9,5
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	10,8	20,8	49,5	14,2	4,6
	2016	11 611	10,5	19,7	50,4	14,2	5,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 14,2 % des femmes salariées se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles ».

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.5 • **La possibilité de développer ses compétences selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016**

En %

Âge		Effectifs en milliers	"J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles", proportion de salariés qui sont				
			Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	2013	257	4,4	14,0	39,0	41,0	1,6
	2016	277	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	8,8	16,8	50,7	22,1	1,6
	2016	1 544	6,0	11,8	50,2	29,4	2,6
De 25 à 29 ans	2013	2 578	8,6	19,1	51,0	19,6	1,7
	2016	2 592	7,6	17,2	52,6	21,1	1,6
De 30 à 34 ans	2013	2 734	10,2	21,8	48,7	17,7	1,6
	2016	2 823	9,8	19,7	52,5	16,9	1,1
De 35 à 39 ans	2013	2 934	9,1	22,4	53,0	13,0	2,4
	2016	2 806	8,8	20,7	53,8	15,8	0,9
De 40 à 44 ans	2013	3 269	10,7	21,0	52,1	13,3	2,9
	2016	3 209	9,7	22,7	51,3	14,0	2,3
De 45 à 49 ans	2013	3 243	9,6	21,6	52,3	13,6	2,9
	2016	3 210	10,4	18,5	55,0	13,8	2,4
De 50 à 54 ans	2013	3 026	11,1	21,0	51,2	12,8	3,8
	2016	3 153	12,2	18,5	51,9	12,4	5,0
55 ans et plus	2013	3 283	10,4	16,5	50,9	13,4	8,8
	2016	3 622	10,9	17,7	48,3	13,6	9,6
Ensemble	2013	22 859	9,9	20,1	51,2	15,4	3,4
	2016	23 236	9,6	18,6	52,0	16,3	3,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 16,3 % des salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles ».

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.6 • La possibilité de développer ses compétences selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	"J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles", proportion de salariés qui sont				
			Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	2013	168	-	-	-	-	-
	2016	191	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	8,2	14,7	51,9	23,4	1,8
	2016	757	4,9	10,3	52,5	29,7	2,6
De 25 à 29 ans	2013	1 271	8,9	16,8	50,2	22,4	1,7
	2016	1 289	7,4	13,4	53,0	24,8	1,4
De 30 à 34 ans	2013	1 378	8,7	19,6	51,3	19,7	0,6
	2016	1 478	8,4	17,9	54,4	18,6	0,6
De 35 à 39 ans	2013	1 553	8,7	22,4	54,7	12,1	2,1
	2016	1 450	10,2	18,5	52,6	18,5	0,2
De 40 à 44 ans	2013	1 698	9,8	21,4	54,1	13,0	1,8
	2016	1 575	8,4	24,9	49,3	16,8	0,7
De 45 à 49 ans	2013	1 534	9,4	21,5	54,0	13,3	1,8
	2016	1 642	9,6	18,4	55,8	14,7	1,5
De 50 à 54 ans	2013	1 458	9,8	19,8	52,7	15,4	2,3
	2016	1 479	11,9	17,4	56,5	12,7	1,4
55 ans et plus	2013	1 572	8,0	17,8	53,7	15,0	5,6
	2016	1 763	8,6	16,8	53,9	16,2	4,5
Ensemble	2013	11 495	8,9	19,5	52,8	16,6	2,2
	2016	11 625	8,8	17,5	53,6	18,5	1,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 18,5 % des hommes salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles ».

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.7 • La possibilité de développer ses compétences selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	"J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles", proportion de salariées qui sont				
			Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	9,5	19,6	49,0	20,5	1,3
	2016	786	7,0	13,3	47,9	29,2	2,5
De 25 à 29 ans	2013	1 306	8,4	21,3	51,7	16,8	1,8
	2016	1 303	7,7	20,9	52,2	17,4	1,8
De 30 à 34 ans	2013	1 356	11,8	24,0	46,0	15,6	2,6
	2016	1 345	11,3	21,6	50,3	15,1	1,7
De 35 à 39 ans	2013	1 381	9,6	22,5	51,1	14,0	2,8
	2016	1 356	7,4	23,0	55,1	12,9	1,6
De 40 à 44 ans	2013	1 571	11,7	20,5	50,0	13,7	4,0
	2016	1 634	11,1	20,6	53,3	11,3	3,8
De 45 à 49 ans	2013	1 709	9,7	21,7	50,8	13,9	3,9
	2016	1 567	11,3	18,5	54,1	12,8	3,3
De 50 à 54 ans	2013	1 568	12,4	22,1	49,9	10,3	5,3
	2016	1 674	12,4	19,5	47,9	12,2	8,1
55 ans et plus	2013	1 711	12,7	15,2	48,3	12,0	11,8
	2016	1 859	13,0	18,6	42,9	11,1	14,4
Ensemble	2013	11 364	10,8	20,8	49,5	14,2	4,6
	2016	11 611	10,5	19,7	50,4	14,2	5,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 14,2 % des femmes salariées se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles ».

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.8 • La possibilité de développer ses compétences en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	"J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Agriculture, sylviculture et pêche	240	11,0	13,0	47,5	25,3	3,1
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	13,7	22,9	48,1	13,8	1,6
Cokefaction et raffinage	17	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	11,8	23,8	47,6	16,3	0,6
Fabrication de matériels de transport	416	9,7	25,0	52,7	11,5	1,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	12,1	21,8	49,0	13,0	4,2
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	3,9	21,4	56,0	17,8	0,8
Construction	1 332	7,8	17,4	51,9	21,3	1,5
Transports et entreposage	1 527	12,1	18,3	52,0	15,1	2,5
Hébergement et restauration	815	11,4	27,9	42,0	13,2	5,4
Information et communication	684	7,3	18,6	50,3	22,9	0,8
Activités financières et d'assurance	856	3,1	20,0	53,2	23,1	0,6
Activités immobilières	314	12,8	15,5	49,4	16,9	5,4
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	9,6	17,9	52,8	18,3	1,5
Autres activités de services	1 332	11,7	15,2	43,1	14,5	15,5
Non renseigné	28	-	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	8,0	17,1	56,4	15,4	3,1
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	12,5	18,6	50,1	15,6	3,2
Ensemble	23 236	9,6	18,6	52,0	16,3	3,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 16,3 % des salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles ».

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.9 • La possibilité de développer ses compétences en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	"J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	2 396	6,3	17,3	58,8	15,0	2,6
Fonct. pub. Territoriale	1 899	8,4	15,7	57,1	15,9	2,9
Fonct. pub. hospitalière	1 156	6,8	15,1	58,1	18,8	1,2
Particuliers, entreprise o	17 786	10,4	19,4	50,2	16,4	3,7
Ensemble	23 236	9,6	18,6	52,0	16,3	3,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 16,3 % des salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles ».

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.10 • La possibilité de développer ses compétences en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	"J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 000	5,5	17,9	58,0	17,1	1,5
Fonct. pub. Territoriale	775	6,7	15,6	59,1	15,4	3,1
Fonct. pub. hospitalière	269	3,8	11,8	56,7	27,0	0,7
Particuliers, entreprise o	9 581	9,4	17,8	52,6	18,6	1,5
Ensemble	11 625	8,8	17,5	53,6	18,5	1,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 18,5 % des hommes salariés se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles ».

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.11 • La possibilité de développer ses compétences en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	"J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles", proportion de salariées qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 396	6,9	16,9	59,4	13,4	3,3
Fonct. pub. Territoriale	1 123	9,6	15,7	55,6	16,2	2,8
Fonct. pub. hospitalière	887	7,6	16,1	58,5	16,4	1,4
Particuliers, entreprise o	8 205	11,5	21,2	47,2	13,8	6,2
Ensemble	11 611	10,5	19,7	50,4	14,2	5,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 14,2 % des femmes salariées se disent tout à fait d'accord avec la proposition suivante : « J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles ».

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.